

经济新面孔

从“育苗”到“远航”

——我市“三维赋能”推动中小企业千帆竞发

■ 本报记者 赵宏磊

2025年,全市新增省级以上专精特新中小企业207家,专精特新“小巨人”企业14家,连续四年入选国家级中小企业特色产业集群……这一串亮眼数据的背后,是锚定工业经济“头号工程”和制造业强市战略目标的久久为功。

在鲁西大地上,一场关于中小企业成长的“蝶变”正在加速上演。近年来,我市充分发挥中小企业主体作用,聚焦梯度培育、创新赋能和生态优化三大核心任务,着力破解制约中小企业发展的关键瓶颈,推动中小企业实现从数量增长到质量提升、从单体发展到生态协同的转变。

梯度培育 构筑企业成长阶梯

中小企业成长如同大浪淘沙,关键在于分层培育、精准滴灌。

筑基“小升规”,让幼苗长成灌木。市工业和信息化局联合统计、税务等部门,建立动态培育库,开展“一对一”人

辅导。从财务规范到市场拓展,手把手帮助企业迈过“升规”门槛。2025年全市规模以上工业增加值同比增长7.7%,这组上扬的曲线,正是无数小微企业破土而出的注脚。

培育专精特新,让灌木长成乔木。对标国家级、省级认定标准,一场场“把脉问诊”在企业车间展开。专家团队引导企业丢掉“大而全”的幻想,专注“小而美”的赛道。如今,一个层次分明的优质企业“蓄水池”已然成型,专精特新企业正成为产业链上最坚韧的“螺丝钉”。

护航“远航企业”,让乔木长成森林。对于嘉华股份、乖宝宠物这样的“领头羊”,市工业和信息化局拿出“一企一策”定制方案,支持其上市融资、并购重组。当这些企业敲响上市的钟声,它们引领的不仅是自身的发展,更是整个产业链的千帆竞发。

创新赋能 点燃内生驱动引擎

梯度培育解决了“量”的积累,创新赋能则决定了“质”的飞跃。

数字化转型不再是一道“选择题”,而是“必答题”。依托“1+N+X”数字经济生态体系,轻量化、模块化的数字化解决方案打包送到企业手中。69个基础级和先进级智能工厂的诞生,见证了“聊城制造”向“聊城智造”的悄然转身。

研发投入的“手笔”越来越大。127个项目入选省企业技术创新项目,9家省级“一企一技术”研发中心挂牌,更值得一提的是,省级制造业创新中心实现零的突破——全省仅6家,聊城占据一席。依托聊城产学研院、大学科技园等高能级载体,实验室里的“金点子”正加速变成车间里的“金果子”。

品牌意识树得越来越牢固。越来越多的中小企业开始参与行业标准制定,打磨自己的“拳头产品”。从贴牌代工到自主品牌,这场质量品牌的突围战,正在重塑聊城产品的市场形象。

生态优化 厚植近悦远来沃土

企业成长不仅需要阳光雨露,更需

要一片肥沃的土壤。

金融活水精准滴灌。“一月一链”银企对接会常态化开展,“技改专项贷”“知识产权质押贷”等金融产品精准投放。应急转贷资金的高效运转,让那些因资金周转而“等米下锅”的企业吃下“定心丸”。

人才支撑协同发力。紧扣“青年兴聊”工程,企业的人才需求清单与高校的人才供给清单实现精准对接。产教融合的实训基地里,未来的“大国工匠”正在成长;针对经营管理层的专题培训,为企业装上了“最强大脑”。

营商环境暖心润企。线上的“聊城企业之家”智能便捷,线下的“六大助企聊”服务贴心。惠企政策从“到处找”变为“送上门”,“免申即享”让企业轻装上阵。当拖欠账款被清理,市场壁垒被打破,企业家的笑容,就是营商环境最好的“金字招牌”。

