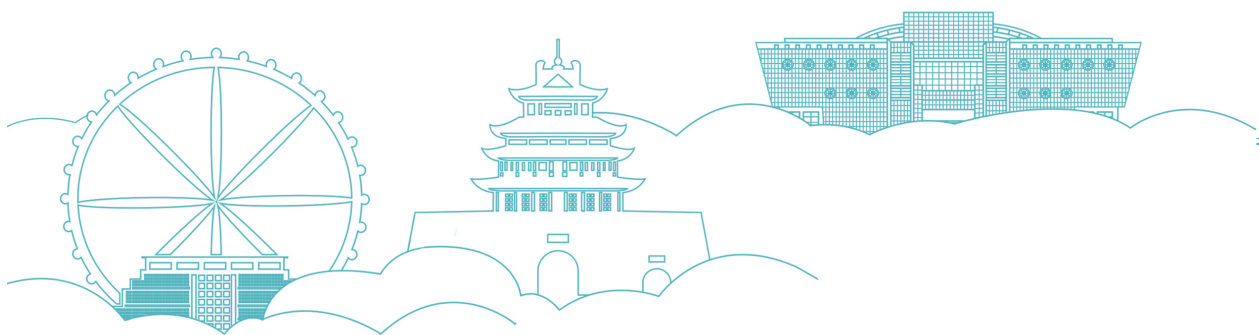




全方位打造绿色低碳综合交通体系初探

■ 钱伟

“双碳”目标下,交通运输是减碳的关键领域。我市提出将工程质量管控贯穿路网规划、施工建设、长效管养全链条的要求,以工程提质为抓手,全方位打造绿色低碳综合交通体系,为交通领域绿色转型明确了行动路径。

建设标准化基建,搭建节能降碳载体。标准化基建尤其是绿色智慧基础设施建设,可以为光伏、储能、智能照明等绿色技术落地提供用武之地,从而大幅节约用电与化石能源消耗。把耐久性、循环材料使用率、生态保护措施纳入项目竣工验收硬性标准。在雄商高铁、济聊高速改扩建等2026年核心项目中,严格执行绿色施工导则,优先采用透水混凝土、再生骨料、低排放工程机械。高速服务区、收费站同步配套分布式光伏,持续复制东阿零碳场站创建经验,打造零碳服务区、绿色收费站,实现交通枢纽自发自用、余电上网。同时,充电站全覆盖,依托智能平台统一调度,能够为新能源车推广使用提供有力保障。

优化货运结构,推进“公转铁、公转水”。完善高质量路网支撑公铁水多式联运,实现货物无缝转运,相比单一公路运输,可显著降低单位货运碳排放。推动大宗货物“公转铁”,持续完善多式联运基础设施,高标准建设货运枢纽配套道路,依托耐久优质路网降低货车通行损耗与尾气排放,推动重点行业清洁运输占比稳步提升。鲁西陆港依托智能调度统筹多式联运运力,减少货车空载;开发区工业园实现场内运输新能源车全覆盖。同步推进园区铁路专线建设,提升大宗货物铁路疏运比例。依托京杭运河航运优势,引导煤炭、钢材等大宗商品走铁路、水路,持续降低公路货运碳排放。

强化技术研发支撑,拓宽行业人才供给渠道。推动本地院校、科研单位与交通企业产学研合作,促进科研成果到成果运用的有效衔接,可以大大提高效率。比如,研发废旧橡胶改性沥青、大数据智能控流等低碳技术,过硬工程延长基础设施使用寿命,大幅削减全生命周期维修费用。

次,普通国道省道旧历青循环利用率稳定在95%以上,从源头减少新建工程碳排放,完美契合“十五五”交通领域资源节约集约利用硬性指标。此外,相关职业院校开设相关专业,培养实用性的专业人员、面向司机、施工人员等开展绿色操作培训,引进高端专业人才,夯实行业创新根基。

