

■ 新华社记者

近日公布的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》(以下简称《建议》)描绘我国未来五年发展蓝图。这份纲领性文件关乎国家宏观战略,也与劳动者的职业未来息息相关。

中国就业市场正站在结构性重塑的关键节点。未来五年,产业升级、技术变革、人口结构调整等多重浪潮交织,就业生态的核心逻辑将被改写。新华社记者广泛采访,从十个维度观察,勾勒中国就业市场的变化和机遇,提供立体的未来职业趋势“导航图”。

►新兴产业:
催生覆盖研发、制造、运营全链条新岗位

《建议》提出“培育壮大新兴产业和未来产业”,部署“加快新能源、新材料、航空航天、低空经济等战略性新兴产业集群发展”,推动“量子科技、生物制造、氢能和核聚变能、脑机接口、具身智能、第六代移动通信”等6大产业成为新的经济增长点。

专家认为,这些产业的培育壮大,将催生覆盖产业研发、制造、运营全链条的新岗位,构造新的就业蓄水池。

以低空经济为例,据测算该产业仅无人机操控员的人才缺口就有100万人。工信部赛迪研究院产业所所长王昊表示,到2030年我国低空经济市场规模有望突破万亿元,将催生覆盖产业链的新岗位,包括研发制造端的装备总体设计师、飞控算法工程师、适航工程师等,运营服务端的无人机群飞行规划员、低空飞行器调度平台研发工程师等,基础设施端的电气工程师、低空通航飞行程序设计师等。

这一人才矩阵体现出低空经济“制造与服务融合、软硬件协同”的产业特征,这也是多个新兴产业共同的特点。目前,人工智能、新一代信息技术、新能源等产业的岗位需求旺盛。

►数字经济:
替代与新生交响的变奏

“黑灯工厂”、无人驾驶涌现,数据录入、搬运码垛等重复性体力劳动正被替代。然而,这样的场景并非数字经济真实全貌。AI在淘汰传统岗位时,也催生一批高附加值的新职业。

过去五年,人力资源社会保障部发布的72个新职业中,超20个与人工智能相关,预计每个新职业将在短期内带动30万至50万人就业。

《建议》将“深入推进数字中国建设”作为“加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力”的重要部署,提出“加快人工智能等数字技术创新”“全面实施‘人工智能+’行动”。

“从解决AI大模型、算法、算力等技术攻关,到推动人工智能与制造业、服务业、生物科技等深度融合,都需要大量人才。”中国农业大学重阳金融研究院副研究员丁壮说。

应对技术冲击,主动拥抱数字变革是关键。“过去汽车工厂以装配、焊接、检修为主,如今工人从‘拿扳手’转为‘调系统’,变身智能网联汽车测试员、运维员等。”王昊说。

劳动者技能门槛持续提升,掌握数字化技能、人工智能基础和跨界协同能力的劳动者将拥有更广阔的发展空间。

►服务领域:
民生改善需求将吸纳更多劳动力

《建议》提出“惠民生和促消费、投资于物和投资于人紧密结合”,与民生改善相关的健康、养老、育幼、家政等生活性服务业将吸纳更多劳动力。

对于《建议》提出的“扩大服务消费”,专家认为,精细化、专业化是未来服务业的发展方向,在拓展更多就业空间的同时,也倒逼服务业必须加强职业标准化、规范化治理,进一步优化体验感,

十个维度看未来五年我国职业新图景

以此吸引消费者。

现代物流、科技服务、数字经济等生产性服务领域快速发展,正加速成为吸纳就业的重要领域。这得益于统一大市场带来的交易成本降低和服务半径扩大,而且未来还将为劳动者创造更广阔的发展空间。

专家认为数字化服务类、体验经济类、社会服务类等三类新岗位有望快速扩容。这些职业对劳动者的技能需求突出“软硬结合”——硬技能包括数据分析、平台操作,软技能如情商、创意、与人共情能力等。

在我国三次产业就业人员,服务业吸纳的就业比重超过48%。“对标发达国家的服务业就业超过70%,我国服务业吸纳就业仍有很大提升空间。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员苏丽锋认为,服务业就业占比有望在未来五年上升至55%左右。