从“单打独斗”到“生态协同”,从“数量增长”到“质量提升”,聊城市正奋力书写聊城中小企业高质量发展的时代答卷。

时政动态

聊城市2026年上半年新兵欢送仪式举行

本报讯(记者 刘志耀)3月19日,聊城市2026年上半年新兵欢送仪式在聊城西站举行,欢送我踊跃参军入伍、即将踏上征程的新兵。聊城军分区领导张纪昌、李含;市领导杨凯出席活动并讲话。

张纪昌、杨凯在讲话中对即将入伍的新兵战士表达了美好祝愿、提出了殷切期望。希望大家到部队后,要时刻维护和发扬“聊城精兵”忠诚、勇敢、朴实、坚毅的好形象好作风。要坚定信念、听党指挥,打牢强军之基、铸就强军之魂,把爱国之心化作报国之行,做党和人民的忠诚卫士。要发扬聊城人民质朴坚韧、吃苦耐劳的优良品质,严守纪律、刻苦训练,锤炼过硬战斗作风,争做“四有”革命军人。要把家乡亲人的嘱托,化作建功军营的强大动力,争创优异成绩、早传立功捷报,用实际行动为军旗添彩、为家乡争光。

新闻速览

高新区

激活博士后创新强引擎

本报讯(记者 王培源 通讯员 石倩倩)3月18日,记者从高新区了解到,近年来,高新区构建平台筑基、精准引才、生态留才“三位一体”工作格局,打造近悦远来的人才发展沃土,一批批博士后人才扎根高新区、深耕科研一线,在关键核心技术攻关、产学研深度融合、产业转型升级等方面发挥了重要作用。

高新区围绕区域产业发展需求,在能源化工和新材料、高端装备制造、生物医药等重点领域布局建设了一批省级研发平台,目前拥有省级以上博士后平台6家、市级以上研发平台50余家,形成覆盖基础研究、应用开发和产业化全链条的创新生态体系。创新实施政企校协同引才模式,组织走出去专场招聘活动,赴高校资源富集地区开展精准引才;建立需求清单与人才库双向对接机制,实现人才供需精准匹配;推行“项目+科技副总”柔性引才模式,吸引高校专家以兼职形式参与企业技术创新;筹建校园人才库,探索共建实践基地,打造高水平人才培养平台,为产业发展培养高素质应用型人才。

高新区全力打造引得进、留得住、用得好的人才发展生态,完善人才政策体系,为各类人才提供生活补贴、科研经费支持,以及子女教育、配偶就业等绿色通道服务,全方位强化保障。华建一街区人才公寓入选首批山东省博士后公寓,提供一键申请、拎包入住的优质居住环境。截至目前,公寓入住累计达500余人次,入住率持续保持高位,人才满意度显著提升。

开发区

企业跨省迁移“无感办理”

本报讯(吴周 布国睿)3月16日,在开发区政务服务中心,恒凯达(上海)智能家居有限公司负责人许洪涛顺利领到了企业从上海跨省迁入聊城开发区的新营业执照。“以前跨省迁企业,两地之间来回跑,材料要提交好几套,10个工作日办完就算快的。没想到现在去一次就办完了全部手续,太便捷了!”许洪涛感慨道。

企业高效便捷的迁移体验,是开发区深化商事登记便利化改革、推进企业跨省迁移“无感办理”的生动缩影。为破解企业跨省迁移环节多、耗时长、往返跑等痛点难点,开发区依托省局系统升级,对企业迁移登记流程进行系统性重塑。将原来企业迁出申请、迁入申请、档案移交、变更登记4个独立环节,整合优化为迁移变更登记单一环节,实现企业跨省迁移“一套材料、一窗受理、一次办理”,彻底打破了企业跨区域流动的地域壁垒。

