



新 聊 城



公 众 号

习近平同巴西总统卢拉通电话

新华社北京7月27日电 7月27日上午，国家主席习近平应约同巴西总统卢拉通电话。

习近平指出，近年来，中巴命运共同体建设和两国发展战略对接取得积极进展，为促进中巴两国发展和两国人民福祉发挥重要作用，也为动荡的国际局势注入宝贵的稳定性。今年是中国共产党成立105周年和中国“十五五”开局之年，巴西也将迎来重要国内政治议程。中方愿同巴方进一步加深双边和多边战略协作，延续两国命运共同体建设的良好态势。

习近平强调，面对新形势、新挑战，中国和巴西作为全球南方重要成员，应当坚定站在历史正确和文明进步一边，为改革完善全球治理体系、捍卫国际公平正义发挥更大建设性作用。双方要携手推动“金砖合作”高质量发展，把准合作方向，维护团结势头，打造更多成果，谱写全球南方团结自强新篇章。中方高度重视巴方的国际地位和重要影响力，支持巴西维护自身主权独立，反对外来干涉，并为维护地区和世界和平稳定作出巴方的贡献。

(下转第7版)

市委常委会召开会议

传达学习习近平总书记重要指示精神

研究深入推进全面从严治党工作等

本报讯(记者 李政哲 黄振)7月27日上午，市委常委会召开会议，传达学习习近平总书记对基础教育工作作出的重要指示精神，研究审议有关工作事项。

市委书记李长萍主持会议并讲话。会议指出，全市各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记对基础教育工作作出的重要指示精神，认真落实基础教育各项重点工作任务，推动全市基础教育高质量发展。要坚持铸魂

育人，始终把立德树人作为根本任务，把思想政治教育贯穿教育教学全过程，推动党的创新理论进校园、进课堂、进头脑，引导学生听党话、跟党走，让学生在潜移默化中厚植家国情怀、涵养品德修养。要提升育人质量，树立健康第一教育理念，持续实施“阳光成长——青少年心理健康护航行动”，促进学生身心健康发展、全面发展。不断深化教育综合改革，健全与人口变化相适应的教育资源配置机制，推进基

础教育扩优提质。要强化保障支撑，着力建强教师队伍，加强师德师风教育，加快推进家校社协同育人“教联体”建设，凝聚多方育人合力。各级党委政府要切实加强组织领导和要素保障，及时研究解决基础教育改革发展中的重大问题，为教育事业高质量发展提供有力支撑。

会议听取了2026年上半年市委常委会、市委常委会同志和市人大常委会、市人民政府、市政协、法院、市检察

院党组书记以及市委市直机关工委、市委教育工委、市委“两新”工委、市国资委党委书记履行全面从严治党责任情况汇报。会议强调，要结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，进一步强化党的政治建设，压紧压实管党治党责任，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，持之以恒正风肃纪反腐，不断推动全面从严治党向纵深发展。

会议还研究了其他事项。

市委常委会专题研究部署我市高标准农田建设突出问题整治工作

本报讯(记者 李政哲 黄振)7月27日上午，市委常委会专题听取我市高标准农田建设突出问题整治工作进展情况汇报，研究存在的难点堵点问题，安排部署下步重点任务。

市委书记李长萍主持会议并讲话。市委副书记、市长张百顺，市政协主席曾晓黎等出席。

会议指出，全市各级各有关部门要深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和在山东德州考察时的重要讲话精神，认真落实全省高标准农田建设突出问题整治推进会议要求，牢固树立和践行正确政绩观，以更大力度、更实举措抓好突出问题整治，不断夯实粮食生产根基。

会议强调，要深入推进排查整治，开展拉网式、全覆盖排查，分级分类建立台账，逐项明确整改措施和完成时限，严格实行销号管理，确保问题整改到位。要聚焦资金管理、招标投标、工程质量、移交管护、上图入库等重点环节，加快构建全链条监管体系，全面提升高标准农田监管质效。要压紧压实各方责任，强化调度督导和协同联动，凝聚工作合力，切实把高标准农田建好、管好、用好。