►灵活就业:
需求将更趋多元

从外卖骑手到网约车驾驶员,从网络主播到内容创作者,灵活就业凭借其低门槛、高弹性的特点,为不同年龄、不同技能水平的劳动者提供了广阔的就业空间。

第九次全国职工队伍状况调查数据显示,全国新就业形态劳动者达8400万人。各类灵活就业人员,总人数已超2亿。

中国传媒大学经济与管理学院副教授授于晓表示,市场正在创造更多的、高附加值的、多样化的新兴业态工作岗位,满足劳

动者多样化就业需求。

《建议》提出“促进高质量充分就业”“健全社会保障体系”,部署“推动灵活就业、新就业形态健康发展”“建立健全职业伤害保障制度”“提高灵活就业人员、农民工、新就业形态人员参保率”等。

取消超时罚款,通过AI安全防控系统把风险前置,扩大新就业形态人员职业伤害保障试点……政策与平台协同努力下,新就业形态劳动者权益将更有保障。

►跨境领域:
全球化人才走俏

《建议》对今后五年扩大高水平对外开放作出系列部署。专家认为,相关政策对就业趋势的影响将体现在领域更新、空间扩大、技能升级等方面。

近年来,越来越多小微企业、个体工商户通过跨境电商做起国际买卖,跨境电商也成为就业增长最快的领域之一。从前端的直播间到后台的供应链管理,再到企业的海外品牌策划、产品研发,跨境电商的人才需求多元,就业岗位多。

在持续扩大高水平开放的推动下,“服务贸易+制造能力”双轮出海的新生态正在形成。有报告预测,到2030年中国跨境电商快件市场将直接间接创造就业岗位约4500万个,其中高校毕业生占比超30%。

《建议》明确稳步推进扩大制度型开放的政策基调。这意味着随着中国更大范围、更宽领域、更深层次参与全球治理,精通国际规则、具备跨文化沟通能力的全球化人才将成为稀缺资源。

例如即将封关运作的海南自贸港,正加快通过政策创新,掀起招才引智热潮,加快构建起国际化人才生态,岗位需求覆盖旅游、教育、科研、经济、金融、医疗、互联网、航天等领域。

►田间创业:
乡村振兴为新农人、农创客带来机遇

新农人、农创客带动新业态、新模式、新场景不断涌现,为乡村发展注入新活力。

《建议》提出“加快农业农村现代化,扎实推进乡村全面振兴”,作出“推动农村一二三产业深度融合,培育壮大乡村特色产业,完善联农带农机制,促进农民稳定增收”“激励各类人才下乡服务和创业就业”等系列部署。

中国人事科学研究院就业创业与政策评价研究室副主任黎宇分析,发展各具特色的县域经济等举措,激发乡村建设、乡村治理等领域就业潜力,就近就业渠道不断拓展,吸引更多农民工返乡就业创业。

目前全国各类返乡入乡创业人员超过1200万人。越来越多青年大学生、城市白领等把握加快农业农村现代化发展机会,带着技术、资金等返乡入乡创业,涌现出农村集体经济经理人等新职业。

如何让人才在乡村留得下、发展好?部署正在推进:加强农民技术技能的培训,推进乡村工匠培育工程;营造良好创业环境,实施一批基层服务项目;打通数据端口,搭建适配农村创业场景的服务生态……

►文化产业:
新业态新赛道高水平人才稀缺

“文化不再仅是软实力,而是硬产业,市场亟需复合型人才。”苏丽锋表示,未来最有市场的是既懂文化叙事,又擅技术实现的“文化创意工程师”。

2024年,我国文化产业实现营业收入约19.14万亿元,人均教育文化娱乐消费支出增长9.8%。文化产业正成为推动经济增长、引领消费升级的源头活水。

步入“十五五”,人民群众物质生活越丰富,精神文化需求就越突出,就越离不开高质量文化产品和服务。《建议》提出,培育形成规模宏大、结构合理、锐意创新的高水平文化人才队伍,“实施积极的文化经济政策”,“发展新型文化业态”。

