

开局“十五五” 奋斗正当时

干事创业 担当尽责 加快建设现代化“两河明珠”城市

新闻速览

聊城  
打造现代化“种业硅谷”

项目如山,筑就产业转型新优势

■ 本报记者 王凯 闫振 程宇

初夏时节,行走聊城大地,从车间里的机器轰鸣到项目工地的塔吊林立,处处涌动着高质量发展的澎湃热潮。我市正以重点项目建设为强力引擎,坚定实施工业经济“头号工程”,一手推动传统产业“老树发新芽”,一手助力新兴产业“小苗成大树”,让“聊城智造”在产业转型赛道上跑出加速度。

传统产业“老树”发新芽

5月27日,走进东阿县金兴金属科技有限公司的生产车间,15台新投入的自动清洗设备全速运转,机械臂精准抓取、转运。该企业持续加码技改,新引进的涡流探伤检测设备即将投用。企业管理部部长李学林介绍:“这台国外先进设备能精准检测成品皮下裂纹,让产品一次合格率稳定在99%以上。”

山东易斯特工程工具有限公司同样在高端市场闯出了名堂。在该公司车间,工人们正在赶制出口韩国的盾构机盾尾密封刷。凭借耐腐蚀、抗疲劳的优异性能,这款“聊城制造”成功打入全球10多个国家和地区的市场。今年前4个

月,企业销售额同比增长超10%。“我们坚守高端化、国际化战略,用自主创新让产品走向世界前列。”公司生产经理曲兴杰自信地说。

如今,“老树发新芽”的图景,正在聊城大地上连片成势。近年来,我市统筹各类资源,全力推动产业集群化发展。目前,全市已成功培育2个国家级、10个省级特色产业集群,涌现出国家级单项冠军企业7家、国家级专精特新“小巨人”企业35家。从传统制造的精雕细琢到优质企业的梯度培育,传统产业在技改赋能与集群协同中焕发出全新活力。

新兴产业“小苗”成大树

如果说传统产业的升级是“稳盘”,那么新兴产业的崛起则是“增量”。在山东产研强远激光科技有限公司,自主研发的激光清洗装备正在高效作业。作为国家级高新技术企业,强远激光成功攻克了高峰值功率脉冲激光核心技术,产品广泛应用于高铁维护、航空航天等领域,成功打破国外技术垄断。总经理任远算了一笔账:“相较于传统清洗技术,我们的设备环保无污染。今年一季度业

绩远超去年同期,计划新增5条生产线。”

同样在精密制造领域深耕的山东行创精密机械有限公司,凭借新研发的七轴铸件打磨机器人,走出了智能化转型的新路径。“目前我们的订单已经排到了10月份,产值实现成倍增长。”公司采购总监路言增介绍。

我市以科创与产业的深度融合,跑出高质量发展的“加速度”。在阳谷县,聊城创新禽畜养殖有限公司的蛋鸡住进了配备进口四层立体鸡舍的现代化“公寓”,从喂料、拣蛋到温湿度控制,全流程实现系统自动化操作。依托大数据系统,企业能精准分析鸡蛋核心指标,实现无抗生产的高效稳定。这枚小小的“科技蛋”,正是聊城传统农业向现代化、智能化转型的缩影。

发展格局“全域”向未来

一场向“绿”而生的转型在聊城同步推进。煤化工、盐化工等基础产业向下游延伸,甲酸等精细化工产品已在国内市场占据领先地位。目前,全市三家化工产业园全部建成智慧管理平台,鲁西化工、阳谷华泰、齐鲁漆业、信发华兴四家企业跻身省智能化改造标杆行列。以

聊城化工产业园为例,该园区不仅获评国家新型工业化示范基地,其“废水零排放”项目还成功入选山东省十大优秀技改案例。通过循环化改造和智慧化管控,产业在降碳、减污、增效中提升了本质安全与绿色水平。

产业链的韧性与开放格局的拓展,决定着一个地区产业发展的生命力。山东合丰科技开发有限公司采用国际领先的预处理工艺,彻底解决了行业“杂质多、品质不稳定”的痛点,为新能源电池负极配套领域提供高性能基础材料。鲁西化工己内酰胺、中通客车新能源升级等一批标志性龙头项目的建成投产,正是“链主”引领、链条协同结出的硕果。

交通格局的巨变,彻底激活了聊城的区位优势。济郑高铁的呼啸而至,雄商高铁的冲刺建设,加上正式获批的聊城机场与全面建成通车的大外环路,一个现代化综合立体交通网已然成形。以此为基础,聊城构建起“北接、西联、东融”的区域协同新格局。

从“制造”到“智造”,从“跟跑”到“并跑”,聊城正以科技创新为笔,以产业升级为墨,在高质量发展的画卷上,奋力书写崭新篇章。

本报讯(记者 王凯 闫振 程宇)近年来,我市立足本地农业资源禀赋,深耕农作物种业,以“芯”技术赋能农业高质量发展,在平原上崛起一座现代化的“种业硅谷”。

初夏时节,走进莘县朝城镇的高标准小麦制种示范基地,成片的麦田已泛起金色,籽粒饱满、长势喜人。基地技术员穿梭在田间,有序开展去杂保纯、量穗数粒等作业。“这是公司培育的鑫丰296品种,它具有抗倒伏、高产等特点,非常适合黄淮海地区种植,目前推广面积已达500万亩。”基地技术人员宋兆慧介绍。