完善低碳长效管理,提供品质降碳保障机制。聊城出台交通绿色转型三年行动方案,建立工程低碳前置审批、多部门联合执法制度,将绿色指标纳入行业考核,为高品质道路建设提供执行依据。高品质道路选用耐久环保建材,延长服役周期,减少翻新施工带来的废料与碳排放,平整路面还能降低车辆行驶阻力、缓解拥堵尾气。此外,创新开展公交碳普惠交易,完成万吨碳资产计量交易,以市场化手段激励绿色运营,将低碳规范贯穿工程设计、施工、验收全流程。(2026年度聊城市哲学社会科学规划年度课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026051)

推动数据标注产业从规模起步迈向质量跃升

■ 贾思宇

在人工智能蓬勃发展的浪潮中,数据标注作为其关键环节,正逐渐成为推动技术进步的关键力量。我市精准把握数字经济发展机遇,将数据标注产业作为发展人工智能、布局未来产业的战略突破口,已建成特色数据标注产业园区10个,入园企业达21家,初步形成“主城区引领+县域多点支撑”的产业布局。然而,面对数据标注产业向智能化、高端化加速转型的新形势,我市在业态结构、企业能级、开放协作等方面仍存在明显短板。如何立足现有基础、找准跃升方向,推动数据标注产业从规模起步迈向质量跃升,已成为聊城在新一轮数字经济竞争中面临的现实课题。

当前聊城数据标注产业以劳动密集型基础业务为主,高端智能标注、数据集研发、人工智能适配调试等高附加值业态布局不足,产业整体处于产业链中低端环节。为此,要以市场需求和技术变革为导向,迭代升级核心业态。一是推动传统业务提质增效,引导企业普及人工智能辅助标注系统及智能标注设备,优化标注流程,提升数据精度与作业效率,破解传统标注同质化竞争、利润空间狭窄等问题。二是培育高端新兴业态,

聚焦智能驾驶、智能家居、AI大模型训练等前沿领域,布局高精度3D点云标注、语义分割标注、多模态数据标注等高端业务,推动产业从“人工标注”向“智能标注+数据研发+场景赋能”转型。三是搭建产学研创新载体,依托产业园区、产业联盟,联动本地高校与科研院所,共建数据技术研发平台,开展数据质检、算法优化、数据安全等技术攻关,持续延伸产业链、提升价值链。

市场主体是产业发展的核心载体。针对聊城数据标注产业中小微企业数量多、体量小,缺乏辐射带动能力强的龙头链主企业,产业集聚效应难以充分释放的现状,必须构建分层分类,精准施策的企业培育体系,壮大产业市场主体。一是培育中小微企业群体,落实场地补贴、就业支持、创业扶持等政策,为中小微企业提供订单对接、技术培训、政务代办等一站式服务,引导企业规范经营、稳步扩容,形成小而精、专而优的中小微企业集群。二是培育本土骨干龙头企业,筛选一批成长性强、信誉度高、业务稳定的优质企业,在技术改造、市场拓展等方面予以专项扶持,打造本土标杆企业与产业中坚力量。三是精准开展产业链招商,主动对接百

度、阿里、腾讯等国内AI头部企业,招引大型数据服务企业落地布局区域运营中心,标注基地与研发平台,依托龙头资源带动本地产业链配套完善与整体能级提升。

聊城数据标注产业对外链接资源、承接高端订单的能力仍有不足,区域协同发展格局尚未完全成型,需要坚持内外联动、开放赋能,以跨区域协作激活产业发展新动能。一是强化对外高端链接,主动对接京津冀、长三角、粤港澳大湾区等数字经济发达地区,建立常态化供需对接机制,承接高端数据标注订单与数字产业转移,深度融入全国AI产业链分工体系。二是深化区域协同共建,推动鲁西地区数据要素流通,产业资源共享、技术标准互认,探索共建跨区域标注协作平台,构建优势互补、协同联动的产业发展格局。三是升级公共服务平台,优化数据资源众包平台功能,整合任务发布、用工管理、资金结算、技术对接等服务功能,打造区域性数据服务枢纽,推动数据标注产业向规模化、市场化、全域化发展。(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026062)

舆论监督完善基层治理闭环体系研究

■ 杜文奇

舆论监督是新闻工作的重要职责,更是基层治理的重要助力。2017年,聊城市广播电视台推出大型直播问政节目《一问到底》,填补了我市舆论监督类电视节目的空白。9年来,260多位部门负责人走进演播室,600余个民生问题得到彻底整改。2026年5月,中国记协专题转发这一实践案例。聊城经验获行业最高组织的认可。