随着新技术与文化产业深度融合,一批新职业如AIGC动画制作员、虚拟场景策划师应运而生。

未来五年,“文化+科技”复合型人才需求旺盛。据预测,到2030年我国对虚拟现实人才的岗位需求将超过680万个。

以“虚拟现实内容创作者”为例,既要掌握3D建模、交互设计,同时需要故事创作能力,游戏、教育等场景对这类人才的需求都很旺盛。

国家发展改革委宏观经济研究院研究室主任

任张林山表示,随着文化服务业占比提升,预计每年创造百万量级岗位,适合青年及高技能人才。

►老龄“订制”:
银发经济推动就业扩容

49岁的王汝芳每日奔走在不同家庭,为7名失能患者提供居家照护。今年4月,王汝芳成为全国首批“长期照护师”,月薪7200元,还有五险一金,比持证前收入提高50%。

目前我国失能半失能老人超4400万人,养老护理员缺口较大,助餐助浴、康复护理等“刚性需求”仍未有效满足。

《建议》明确提出健全失能失智老人照护体系,扩大康复护理、安宁疗护服务供给。

苏丽锋表示,养老行业正催生万亿规模市场,但也面临观念桎梏、技能短板与待遇保障不足等挑战。

“十五五”时期,“积极应对人口老龄化”和“积极开发老人人力资源”将双措并举。国家卫生健康委主任雷海潮表示,将推动“老有所养”和“老有所为”,发展银发经济。

27岁的樊金林在河南许昌经营着5家养老院。在这里,老人们组团打电竞、拍短视频。他还组织老年模特队、摇滚队,吸引了800多名会员。樊金林说,养老院要提供情绪价值,真正让养老变“享老”。

养老服务正在从“有人干”向“专人干”转变,一个既体现社会温度又蕴含机遇的就业新图景正在显现。

►绿色职业:
高质量岗位兼具稳定性和成长性

绿色产业发展催生绿色新工种。《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》中有134个绿色职业,约占职业总数8%。近年,绿色职业相关岗位数量增长了10倍。

“双碳”领域尤其呼唤多学科交叉的复合型人才。以“绿色建筑设计师”为例,不仅需要掌握可持续材料、能耗模拟等硬技术,更要具备生态设计理念和跨专业协同能力。

“我国绿色低碳产业规模约11万亿元,未来五年还有翻一番乃至更大的增长空间。”国家发展改革委主任郑栅洁表示。

绿色就业正成为新蓝海,它不拼“996”而拼创新与可持续。苏丽锋表示,这些岗位主要源于“双碳”目标等政策驱动和ESG投资热潮等市场拉动,兼具稳定性和成长性。

在鄂尔多斯职业学院,校园内铺设的光伏板格外醒目。去年12月,该校新设光伏工程技术专业,学生尚未入学已被企业“预订”。类似“入学即入职”的“订单班”,在新能源行业不是个例。

《建议》强调“协同推进降碳、减污、扩绿、增长”。这一“一加一减”,打开了就业新空间。张林山认为,绿色转型将从规模化扩张走向精细化、系统化创新,突破“内卷”困境,打开岗位创造潜力。

►区域就业:
从“孔雀东南飞”到全域共荣

李兴是一所985高校本科毕业生,他在北京闯荡2年,后回到家乡内蒙古准格尔旗,在能源企业当工程师。回乡前,他权衡在大城市和家乡的职业前景,觉得家乡的产业特色鲜明,发展潜力大。

李兴的经历,是传统就业格局改变的一个缩影。

《建议》提出,“发挥区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略、新型城镇化战略叠加效应”。

张林山表示,伴随区域战略的施行,就业的地理空间将出现从“单向流动”到“多中心集聚”的重构,人才流动的趋势从“孔雀东南飞”“扎堆北上广”,转向全域共荣、“跟着产业地图迁徙”。

有招聘平台报告显示,产业资源正在全国核心城市圈中进行扩散与再平衡。苏州、成都、长沙等城市凭借各自的制造业基础、成本优势或政策扶持,承接一线城市的技术创新与产能布局,初步形成区域协同发展的态势。

随着成渝双城经济圈、长江中游城市群、区域性中心城市圈的崛起,以及东部地区加快推进现代化,未来就业机会将呈现多极化、网络化分布。人才可以在多个国家级增长极和区域中心之间进行选择。

《建议》强调“推进以县城为重要载体的城镇化建设”,专家认为,这将带动“县域就业圈”兴起,以县城为载体的就业圈将覆盖制造、物流、电商、文旅、养老等多业态。

中国就业市场的新图景正在打开,在政府、企业、教育界以及个人的共同努力下,人岗精准适配、技能持续升级、权益充分保障的高质量就业生态,将令劳动者在时代的浪潮中实现自身价值。

