

城市生长力

“神奇动物”引客来

——90后返乡青年探索“咖啡+”经济新形态

文/图 本报记者 赵迪

在聊城古城区羊使君街,一家别具一格的咖啡爬宠体验馆悄然走红。这里不仅有醇香的咖啡,更栖息着蜥蜴、守宫、蛇等“神奇店员”。这家“咖啡+爬宠”体验馆,是90后夫妇刘霄与李先彬的创业结晶,也是异宠经济快速崛起的生动写照。

爬宠经济,是指以爬行类、两栖类动物为核心的饲养、交易、服务及文化产业生态,作为异宠经济的主力赛道,正以百亿级规模、35%的年增速成为宠物市场的新增长极。它精准契合了年轻人对低打扰陪伴、个性表达、治愈解压和社交分享的多元化需求。刘霄夫妇敏锐捕捉到这一趋势,并将热爱转化为事业。

近年来,聊城加快建设青年友好型城市,越来越多年轻人选择回聊创业,刘霄夫妇便是其中之一,他们发现,随着聊城着力打造旅游休闲城市,“咖啡+”经济蓬勃兴起。聊城虽不乏咖啡馆,但“咖啡+爬宠”的复合业态仍是空白。结合自身对咖啡和爬宠的喜爱,以及在外考察的成功案例,两人决心在家乡打造一个融合放松休闲与新奇体验的空间,最终,他们把目光投向了聊城历史文化街区羊使君街的一处临街院落。

5月12日,记者来到了刘霄夫妇的爬宠咖啡馆。店铺设计巧妙分区:前院弥漫着咖啡香,后院则是一个微缩的爬宠世界,中间由雅致的法式小院自然过渡,互



刘霄和她的第一只爬宠鬃狮蜥“金宝”

不干扰。刘霄在前台娴熟地制作咖啡,一杯精致的拉花拿铁很快送到客人面前。她的丈夫李先彬则更多在后院,与爬宠和慕名而来的“爬友”们交流互动。

谈起与爬宠的缘分,刘霄记忆犹新:“第一次在上海的亚洲宠物展上见到它们,就被那炫酷的外形和色彩震撼了。”她

入手的鬃狮蜥,很快成了家里的“团宠”。在她看来,爬宠的独特魅力在于:“它们安静独居、干净省心、颜值高、饲养成本低,一个小饲养箱就是它们的家。静静观察它们进食、蜕皮非常解压,部分温顺的还能上手互动,完美满足了年轻人追求个性、低压力陪伴和喜欢社交传播的

愿望。”

记者注意到,体验馆的爬宠区栖息着大大小小各种各样的爬宠,俨然一个小型的爬宠博物馆:温顺的“店长”鬃狮蜥“金宝”来自澳大利亚,以杜比亚蟑螂和油麦菜为食;昼伏夜出的睫角守宫只需果泥和阴凉环境;占据“半壁江山”的蛇类爬宠中,有无毒温顺的黑王蛇、新手友好的玉米蛇,会“装死”的猪鼻蛇和憨态可掬的牛蛇。这些“员工”的身价从几十元到上千元不等。

新奇组合不仅自带流量,也吸引了多元客群:拿着科普画报来比对应的小学生,在工作人员指导下盘蛇解压的大学生和上班族,热衷拍照打卡分享的年轻人络绎不绝。刘霄夫妇也从这次创业经历中看到了爬宠经济的广阔前景:“从繁育、饲养、用品到服务和文化衍生品,这条产业链的每一环都蕴藏着机遇。”如今,刘霄主理咖啡区,李先彬负责爬宠体验,并发挥视频拍摄特长记录创业与饲养过程,在线上积累了不少人气。

作为城市文明的一扇窗口,“咖啡+”模式越来越受市民和游客的喜爱,刘霄夫妇的“咖啡+爬宠”跨界融合,不仅是两种业态的巧妙结合,更通过“服务+宠物+休闲”的新业态,精准对接了年轻消费群体的个性化需求,成为激发消费活力的创新样本。

面对未来,这对返乡创业的年轻夫妇充满信心。

党报热线

电话: 0635-2921234
18663513326
QQ: 549542711
邮箱: lcrb2921234@163.com



请扫码留言

欢迎广大读者提供新闻线索

本报记者 苑莘
本报通讯员 姬晓丽 张书军

“能够在家门口找到工作,咱街道可是帮了我的大忙了!”5月13日,莘县莘州街道皇行社区的张爱芬对现在的工作岗位颇为满意。过去几年来,莘县扎实推进“社区微业”行动,推动就业公共服务下沉基层,探索出一条“家门口”就业新路子。

因要照顾孩子,张爱芬长期无法外出就业。4月10日,她通过小区微信群看到一场“家门口”的线上招聘会。抱着试试看的心态,她参加了街道组织的线上招聘活动,成功对接鑫家政公司的灵活保洁岗位,月收入2500元,实现了“顾家+增收”两不误。