开发区依托山东政务服务网及一体化平台打通跨省登记数据互通道,实现档案流转“零障碍、无缝隙”。对线上渠道办理迁移登记的企业,通过系统将企业电子登记档案信息由迁出地登记机关推送至迁入地登记机关,全程无需企业对接、跑腿传递。通过全流程优化和跨区域部门协同,大大降低了企业跨区域流动的制度化交易成本与时间成本。截至目前,该区已顺利为203家企业完成跨省迁移办理,相关改革举措获得市场主体的广泛认可。

临清市

构建防灾减灾救灾新格局

本报讯(记者 吕晓磊)3月18日,记者从临清市应急管理局获悉,该市通过打破部门壁垒、强化灾前预防,全力构建高效协同的防灾减灾救灾新格局。

临清市将水利、气象、自然资源等部门力量进行整合,预警信息从过去的“多条腿走路”转变为“一个大脑指挥”,经过统一会商研判后发布,确保了从预警到响应无缝衔接。在理顺体制机制的同时,将工作重心从“灾后救助”向“灾前预防”倾斜。

依托常态化更新的自然灾害风险普查数据,临清市应急管理部门手中掌握了一本“动态账”:哪个村是低洼易涝点,哪个小区地下车库容易倒灌,都一目了然。村居社区的灾害信息员带着这本“账本”进行日常巡查,一旦发现排水沟堵塞或电线老化,立即启动整改程序,将隐患消灭在萌芽状态。

目击

山东新闻名专栏

3月17日,冠县光大复合材料有限公司生产车间,工人在赶制订单。

近年来,聊城市聚力打造金属材料产业集群,推动企业智能化改造与技术创新,以高端板材制造赋能产业链延链补链,加速产业向高端化、绿色化转型,夯实制造强市根基。

■ 本报记者 商景豪

430余家企业提供万余岗位

聊城市中小企业春季招聘会(聊城大学专场)举行

本报讯(记者 张洁 吴兆旭 张琪 朱全智)3月19日,聊城市中小企业春季招聘会(聊城大学专场)在聊城大学东校区举行。本次招聘会汇聚430余家用人单位,提供就业岗位超万个。

招聘会现场人头攒动、氛围热烈,各用人单位抢抓春季招聘黄金期,展位前咨询、投递简历的毕业生络绎不绝。企业结合产业需求与岗位缺口,面向材控、机械设计、金属材料、制药、食品等多个专业领域广纳贤才。山东国创精密机械有限公司体系经理崔振义表示,企业此

次带来技术开发、职能发展等100个岗位,希望借助招聘会平台,吸纳更多聊城优秀毕业生加入企业,实现个人成长与企业发展的同频共振。

除企业招聘外,现场还专门设置大学生志愿服务西部计划宣讲专区,引导毕业生到基层一线、到祖国和人民最需要的地方建功立业。据介绍,自2003年西部计划启动以来,聊城大学已有1.7万余名学子踊跃报名,2300人光荣入选,400余人服务期满后选择扎根西部成长成才。宣讲团成员刘珂欣表示,希望通

过本次招聘会,让更多学子了解西部计划、参与西部计划,以青春之力奉献基层、服务国家。

求职现场,应届毕业生们认真了解企业情况,积极沟通面试,不少学生已与多家企业达成初步意向。2026届毕业生杨婧告诉记者,此次招聘会对口企业资源丰富,个人选择空间充足,为顺利就业提供了有力支撑。

聊城大学就业指导中心主任马洪介绍,学校通过山东省大学生就业服务平台、校就业管理系统、齐鲁人才网及多

人社部门等多渠道组织报名,多方联动办成此次较大规模综合性招聘会。学校将以此次招聘会为契机,持续做实做细就业指导服务,帮助学生正确认识就业形势,提升求职能力,推动更多毕业生尽早顺利就业。

本次招聘会覆盖多学科专业,精准匹配用人单位需求与毕业生求职意向,是聊城大学落实“稳就业”“促就业”工作部署、深化校地校企合作、服务地方经济社会发展的具体举措,为地方引才聚才、学子就业成才搭建了坚实桥梁。