回顾这些年的探索,成绩固然可喜,但面对媒体融合向纵深推进的新形势和基层治理现代化的新要求,如何进一步优化舆论监督效能,仍是需要深入思考的课题。

内容深度是舆论监督的生命线。《一问到底》的实践表明,群众信赖的不是浮于表面的曝光,而是真正推动问题解决的监督。目前部分报道仍停留在“曝光—整改”的浅层循环,对问题背后的体制机制障碍、政策执行偏差等深层原因挖掘不够。优化监督效能,关键是推动从“曝光式监督”向“建设性监督”转型,建立“问题曝光—原因分析—对策

建议—跟踪落实”的四段式模式,让每一次监督都成为推动治理进步的契机。同时,应建立“媒体+智库”常态化合作机制,将专家点评从节目环节延伸为制度化的智力支撑,提升监督报道的专业深度和政策水准。

全媒体传播是扩大监督影响力的关键抓手。当前《一问到底》已完成融媒改版,实现多平台同步直播,但传播影响力仍主要集中于电视端,短视频、社交媒体等新兴平台的传播效能尚不充分,年轻群体覆盖面有限。优化传播效能,需要构建“一次采集、多元生成、全媒体传播”的内容生产体系,将电视端的长视频内容转化为适合新媒体传播的碎片化内容,重点打造舆论监督短视频品牌,形成“电视曝光—网络发酵—移动端互动—线下整改—全媒反馈”的传播闭环,让监督声音传得更广、更迭、更深入。

人才队伍是舆论监督可持续的根本保障。舆论监督报道对记者的综合素养要求较高,既要懂政策法规,又要善调查分析;既要掌

握传统采编技能,又要具备全媒体生产运营能力。地市级媒体在人才引进和培养方面资源有限,专业从事舆论监督的采编人员数量不足、结构不优,全媒体技能短板明显。应建立“首席记者—骨干记者—后备力量”三级梯队培养体系,围绕融媒转型需求开展专项培训,同时完善适应舆论监督工作特点的考核激励与职业保障机制,让从业者留得住、干得好、有底气。

评价反馈是监督效能闭环管理的重要环节。监督是否真正转化为治理效能,需要有科学的评价体系来检验。应将舆论监督纳入政府督查工作流程,建立曝光问题台账管理和“挂账销号”制度,引入第三方评估机构确保整改实效。在“新聊城”客户端等平台拓宽群众参与评价的渠道,形成“群众点题—媒体监督—政府整改—群众评价”的闭环链条,真正实现“民有所呼、我有所应”。(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026052)

产教融合解涉外人才之困

■ 左婷

2026年是“十五五”开局之年。我市制造业强市战略纵深推进,有色金属、高端轴承等特色产业集群持续壮大,越来越多的“聊城制造”走向世界。但涉外人才供给缺口大、高校培养适配性低、校企协同机制不健全,已成为制约聊城先进制造业向国际化转型的关键短板。

当前,在有色金属、装备制造、纺织等聊城优势产业领域,涉外岗位需求持续攀升,而本地高校的外语教学与制造业涉外岗位实际需求严重脱节。一端是企业求贤若渴却“一才难求”,另一端是高校毕业生怀揣语言证书却难以“进厂入链”——供需错配的结构性矛盾,正在消解聊城制造业参与国际竞争的内生动力。破解这一困局,产教融合是一把关键的钥匙。

产教融合的实质,是打通学校教育与实践的壁垒,让人才培养与产业需求动态匹配。聊城具备良好的制度基础:技工教育产教集团与150余家企业建立合作关系,轴承产业、汽车零部件等产教联合体相继成立,聊城

职业技术学院获批教育部“实用英语交际职业技能等级证书”产教融合协同育人全国示范基地。产教融合正从“技术技能领域”延伸至“涉外人才培养领域”。

涉外人才培养需要实现“外语应用能力+制造业专业知识+跨文化职业素养”三位一体协同发展。传统通用外语教学已无法适配岗位要求,高校必须跳出“关起门来教书”模式,转向“打开门来育人”。