在莘州街道,像张爱芬这样通过“社区微业”行动实现就近就业的居民已有280余人。近年来,该街道聚焦“两低两高”群体,探索形成“线上+线下、培训+岗位、社区+平台”的基层就业服务新模式,真正把就业服务送到群众“家门口”,做到群众“心坎上”。

做到这一点,得益于莘州街道的岗位征集网格,畅通供需渠道。依托街道企业用工管理群,动态建立“用工需求清单”和“社区劳动力资源库”,累计征集岗位320余个,覆盖餐饮、家政、零售等多个行业,为精准匹配奠定基础。与此同时,街道把招聘活动送到群众家门口,提升对接效率。利用小区微信群、“魅力莘州”视频号等线上平台,创新举办“家门口”线上招聘会,先后吸引123家企业参与,提供岗位246个,累计帮助128名居民实现就近就业。

为了增强群众的就业能力,该街道针对失业人员和就业困难群体,联合专业培训机构开展保健按摩等技能培训。第一期培训65人次,其中40余人实现灵活就业;第二期已报名53人,即将开班。此举有效缓解了“招工难”与“就业难”并存的结构矛盾。

目前,该街道就业服务已下沉到网点,实现零距离办事。在5个城市社区、2个农村社区设立就业服务角,配备专兼职人员,提供政策咨询、岗位推荐、创业指导等一站式服务,初步形成“小事不出社区、大事不出街道”的就业服务格局。莘县将持续深化“社区微业”行动,树立基层就业服务标杆,推动更多居民实现“家门口”稳岗增收。

托起「家门口」的幸福

——莘县「社区微业」行动掠影

广角镜

东昌府区

推动信义品牌落地生根

本报讯(记者 刘晓伟 通讯员 张翠)5月13日,东昌府区举办美德信用融合建设主题活动,创新采用“文艺展演+信用市集+志愿服务”的沉浸式模式,将抽象的“德”与“信”转化为群众看得见、摸得着的实惠,推动“信义东昌府”品牌真正在基层落地生根。

活动在喜庆欢快的秧歌表演中开场。现场,陈氏太极拳行云流水,舞蹈优美动人,快板清脆悦耳,经典歌曲引发全场大合唱。一系列精心编排的节目将诚信向善的价值理念融入其中,赢得了台下观众的阵阵掌声。

舞台上,“美德信用市集”专区同样人气高涨。在“信用体检站”和积分兑换区,志愿者耐心为居民查询信用信息、解读积分细则。“我平时参加社区清理卫生、维持秩序,攒了200分,今天换了脸盆和牙刷,特别高兴!”市民段洪银举着奖品笑着说。这种“参与即积累、积分兑换”的方式,让他真切体会到了“德者有得、守信有益”的正向激励,并表示要带动更多人加入文明实践的队伍。

活动现场还设置了爱心义诊、爱心义剪、磨剪刀等便民服务摊位,精准对接群众生活所需;葫芦工艺、剪纸等非体验区则让大家在动手体验中感受传统文化的魅力。穿插其中的趣味转盘答题游戏,更是让美德信用常识在轻松愉快的氛围中入脑入心。

东昌府区依托全区新时代文明实践中心、所、站三级阵地,将群众的日常文明举止、志愿服务等行为全部纳入美德信用积分管理体系。通过构建“全民参与、积分累积、实物兑换”的运行闭环,联动多方资源下沉基层,切实将信用红利送到百姓家门口。

冠县

量化考核让健康网底更牢固

本报讯(记者 白文斌)5月14日,在冠县兰沃乡大曲村村民高荣华家中,村医汤梅荣正为她测量血压和血糖。数据经高荣华人脸识别后,通过智能终端上传至县健康管理信息平台。“以前主要靠纸笔记,现在每一步都实时记录。”汤梅荣说。

这份“踏实”背后,是一套精细化的管理设计。刷脸认证、实时上传、按项计分……冠县以健康管理信息平台为核心,对全县522名乡村医生实行“数字工分制”量化考核,有效破解基层公共卫生“干好干坏难衡量”的困局。

过去,国家按人均34元标准拨付的基本公共卫生补助缺乏客观考核标准。冠县将建立居民健康档案、高血压随访、糖尿病管理等9类核心服务纳入线上考核平台,依据服务时间、技术和物资成本,科学设定不同分值。“新建完整档案计12分;一次糖尿病随访比高血压随访分值更高。”莘集镇中心卫生院副院长许元元介绍。

全县村医配备的终端设备均设置强制刷脸认证环节,数据无法事后补录或修改。平台上的“村庄健康地图”,一图览各村慢性病患者、孕产妇、老年人等重点人群信息,实现精准巡访。

新量化考核方法实施之初,村医人均基本公共卫生补助最高52元,最低27元。运行一年多后,差距缩至2元。高血压、糖尿病患者面对面随访覆盖率100%,群众满意度达97%。

