

一线微观察



万亩粮田变良田

——东阿“邮农场”实现“科技+服务”双轮驱动

■ 本报记者 虎晖

东阿县高集镇大侯村的侯甲亮,如今有了一个新身份——“邮农场”村级专员。这位本地种粮能手不仅管理着自家50亩耕地,还带动周边1000余亩耕地纳入了科学的管理轨道。这正是东阿县邮政分公司自2019年落地“邮农场”项目以来,在阡陌间绘就的现代农业新图景中的一个缩影。

科学管理: 增产降本 农户受益

“本届‘穗王争霸赛’一等奖获得者是户庄村的侯加山,参赛玉米穗单穗净重443克!”12月18日上午,在高集镇高素质农民技能培训暨“穗王争霸赛”上,“穗王”结果一公布,围观人群中发出一阵惊叹,随之响起雷鸣般的掌声。

侯甲亮带来的玉米穗饱满匀称,籽粒排列紧密,测产结果为单穗净重350克。虽然和“穗王”有一定的差距,但是他仍然

欣喜不已。“这穗玉米采用了‘邮农场’推广的科学化种植管理技术,每亩减少了化肥用量,产量反而提高了。”自从2024年加入“邮农场”这个大家庭以来,他受益颇多。

通过“增产+降本”,侯甲亮种植的小麦亩均增产50—100公斤,玉米亩均增产100—150公斤。显著的增收效果是最有力的证明,在他的辐射带动下,周边1000余亩耕地纳入了科学化的管理轨道,参与农户亩均增收800元左右。

田间课堂: 科技赋能 价值凸显

在比赛评选间隙,一场别开生面的农技培训同步开展。高级农艺师苏子政为农户深入剖析了冬小麦年前高产管理的技术,重点讲解了如何通过精准播种、科学施肥、苗情分类管理等措施为小麦奠定丰产基础。此次培训语言生动接地气,内容实用、干货满满。

苏子政是“邮农场”项目特邀的作物

高产模式创建及推广专家,他工作在田间地头,关注农作物生长情况,随时解答各种农技咨询。

“科技赋能是一大亮点。依托‘邮农场App’数字化服务平台,农技咨询可实现30分钟响应,农事提醒精准推送,种植数据实时记录。”东阿邮政分公司副总经理宋金秀介绍。2025年以来,“邮农场”项目开展线下培训30余场,线上答疑超5000次,解决病虫害防治、水肥管理等问题300余个,推动科学种植知识普及率提升40%。

服务定位: 破解难题 精准落地

面对农村老龄化、种植技术薄弱、农资质量参差不齐等现实痛点,东阿邮政将“邮农场”项目锚定于服务农业现代化与乡村振兴大局。项目通过“互联网+农技+全链条服务”的创新模式,推动分散耕地向“规模化经营、标准化生产、科学化管理”转型。

针对农村劳动力不足的难题,“邮农场”推出半托管服务,提供管理、飞防、农技培训等。2025年,无人机飞防作业覆盖耕地超7000亩,帮助42%的外出务工农户实现了“离家不丢地、种地有收益”。同时,联动邮储银行东阿支行推出“农技服务+信贷支持”组合方案,及时为种粮大户解决资金难题。

项目的有效运行,得益于坚实的政企协同基础。在县农业农村局、各乡镇政府指导下,“邮农场”构建了“镇级经理+村级专员”的服务团队,实现了95个行政村“一村一专员”,其中30%的专员像侯甲亮一样是本地种粮能手,确保了服务接地气、有实效。

截至2025年12月,该项目已覆盖东阿县10个乡镇、160个行政村,服务农户超1000户,累计托管耕地面积达1.7万亩,形成了“政府引导、邮政实施、农户受益”的良性运营格局,成为当地农业生产服务的重要补充力量。



12月21日,茌平信发现代农业产业园鲈鱼养殖区,工人在投喂饲料。

近年来,茌平区积极推动新型农业经营主体积极拥抱科技,将物联网、大数据、人工智能等现代信息技术引入农业生产,推动农业向智能化、高效化方向发展。

■ 本报记者 商景豪

构建“业务骨干变讲师、个体经验变团队经验”的知识共享机制

聊城水务集团创新推出“水务大讲堂”

本报讯(记者 朱海波 通讯员 袁宵 孙艳)“这次培训就像一场及时雨,讲的全是日常工作中实实在在碰到的问题,并且一听就懂,拿来就能用。以后干活儿思路也清晰多了!”12月24日,水务集团职工温乐伟在参加完企业合规与风险防控专题学习后感慨道。