近年来,我市坚持“龙头带动、科技支撑、基地联动”的发展思路,搭建产学研合作平台,不断完善“育、繁、推”一体化的现代种业产业链条。通过“企业+基地+农户”的模式,将零散农户深度嵌入种业产业链,实行统一供种、统一管理、统一回收、统一销售,让普通农户摇身一变成为良种繁育田。目前,全市持证种子企业已超过20家,其中省级以上种业龙头企业4家,标准化制种基地规模超36万亩,粮食作物年制种量近16万吨,累计审定登记农作物品种百余个。

为了破解优质品种供给不足、育种技术创新乏力等瓶颈,我市还积极引入高校科研力量。近日,山东现代小麦育种产业研究院暨齐鲁师范学院教学实践基地在东昌府区揭牌,校企三方深度绑定,聚焦品种联合研发与关键技术攻关,为鲁西小麦产业向优质化、绿色化、高效化转型注入了强劲的动能。

我市  
分类施策保夏收

本报讯(记者 白文斌)连日来,多变天气给聊城市夏收工作带来挑战。我市科学统筹、精准施策,指导各地因地制宜、分类应对,全力筑牢夏粮丰收底线。

针对部分区域土质、小麦成熟期差异较大的实际,市农业农村部门指导各县精准研判、分类施策,因地制宜制定分区管护、分类收割方案。5月27日,在在平区振兴街道,农技专家雨后第一时间深入各村地块,实地查看麦苗长势,针对不同田块情况“对症下药”,指导农户排水、防病、打药,帮他们减少了损失。农技推广研究员杨淑军提醒农户:连续阴雨过后,地里有明水的要及时排空;倒伏的小麦因已扎出次生根,切忌人工扶直。

在冠县西部黄河故道区域,小麦已接近成熟。冠县组织多路农技人员下沉田间,他们针对西部成熟较早的麦田,提前调配联合收割机和运输设备,最大限度缩短成熟小麦田间滞留时间;同时积极协调粮食烘干设备,解决雨天晾晒难、易霉变问题,全力保障颗粒归仓。针对东部未成熟麦田,则结合天气变化和麦苗长势动态监测成熟度,提前统筹调配农机力量,为延后的夏收做好充足准备,确保小麦充分灌浆、提质增产。

在抓好分区收割的同时,我市着力强化农机作业全链条保障。东阿县农业农村局联合市场监管部门,常态化开展农机市场专项排查,严查无出厂标识、无质量合格证、无正规产地的“三无”农机及零配件,从源头上消除安全隐患、规范作业秩序。同时做好应急值守、维修调度、油料保障等配套服务,为“三夏”生产保驾护航。

东阿县  
深化信用交通建设

本报讯(记者 王培源)5月25日,记者从东阿县了解到,近年来,东阿县聚焦行业监管效能不足、企业发展不平衡、主体守信意识不强等突出问题,坚持改革创新、系统施策,将信用体系建设作为提升行业治理能力的抓手,创新探索“精准画像定信用、分级监管优治理、信用赋能促发展”三步走工作路径,推动企业经营从被动合规向主动守信转变,持续激活交通行业发展内生动力。

东阿县坚持把信用评价作为信用治理的前提,从数据摸排、标准制定、流程规范三个维度发力,构建全维度、标准化、规范化的信用评价体系,为交通企业精准“画像”,让信用评价有章可循、有据可依。对全县交通运输企业开展拉网式、全覆盖排查,逐一建立企业运营管理台账,分类梳理形成规范经营、管理有序的正负面清单和安全管理薄弱、制度落实不到位的负面清单,实行台账式管理、销号式整改。出台《交通运输信用评价实施方案》,构建涵盖经营行为、企业管理等6个方面25项指标的评价体系,将企业信用划分为AA至D五个等级,引导企业规范运营。建立“企业自评+科室初评+综合审定”三级联评机制,压实企业主体责任,将自评真实性作为衡量企业诚信度的重要标尺。

坚持“守信激励、失信惩戒”原则,根据企业信用等级实施差异化监管,推动监管资源精准投放,构建闭环式监管体系,实现监管效能最大化、治理水平最优化。聚焦公路建设、道路货运、客运服务等11个重点领域,实施分类管控。建立信用等级动态调整机制,定期复核企业信用情况,确保信用等级与企业实际经营情况精准匹配。建立信用风险预警机制,防范企业失信违规。

聚焦惠企降本、安全提升、抱团发展三个重点,推动信用“软实力”转化为企业发展“硬支撑”,助力交通行业高质量发展。联动金融、维修、出行等十大领域,拓展“信易+”应用场景。推动信用建设与安全生产深度融合,倒逼企业落实安全生产主体责任。依托信用评价结果,搭建政企对接、企业合作交流平台,组建交通运输行业“信用互助联盟”,持续凝聚行业发展合力。