量化考核方法改革推动了基层医疗卫生工作从“以治病为中心”向“以健康为中心”的扎实转变,真正兜牢、兜实了农村群众的健康网底。



5月17日是第三十六个全国助残日。5月16日,茌平区开展以“保障残疾人平等权益,促进残疾人融合发展”为主题的系列活动,通过义诊、义演、义诊等形式,宣传扶残助残政策,展示残疾人自强不息的精神风貌,营造全社会关心支持残疾人事业的良好氛围。

马红坤 李然

以“党建红”引领“治理优”

——临清市激活基层治理神经末梢

本报记者 赵琦

5月14日,临清市居民小区内,党支部实体化运行,小区长、楼道长忙碌穿梭;乡村田野间,“红扫帚”行动如火如荼,群众主动参与村级事务的热情高涨。这座鲁西小城,正以党建引领基层治理的创新实践,描绘着一幅共建共治共享的生动画卷。

面对新形势下基层治理的新特点新要求,临清市牢牢把握坚持党建引领这一核心,强化专业赋能,更新理念方法,积极探索符合时代要求、适应实际需求的治理路径,加快推动社会工作高质量发展。

统筹协同 织密治理“一张网”

“过去是千部干,群众看,现在是大家一起干,一起管。”这是临清市先锋路街道福德社区众多老街干的心声。所谓“老街干”,是指在临清市老城区中,熟悉本地情况、群众基础扎实的基层治理志愿者或社区骨干力量。他们以“走街、拉呱、刷脸、跑腿”为工作方式,协助解决社区治理难题,是新时代“枫桥经验”在临清基层治理中的生动实践。这便是临清市推行的“五个一”工作法——解决一类问题、挖掘一

批能人、孵化一个组织、健全一套机制,形成一个共治生态。

与此同时,临清市坚持行政化治理与社会化治理相结合,实现了市领导帮包镇(街道)、镇(街道)领导班子成员帮包村(社区)两个“全覆盖”。16个镇(街道)同步开展社会工作领域攻坚行动,层层压实责任,确保工作落地见效。

依托党建引领基层治理协调机制,临清市明确27个职能部门责任分工,定期跟踪调度,实现“市—镇(街道)—村(社区)—小区”四级党组织联动。4462名机关在职党员下沉社区“双报到”,构建起上下贯通、左右联动的治理格局。

在城市,154个居民小区党支部实现实体化运行,千余名小区长、楼道长、街巷长活跃在服务群众一线。28名居民小区“红邻书记”被选派上岗,培育起一支“24小时与居民在一起”的服务队伍。在农村,“红扫帚”行动深入开展,引导群众主动参与村级事务,规范议事协商,有效破解了“千部干、群众看”的难题。

创新路径 激活治理“内生力”

“社区出场地、社会出资源、市场出运

营”,这一空间换服务的理念,让临清市基层治理焕发出新活力。城市书房、幸福食堂等24个社区惠民项目落地实施,“幸福社区”党建活动开展1156次,群众在家门口就能享受到便捷优质的服务。

更令人耳目一新的是,临清市借助与社会工作领域专家、全国百强社工机构合作的契机,首次尝试对接省外企业公益基金会,实施新“尚”人公公益接亲车队项目,探索出一条基层治理领域“招商引资”的新路径。

“群众的事,让群众自己商量着办。”在临清,82处“有事来聊”场景灵活搭建,“幸福拼桌”“社区书记TA来了”等活动将议事场地拓展到小区楼栋、广场凉亭等居民舒适区。

“专业社工+志愿服务”的融合创新,让53名专业社工入驻社区,构建起“专业社工引领—社区能人破题—志愿者协助”的服务模式。心理咨询、就业指导等7个精品服务项目培育成型,科普、助老、义诊等精准服务惠及2.6万人次,服务时长超6700小时。

“小马拉大车”突出问题整治常态长效推进,支持基层干部大胆干事。“全科社工+定岗网格”全面推行,112张“民生地

图”精准绘制。依托智慧化“党建+网格”治理模式,建立完善需求、资源、活动“三张清单”动态匹配机制,真正实现了小事不出网格、大事协同解决。

专业赋能 锻造治理“生力军”

临清市坚持“全覆盖”培训与“短平快”赋能相结合,邀请社会工作领域专家和一线社会工作者开展培训,将专业社会工作“助人自助、优势视角、案主自决”等理论方法融入培训课程,推动社区工作者理念更新、能力提升。

“青蓝结对·导师帮带”模式全面推行,社区书记工作室、社工优才营等培训阵地建强做实。镇街科级干部帮带社区工作者、社区书记与年轻社工结对成长等活动扎实开展,社会化治理、专业化服务能力得到切实提升。

依托社区主理人“思享汇”等平台,临清市定期开展案例复盘和经验交流,将基层探索出的个性化经验提炼转化成可复制、可推广的“聊式治理”技术方法,形成了“实践—提炼—推广—再实践”的工作闭环。