为落实市委、市政府构建“大水务”发展格局的部署,聊城水务集团创新推出“水务大讲堂”平台,全力适配国企改革重组与涉水领域综合改革新形势,致力于锻造一支高素质干部职工队伍。今年以来,

“水务大讲堂”已成功举办14期,累计参训人数超1000人次,成为集团人才培养的重要阵地。

围绕“大水务”战略落地实际需求,水务集团秉持“缺什么补什么”的原则,通过问卷调查、座谈交流等方式,深入挖掘职工在新技术应用等方面的学习需求,形成精准课程清单。为确保培训效果最大化,“水务大讲堂”积极构建“业务骨干变讲师、个体经验变团队经验”的知识共享机制,每期邀请来自不同业务板块的骨干登台分享宝贵经验。在培训方式上,打造

“线上+线下”“理论+实践”双融合的培训体系。线上依托内部学习平台推送百余件学习资源,让职工能够利用碎片化时间随时充电;线下则采用“专家授课+经验研讨+实操交流”模式,邀请行业专家解读“节能错峰智慧供水系统在城市供水中的优势、应用场景及发展方向”等前沿课题,并组织学员围绕典型案例展开深度研讨。此外,建立“培训—反馈—优化”闭环机制,确保课程内容始终紧密贴合“大水务”发展实际和员工岗位需求。

“水务大讲堂”坚持学以致用、以学促

干导向,推动培训成果快速转化。二次供水科创小组运用所学知识,实施“大泵换小泵”设备改造,成功使能耗降低66%;伯阳设计团队自主研发给水管道专用支护结构,并获得专利,实现了多元成果的落地应用;污水处理厂靶向发力,通过技术革新、精细化管控等措施,降低运行成本186万元。……如今,越来越多的干部职工将讲堂所学灵活运用至供水保障、智慧水务建设、水资源循环利用等工作中,“水务大讲堂”正成为托举集团高质量发展的智慧平台。

便民利企 赋能发展

——莘县改革提升审批服务水平纪实

■ 本报记者 苑莘 本报通讯员 王丽燕

“十四五”时期,莘县行政审批服务局以刀刀向内的改革勇气,聚焦企业、群众办事堵点难点,在流程再造、服务升级、数字赋能等方面持续发力,推动审批服务从“政府端菜”向“群众点菜”转变,从“多头跑路”向“一窗通办”跨越,交出了一份便民利企、赋能发展的亮眼答卷。

2020年,为方便项目手续办理,该局建立了“企业吹哨、部门报到”服务机制,提出“项目管家”服务理念,指派重点项目手续办理“专职辅导员”,组成项目管家服务队,建立“项目会客厅”,组织精干力量提前了解项目情况,对项目立项、环评、规划等手续的办理进行前期辅导,帮助企业提前完成相关准备工作,为每个项目绘制全流程手续办理路线图,并和企业共同制定手续办理方案。2021年,该局开启“线上项目手续辅导”模式,对项目建设的前期手续,工作人员通过视频演示和讲解办理途径、相关政策、办理流程 and 应注意的

事项,随后由企业提出需求,工作人员一对一解答,解决了企业业务如何办、找谁办、何时办的问题。

2022年,推出的“上门服务 联合会客”高效惠企机制,被省改革办确定为全省“点菜单”式改革试点项目。该县的审批、发改、自规、住建和园区管委会等部门“管家联动”,深入项目聚集区,主动为企业送上业务提醒和指导服务,提供一对一、点对点的精准服务,分析项目下一步手续办理过程中可能存在的问题,指导企业按照相关要求提前做好工作。正如莘县正升化工项目负责人邱亚非所说:“‘项目管家’站在企业角度,从立项到施工许可,为我们提前谋划,让我们少走弯路,顺利办理项目手续。”

“十四五”时期,莘县行政审批服务局加速推进“互联网+政务服务”,构建起线上线下深度融合的服务体系。2023年,该局创新推出了“一图一码一厅”三一模式,即“一键生成全链条手续流程图、一张图纸覆盖手续服务指南、一间会客厅解决企