东昌府区  
构建葫芦产业发展三级监督体系

本报讯(记者 张目伦 通讯员 刘殿宏)记者5月26日了解到,东昌府区人大常委会聚焦促进葫芦产业提质增效,构建起“区人大统筹监督、镇人大专项监督、代表现场监督”的三级监督体系,推动政策落地、工作落实。

围绕科技赋能、业态融合、联农带农等重点,东昌府区人大常委会指导堂邑镇人大主席团组织代表开展专项视察,深入东昌葫芦产业研究中心、葫芦文化园、电商直播基地等,针对科研成果转化慢、配套产业不完善、联农带农机制不健全等问题,提出整改建议10余条,督促镇政府逐一落实。

在人大有力监督推动下,堂邑镇与科研院所深度合作,开展种质资源提纯、新品种选育及重茬技术攻关,预计培育12个新品种、改良21个品类,计划3年内建成中国葫芦种质资源库;投入2000多万元提升葫芦风貌商区,建成3处日常交易市场,培育500多家电商,线上年销售额达11亿元、线下年销售额7亿元。

同时,推动成立葫芦产业链党组织和党建联盟,开发“葫芦贷”“葫芦险”等特色产品,累计放贷1.2亿元,为1600多户种植加工主体提供风险保障。建设110亩标准化种植实验基地和葫芦文化园,带动300多名村民再就业,人均增收2万多元,122名务工人员通过技术指导自主种植,人均年收入达12万元。如今,已有28家配套产业(农资、配件、模具等)和12家快递物流网点入驻堂邑,年营业额超7000万元,“种植+加工+销售+配套”的完整产业链已然成形。



5月24日,聊城徒骇河两岸的小麦泛起金黄。在蓝天白云的映衬下,一望无际的麦田和碧波荡漾的河流交相呼应,美不胜收,宛若一幅多彩的油画。

■ 本报记者 许金松

工作研究

人社部门工作应体现人的温度

■ 栾居沪

人社工作,一头连着发展,一头连着民生。作为政府服务民生的重要窗口,其政绩观应从以下几个方面进行定位。

在认知上,从数据增长转向人的感受

人社工作定位应体现群众的实际感受与生活质量。

就业质量优先,而非数字优先。不仅要新增就业人数,还要看高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业率,以及劳动合同期限、薪资水平、社保覆盖率等稳定性就业指标。

社保普惠,而非规模至上。不能仅满足于按时发放养老金、各项社会保险待遇支付,应着眼将资金更多投向职业技能培训、灵活就业保障服务,视人力资源增值为核心政绩。在扩大参保覆盖面的同时,应关注跨省通办、一网通办、免申即享经办服务的实际体验。

人才激活,而非证书数量。人才工作的政策效应体现在人岗匹配度、技能人才薪酬提升、用人单位满意度,而非简单举办多少场招聘会或发放多少职业资格证书。

在价值导向上,正确处理三对关系

人社部门的政绩观需理性权衡以下三对关系。

显绩与潜绩的关系。培训未必等于真实能力提升,劳动者的尊严感、对社保政策的信任度恰恰是政绩的灵魂。社保基金监管是隐性政绩,该项工作很难立竿见影,“做了看不到,出事不得了”,但这恰恰是正确政绩观的试金石,主动发现并堵塞漏洞才是真担当。

维稳与活力的关系。稳定劳动关系不能只追求低投诉率、低仲裁率,而应构建预防为主、调解优先的柔性治理机制,

既保护劳动者权益,也给予企业纠错和发展的空间。

规范管理与便民服务的关系。把“群众少跑腿”作为重要考核标准。确保每一项政策都于法有据、于事简便,既解决当下的急难愁盼,又经得起历史的检验。政绩不应是全省最快的“秒批”记录,也非系统显示的办结率,而应是“一件事一次办”的真实覆盖率。

在评价上,以群众的获得感、公平感、安全感为标尺

要把有限的行政资源投入到稳就业、保民生这些最需要的地方。可感知的获得感。好的政绩是办事群众走出大厅的喜悦,“高效办成事”的畅快体验,是办事等待时间短、网上操作易、政策知晓率高的一线反馈。

可量化的公平感。和谐的劳动关系不是“灭火”灭得好,而是“起火点”在减

少;拖欠农民工工资治理不仅看欠薪案件结案率,更要看工资专户覆盖率、工资保证金到位率等预防指标;职称评定不是看“破四唯”政策,而是看有多少实操能力突出的人通过“绿色通道”获得晋升。

可持续的安全感。在延迟退休政策配套、技能人才贯通培养等长周期领域持续发力,避免追求“立竿见影”的短视行为。注重养老保险基金平衡能力、失业保险基金应对经济波动的支撑月数、新业态劳动者工伤保险覆盖率等中长期韧性指标。

总之,人社部门的工作应体现人的温度,这就需要人社干部走出办公室,到办事大厅坐一坐,到招聘会现场问一问,到劳动争议调解室听一听,让政绩融入劳动者的笑容里,写在退休人员的安稳生活里,体现在技能人才的职业尊严里。(作者单位:聊城市人力资源和社会保障局)