走好平原特色乡村振兴聊城路径

唤醒沉睡资产 种出富民产业

——东阿巧做土地文章打造现代农业新样板

■ 本报记者 刘丛丛 翟丽丽

土地,是农业的命脉,也是乡村振兴最核心的要素。在东阿县,一片近千亩的土地通过系统化的整合与开发,正产出效益不高的传统农田,蝶变为集科技示范、生态种植、休闲体验于一体的现代农业高地。

日前,记者走进位于东阿县的谷耘现代农业示范基地,实地探访这片土地焕发新生命的背后故事。该基地由山东兴裕产业投资有限公司全资子公司谷耘农业倾力打造,总占地970亩,总投资5000万元。作为东阿县推动乡村振兴、发展现代农业的关键载体,谷耘农业通过土地流转,将原本零星分散的土地资源进行规模化整合,并科学规划为五大功能板块,搭建起产业融合发展的新平台。

走进蔬菜育苗种植区的玻璃温室,满目翠绿,生机盎然,工人们正忙着嫁接、管护各类蔬菜苗。依托两座现代化温室,并结合县农业农村局指导及莘县成熟农业模式,这里每年可繁育蔬菜苗达500万株。基地不仅已取得辣椒、西瓜、香瓜等大量订单,更推行“订单农业”模式,为周边农户免费提供种植技术,并高价回收产品,有效带动了区域蔬菜产业发展和农户增收。

沿着园区道路前行,一座座冬暖式大棚整齐排列。这里是蓝莓、葡萄种植基地。15座大棚内种植着由日照农发集团培育的F6品种蓝莓,年产量可达2万公斤。日照农发集团为基地提供全程技术指导,确保蓝莓品质达到出口标准。除销售鲜果外,基地还创新推出了蓝莓认养服务,并计划向二产三产延伸,探索融合发展新路径。与此同时,

园区充分利用现有拱棚,集中种植高品质的“大地之水”葡萄,因其优良口感和稳定产量,产品直供北京、上海等一线城市中高端市场。

鱼山大米种植示范区,在麦收过后将迎来新的耕种季。按照规划,该区域将引入“稻田鸭、稻田蟹”生态养殖模式,并配套新建农田物联网设施与自动化灌溉系统,通过绿色防控与有机种植,聚力提升“鱼山大米”的品质内涵与品牌市场竞争力。

园区的功能不止于生产,更在于连接城市与乡村,传递农耕文化。在共享菜园体验区,整齐划分的种植单元向市民游客提供灵活的租赁种植服务。参与者可认领专属菜地,自主选择种植品种,全程体验农耕乐趣。园区提供专业农艺指导及日常托管服务,让无种植经验的“都市农夫”也能轻松参与,最终收

获健康有机的农产品,实现从田间到餐桌的全流程体验。

此外,依托园区丰富的自然资源,基地还精心打造了全年无休的特色水果、蔬菜采摘体验区,蓝莓、葡萄、草莓、西红柿、西瓜等多种优质水果覆盖春夏秋冬,确保游客无论何时到访,都能享受采摘乐趣。

“我们通过土地整合和科学规划,把这970亩地分成了五大板块,做到了‘四季有花、月月有果’。”东阿县谷耘现代农业示范基地负责人朱秋生表示,这不仅提高了土地的产出效益,更重要的是搭建了一个平台,将城市的资本、技术和人才引向农村,推动了城乡融合发展。从分散低效到集约高效,从单一生产到三产融合,谷耘农业的实践正在为当地探索一条产业兴旺、农民增收、城乡融合的乡村振兴新路径。



3月17日,在茌平区信发农业产业园智能温室里,工人正精心管护番茄植株。

近年来,聊城市大力发展设施农业,以产业园为载体,推动了农业生产向智能化、规模化转型。 ■ 本报记者 商景豪