业诉求”。项目负责人只需要打开网址,填入项目位置、用地、能耗等数据,软件自动实现能评、水保、消防、规划、施工许可等要素的智能判例,即时出具项目的手续办理流程图和申报所需的综合表单,给企业提供集项目基本情况、手续环节、材料需求、办理路径和权属部门于一体的“图表”数据包,企业“0跑腿、0成本、0等待”,拥有了永远在线的手续办理智能助手。

2024年该局推出“图表员+”模式,用小程序智能化模块指导企业手续办理,为重点项目量身定制全过程审批清单,梳理服务路径,帮办模式逐步由人工向智能辅助转变,项目手续帮办效率大幅度提高。2024年,山东亚通能源发展有限公司原料油及成品油储存项目和斯里兰德装置配套生产项目,运用“图表员+”模式,并联合备案、环评、节能、规划、施工等手续,节约手续办理时间约30个工作日。

“十四五”时期,莘县行政审批服务局以“一件事一次办”改革为抓手,推动审批模式从分散办理向集成化服务转型。推行固定资产投资审批“一件事”,将企业投资项目核准备案、固定资产投资项目节能审查、建设项目用地预审与选址意见书核发、建设项目环境影响评价事项进行整合,把以往的“接力跑”变为“并肩跑”,实现“一窗受理、并联审批、结果共享、同步出证”。莘县物环供热有限公司城区供热管网改造项目通过“一件事”集成办理,1天内拿到了项目立项、招标核准、用地选址、节能、环评5项手续,保障了项目工程按期开工。

“十四五”时期的审批改革,不仅带来了办事效率的提升和服务质量的改善,更重塑了政府与市场、政府与社会的关系,激发了市场主体活力和社会创造力。站在新的发展起点,莘县行政审批服务局将继续深化改革创新,持续破解改革难题,以更优的审批服务、更高效的政务环境,为高质量发展注入更强劲的动力。

高唐县

“红社聚力”激活社会组织新动能

本报讯(记者 张颖 通讯员 陈莉)12月19日,高唐县举办“社链融合”交流对接活动,搭建商会与地方产业链的沟通桥梁,进一步推动产学研用协同、提升产业链现代化水平。

今年以来,高唐县聚焦经济发展、基层治理、民生服务三大领域,以“红社聚力”为主品牌统揽全局,健全“需求清单+资源清单”联动机制,搭建基层治理、经济发展、新就业群体服务三大赋能平台,全面激活社会组织服务潜能,为县域发展注入红色活力。深耕“一总多分、同向发力”品牌建设模式,引导各类社会组织打造特色子品牌,培育形成聚焦基层治理的“红邻伙伴”、服务经济发展的“红商联盟”、关爱新就业群体的“红暖新途”等一批优质子品牌。

三大赋能平台精准发力,推动社会组织服务领域持续拓展、服务质效稳步提升。其中,“红商联盟”聚焦产业升级与企业协作,助力锦鲤产业规划发展,帮助企业融资超千万元,借助“供需对接会”促成21项合作项目落地,筹备建立“企二代”培训基地,为企业高质量发展赋能续航。

东阿农商银行

多元化助力现代农业转型升级

本报讯(记者 陈霞 通讯员 邢承勇)东阿农商银行主动作为、精准施策,从产业支持、企业培育、人才赋能等多个维度发力,为县域现代农业发展注入金融“活水”。截至11月末,该行实体贷款余额84.25亿元,较年初增加3.6亿元。

聚焦养殖业规模化,开展上门走访活动,量身定制信贷支持方案,重点助力规模养殖场推进标准化改造与自动化设备升级。截至目前,已累计支持养殖类客户453户,投放信贷资金1.73亿元。加大对优质乡村旅游精品项目的金融扶持力度,推动乡村旅游与农业、文化、康养等产业深度融合。截至目前,全行文旅产业贷款余额2608万元,服务相关经营主体128户。建立涉农企业重点客户清单,逐一开展对接营销,为企业提供涵盖融资支持、结算服务、资金管理等在内的一揽子综合金融服务,推动乡村企业做大做强。目前,已支持涉农企业120户,贷款余额1.27亿元。向乡村好青年等群体提供多样化信贷产品,为各类人才扎根乡村、创新创业提供便捷高效的金融支持。截至目前,已发放“昌信担保贷”3.4亿元,“创业担保贷”7302万元。

莘县电力护航“菜篮子”