聊城已在涉外人才培养的产教融合方面迈出探索步伐。聊城科技职业学院联合泰国院校、阳谷华泰共建班·墨学院,依托涉外办学平台定向培养国际化人才。该学院还与8家轴承龙头企业签订轴承设计与制造技术专业定制培养战略合作协议,通过深化产教融合促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

在此基础上,建议在三个层面持续发力:教学内容上,构建“通用外语+行业专业英语+岗位场景英语”模块化课程体系,将轴承、

纺织等特色产业真实案例融入教学;协同机制上,建立“企业骨干进课堂、学生实践进企业”双向互动机制,让企业从“旁观者”变为“共建方”;评价体系上,构建“课程考核+企业评价+能力认证”多元化标准,让培养质量接受市场检验。

聊城先进制造业的国际化转型,归根到底要靠人。产教融合赋能涉外人才培养,不是教育系统的“独角戏”,而是政府、高校、企业三方协同的“大合唱”。政府要当好“指挥”,完善政策支持和制度保障;高校要练好“内功”,主动对接产业需求优化人才培养方案;企业要敞开“大门”,深度参与人才培养全过程。

以产教融合解涉外人才之困,是补齐短板的当务之急,更是蓄势赋能的长远之策。唯有让人才培养与产业发展同频共振,聊城制造业方能行稳致远,“两河明珠”才能绽放更璀璨的光芒。(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026074)

大运河是流动的中华文明。通过对临清龙灯、冯圆竹马、临清锣鼓的深入调研,笔者以“创造性转化、创新性发展”理论为统领,运用“空间—势能—场景”分析框架,对聊城运河非遗民俗的全媒体传播实践进行案例研究,提炼其从“被保护的遗产”到“被热爱生活”的破圈逻辑。

理论框架:从“活态传承”到“创造性转化”。非遗保护经历了从“抢救性保护”到“活态传承”的范式转换。活态传承的核心在于将非遗还原到社区节庆生活场景,保持文化基因的流动性。“创造性转化、创新性发展”为非遗传播提供了更高维度的理论指引——不是简单照搬传统,而是通过重新诠释与形式创新,激活传统文化的当代生命力。临清实践正是这一理论的在地化印证:龙灯、锣鼓、竹马走向运河广场、历史街区,以即兴式、互动式快闪打破时空限制,完成了从“静态遗产”到“动态生活”的第一次转化。

空间重构:从“物理展演”到“沉浸式体验”。列斐伏尔的空间生产理论揭示,空间不仅是容器,更是社会关系的产物。临清非遗传播完成了三重空间重构:一是物理空间的延展,将表演搬入运河文化广场、景区街巷,让非遗无缝嵌入日常生活;二是精神空间的激活,传统唢呐、锣鼓与现代编曲结合,在保留文化内核的同时赋予其现代艺术表达;三是社会空间的建构,通过龙灯、竹马、锣鼓串联成完整社火巡游线路,打造可观、可听、可拍、可参与的沉浸式体验,让民众从“旁观者”变为“参与者”。这种“空间—语境”的再造,正是霍尔“编码—解码”理论在非遗传播中的实践——通过降低文化解码成本,使非遗在物理、精神、社会三个空间走进大众生活。

势能积蓄:从“算法推荐”到“文化认同”。凯瑞的“传播仪式观”认为,传播不仅是信息传递,更是文化共同体意识的建构。临清非遗的破圈传播,经历了从“势能生成”到“意义输出”的递进。在传播层面,抖音、快手、视频号等商业平台依托算法推荐实现裂变传播,单场直播观看量可达数十万,形成从“地域热”到“全民刷屏”的势能积累。在价值层面,国家及省、市、县各级官方媒体通过新闻报道、纪录片、融媒体产品等形式,将民间自发活动上升为大运河文化传承的“文化事件”,实现从“民间热闹”到“官方叙事”的势能升级。这种“民间热热闹闹、官方正向引导”的协同传播,既规范了传播导向,又提升了非遗的文化价值与社会影响力,完成了文化认同的深层建构。