新华社北京11月28日电

在全新就业赛道上 不断跑出加速度

■ 张元

近年来,以数字经济、绿色经济、银发经济等为代表的新经济形态催生了大量新职业。新职业不仅是就业市场的“新血液”,更是推动实现高质量充分就业的关键引领者和强大带动者。

所谓新职业,首先是经济社会发展过程中新出现的,具有社会性、经济性、技术性、群体性、稳定性和规范性等特征的社会分工活动,国家发布的新的职业指《中华人民共和国职业分类大典》尚未纳入的职业。近五年来我国新职业数量不断增加,新职业累计已达110个,广泛分布于三大产业领域,且相关工种的更新也越来越显著,充分反映出新理念、新政策、新技术、新工艺推动传统产业迭代升级,实现新发展之业态。新发展阶段的新职业创造新岗位,拓宽就业新空间。随着现代科学技术的迅猛发展,传统行业增长放缓,就业容量趋于饱和。新职业则从无到有,开辟了全新的就业赛道,极大地拓展了就业市场的广度与深度。

首先,新职业能够直接创造全新岗位,如人工智能训练师、大数据工程技术人员、数字化管理师、工业机器人系统操作员等,这些以前几乎不存在的社会分工,如今已成为招聘市场上的热门需求,直接吸纳了大量高素质、高技能与高技能人才。其次,新职业的产生裂变衍生一系列关联岗位,一个新职业的背后是一条完整的产业链。如俗称短视频博主的互联网营销师背后,需要编导、剪辑、运营、场控、选品等多个关联岗位的支持,形成了“一个核心职业带动一串就业岗位”的倍增效应。最后,新职业打破了多重限制,网络主播、在线学习服务员等新职业依托互联网平台,实现了远程办公、远程服务和灵活就业,使从业者可以参与全国乃至全球的人力资源市场分工,为劳动者群体提供了前所未有的就业机会。

随着产业结构的升级,新职业在优化就业结构、推动高质量发展方面的作用显著提升。一方面,高质量就业的核心在于岗位的附加值、稳定性和劳动者的获得感。新职业大多属于知识密集型、技术密集型领域,对从业者的教育水平、专业技能和创新能力要求更高,由此提升了岗位技能含量与薪酬水平,并促使从业者通过终身学习提升自身素养,以获得更高薪酬和更稳定的职业发展路径,客观上推动了产业领域整体就业结构向高技术、高附加值方向升级。另一方面,新职业具有职业技术数字化、从业年轻化等特点,高度契合当代高校毕业生的知识结构和就业偏好,为每年超千万的高校毕业生提供了与传统制造业、服务业截然不同的职业选择,有效缓解了青年群体的就业压力,促进了重点群体就业,并实现了人岗匹配的优化。

此外,新职业形态多样化给予了劳动者更大的自主选择权,增强就业灵活性与包容性,使得残疾人等群体能够更灵活地参与社会经济活动,实现了更具包容性的充分就业。工业互联网工程技术和智能制造工程技术创新职业服务于传统产业数字化转型,是为传统制造业智能化改造而生的,新职业技能直接提升了生产效率,推动了产业升级,从而稳固和扩大了就业基本盘。

互联网营销师等新职业通过新的技术和模式运用,重塑了零售、教育、健康等服务业生态,创造了新的消费需求和市场增长点,进而带动了更大规模的就业,赋能现代服务业能级提升。围绕新技术、新能源、新材料、生物技术等战略性新兴产业,诞生了人工智能训练师、碳排放管理员、生物工程技术人员等数字职业与绿色职业,引领着未来产业的发展方向,为国家培育新的经济增长极和长期稳定的就业领域。

新职业是“十四五”时期推动经济高质量发展和实现高质量充分就业的交汇点,不仅在数量上为就业市场开辟了新的蓝海,更在质量上推动了就业结构的优化升级,并在动能上为产业转型注入了活力。面对“十五五”国家产业发展需求,充分认识并发挥新职业引领新就业的带动作用,通过政策引导、市场主导和个人努力相结合,必将对实现“更高质量和更充分就业”的宏伟目标产生深远而积极的影响。

《光明日报》(2025年10月17日第5版)



10月24日,在合肥乐聚机器人技术有限公司,机器人应用开发工程师张鸿伟在实验室调试机器人。
■新华社记者 周牧 摄



7月2日,整理收纳师田维珊在贵州省遵义市客户家中整理衣物。
■新华社记者 刘续 摄