本报讯(记者 侯中英 段宸 通讯员 高翔)12月24日,在莘县燕店镇,国网莘县供电公司带电作业人员分工协作,开展柱上开关更换作业。

莘县是国家级农业大县、“中国蔬菜第一县”。国网莘县供电公司精准对接产业需求,建立“一户一册”“一库一档”管理模式,推行“常态化巡检+故障随叫随到”机制,组织彩虹共产党员服务队进大棚、园区排查隐患,协助更换老化线路。开通农业用电“绿色通道”,实行“一站式”报装,针对京阳农业高新产业园等园区推行“一园一策”,完成200余个育苗基地“煤改电”改造。

如今,莘县蔬菜日均外调2.5万吨,畅销京津冀、长三角及俄罗斯、日韩等市场,成为粤港澳大湾区“菜篮子”。国网莘县供电公司以可靠电力助推传统农业向“数据种地”转型,守护农户“钱袋子”,全力保障元旦假期蔬菜供应,为蔬菜产业高质量发展护航。

聊城机械制造行业开展工伤预防培训

本报讯(记者 洪祥)近日,聊城市机械制造行业开展了工伤预防能力提升培训。此次培训聚焦行业工伤预防痛点,旨在提升一线从业者安全防护意识与技能,为企业安全生产筑牢防线。

培训采用“集中上课+上门指导+广泛宣传+情景体验+排查隐患”全流程方案,精准对接行业需求。集中培训围绕常见工伤类型、安全操作规范、应急处理流程等核心内容授课,吸引607名从业者参与。针对不同企业特点,培训推出“一企一策”入企指导,专家团队深入一线开展定制化培训,覆盖1696人,获企业广泛认可。项目组还深入21家企业开展调研与隐患排查,排查出131条安全隐患,同步给出394条可落地的整改建议,助力企业完善安全管理体系。

以学蓄能 以思促改

聊城铁投商贸学思结合为国企改革赋能

本报讯(丁晓云)自今年10月以来,聊城市铁投商贸有限公司(以下简称“铁投商贸”)创新推行“部室每周五轮流授课”常态化学习机制,由各部室负责人立足职能定位,解读政策新风向、剖析行业新形势、分享业务新模式,以系统性学习筑牢人才根基,为对接国企改革大趋势、实现高质量发展积蓄强劲动能。

国企改革向深向实推进,本质是能力的升级,核心是人才的竞争。作为聊城市交通控股集团下属公司,铁投商贸始终将学习赋能摆在企业发展的突出位置。“在国企改革聚焦‘提质增效、创新驱动’的大背景下,唯有打造一支懂政策、知行业、精业务的高素质队伍,才能破解发展难题、抢占市场先机。”公司负责人殷传斌说。

为此,铁投商贸以“全员提能、学用结合”为目标搭建学习平台,让各部室轮流“上讲台”,财务部聚焦国企财税新政,拆解合规经营与成本管控的核心要点;采购销售部深挖商贸行业动态,解析大宗商品贸易与供应链优化的实战路径;行政综合部紧扣改革要求,梳理内控流程与跨部门协同的高效方法。每堂课都锚定业务痛点、贴合改革需求,确保学习内容“听得懂、用得上、有实效”。

常态化学习机制的落地,不仅为企业人才建设按下“加速键”,更成为衔接国企改革的“关键纽带”。从学习成效来看,铁投商贸员工能力实现“三维提升”:政策理解维度,通过精准解读国企改革相关部署,明晰企业转型方向与合规边界;行业认知维度,借助行业趋势剖析,增强对市场变化的敏感性与预判力;业务能力维度,依托实操经验分享,补齐岗位技能短板、提升协同作战水平,一支适应改革需求、能打硬仗的人才队伍正在快速成长。

以学促干,以干促改,学习成效正持续转化为企业应对改革挑战的实践能力。面对国企市场化转型要求,铁投商贸员工通过政策学习精准把握转型方向,让经营决策更贴合改革导向,推动业务开展更具稳健性,促进协同发展更显高效能。这种“学习—思考—实践—提升”的良性循环,不仅夯实了企业发展的人才基础,更让企业在国企改革浪潮中始终保持“不掉队、跟得上、冲在前”的积极态势。

如今的聊城铁投商贸,“周五学习”已成为全员共识,“学用转化”成效逐步显现。未来,铁投商贸将持续优化学习机制,根据国企改革新动向、行业发展新趋势动态调整课程内容,让学习更具针对性与实效性,推动人才队伍建设与企业发展、国企改革同频共振,为地方国企改革发展贡献铁投商贸力量。