场景表达:从“网红”到“长红”的深化路径。非遗传播的最终落脚点在于场景的持续生产。临清实践需从五个维度持续优化:一是IP化运营,打造“临清社火”统一视觉符号与文创产品,推动IP进景区、社区、校园、商圈;二是常态化传播,改变仅靠春节、元宵等集中展演的现状,打造固定非遗体验馆,让非遗从“节庆热点”变为“日常风景”;三是年轻化转化,推出非遗动漫、表情包、微电影等产品,培养青年传承人与传播者;四是数据化驱动,建立传播数据台账,分析爆款逻辑与受众偏好,实现精准传播;五是文旅深度融合,将非遗与运河景区、历史街区、特色美食结合,打造“看社火、逛胡同、走大运、品美食”的一体化体验。

临清龙灯、冯圆竹马、临清锣鼓的全媒体传播实践表明,传统文化的传承绝非固守传统,而是要在坚守内核的基础上主动拥抱时代。未来,聊城应持续擦亮大运河文化名片与“江北水城·两河明珠”城市名片,让运河非遗民俗在新时代“活起来、火起来、走出去”,为建设中华民族现代文明贡献聊城力量。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026199)

医防协同 培养复合型医学人才

■ 杜卉 渠志娟

作为人口近600万的地级市,聊城医疗资源分布与防控需求之间的矛盾具有典型性。三甲医院接诊压力大,而基层公共卫生服务能力相对薄弱。现有培训体系存在三方面突出问题:一是知识割裂,临床医学与预防医学各成体系,临床医师公共卫生知识获取碎片化,且临床轮转时很少深入接触预防医学内容,知识难以迁移应用;二是实践脱节,公共卫生教育以理论讲授为主,缺少临床实践或模拟实训机会,与疾控实际工作差距较大;三是评价偏差,现有考核体系重点考查临床技能,公共卫生素养考核权重极低,难以形成有效的督促激励机制。

针对上述问题,聊城市人民医院联合聊城市疾病预防控制中心,共同构建医防协同合作平台,从课程设置、师资建设、评价体系、质量控制等多个维度推进系统改革,探索易于推广且行之有效的医防融合培训考核体系。

课程设置方面,在核心轮转科室的典型病种教学中嵌入公共卫生内容;开设传染病监测预警、流行病学调查、慢性病全程管理等公共卫生专题模块,推动“诊疗即预防”的教学重构。同时,筛选本市真实公共卫生事件,建设动态案例库,还原发热门诊接诊、疫情流调采样、慢性病随访管理等典型场景,形成“案例库—标准化培训—模拟训练—临床实践”的教学模式。

师资建设方面,建设“临床—预防”复合型师资队伍,对带教医师进行医防融合教学训练,有计划地实施联动教学。加大带教医师临床教学能力建设,推行PBL、CBL教学法,着重提高住院医师解决临床和公卫实际问题的能力。建立师资动态评估机制,将教学质量、住院医师满意度、考核成绩等纳入师资评价指标,与师资续聘、绩效考核、职称晋升等挂钩。

评价考核方面,增加公共卫生素养评价权重,包括传染病早期识别、流行病学调查、健康教育实施、疫情应急响应、院感防控规范等内容。将公共卫生知识融入住培过程考核,利用日常理论考核和客观结构化临床考试(OSCE)平台,建立多维度考核体系,并及时反馈考核结果,形成“考核—反馈—改进”的闭环机制。

质量控制方面,全方位、多维度评价各教学单位医防融合教学质量,客观量化评价排名,实施各教学单位纵向排名、本教学单位横向比较,并将评价结果与科室绩效考核挂钩,督促、激励教学质量持续改进。

通过以上举措,逐步建立并完善以医防协同为导向的复合型医学人才培养新模式,为健全我市公共卫生监测预警平台、探索“防筛诊治康管”一体化服务模式提供人才保障,推动我市医疗卫生体系从“以治病为中心”向“以健康为中心”转变,让群众就近获得更加优质高效、系统连续的医疗卫生服务,切实增强群众健康服务的获得感、幸福感、安全感,助力健康中国战略目标的实现。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026253)