追“新”不止 逐“绿”前行

聊城市锻造先进制造业新长板

本报讯(记者 王凯 闫振 程宇)盛夏时节，鲁西大地热潮涌动。我市紧扣工业经济“头号工程”，以科技创新与产业创新“两新”深度融合为核心抓手，通过深耕细分智造赛道、攻坚关键核心技术、完善梯度培育体系、强化产学研协同赋能，持续推动制造业向高端化、智能化、绿色化跃升，加速锻造先进制造业新长板。

7月25日，记者从德商金属科技有限公司了解到，该公司紧扣行业绿色化、高端化发展趋势，将科技创新与研发投入置于首位。企业聚力工艺革新与核心技术攻坚，自主研发出低碳环保、高附着、耐腐蚀的钢丝绳系列产品，成功打破传统发展瓶颈。目前，产品不仅覆盖国内30余个省市，更远销全球10多个国家和地区。今年上半年，该企业实现产值1亿元，订单已排产至9月份，展现出强劲的市场竞争力。

在新材料智造产业领域，阳谷昊泉机械有限公司同样活力迸发。依托自动化热处理设备、数控加工机械及智能检测系统等先进装备，企业实现了矿用截齿产品加工、质检、仓储的全流程数字化管控，生产精度、良品率与产能效率均大幅提升。“我们坚持标准引领、数字赋能、创新驱动，建成了标准化数字化智能车间与市级智能工厂。”该公司综合办主任张琳琳介绍，通过数字化管控系统，企业实现了生产数据实时监测、工艺参数精准调控以及产品质量全程溯源。同时，企业积极参与行业标准制定，凭借过硬的技术和品质稳固了市场地位，产品成功出口至50多个国家和地区。

先进制造业集群的加速崛起，离不开全链条政策的精准赋能。我市持续深化“两新”融合发展，大力实施企业梯度培育工程，从知识产权保护、产学研合作、技改扶持、平台搭建等多维度提供精准服务。依托产业链“链长制”统筹资源，全市产业创新活力持续迸发，实体经济韧性不断增强，正加速构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。



营商环境不止于“窗口”

■ 苑莘

营商环境是衡量地方发展成色的“试金石”。评价一个地方的发展活力，不仅要看办事快不快、门槛高不高，更要看人才愿不愿来、年轻人留不留得住、公共服务能不能托底。真正的营商环境，既在政务大厅的窗口里，在学校教室的课桌上，也在年轻人的脚步里。

近年来，我市在优化政务环境上下了不少功夫。“高效办成一件事”改革、“助企攀登计划”、市场监管领域13条重点举措……这些措施指向同一个目标，让企业“不用求人、便捷有感”。在“十五五”开局之年，优化营商环境的视野不能只停留在“减环节、压时限”上。城市之间的竞争，归根到底是人的竞争，是发展环境的整体比拼。营商环境有“硬指标”，更要有“软环境”的支撑。

应当看到，区域产业的发展背后，是人口的支撑，这就牵扯到了就业机会、发展空间和公共服务水平的综合较量。如果一座城市留不住年轻人，产业升级就缺乏源头活水；如果教育、医疗等公共服务存在明显短板，企业引进的高层次人才就招不下根。优化营商环境，不能只盯着“企业端”，还要关注“人才端”和“民生端”。企业来了要能招到人、留住人，人来了要能安下心、过好日子。

近年来，我市在提升城市品质和公共服务上持续用力，常住人口城镇化率稳步提升，义务教育公办学校集团化办学实现全覆盖，职业教育招生呈现出现前所未有的良好局面。这些变化构成了营商环境最大的子集——教育是吸引年轻家庭落户的关键变量，公共服务是城市留住人的基本盘。一个宜居宜业的都市，才能成为企业愿意来、人才愿意留的地方。

优化营商环境，考验的不仅是某一个部门的办事效率，而是整座城市的综合竞争力。从狭义的服务企业，到广义的涵养人口、提升公共服务，每一个环节都关乎城市的吸引力。只有把“硬环境”建好，把“软环境”做优，让企业感受到效率、人才感受到温度、群众感受到便利，聊城才能在新一轮区域竞争中赢得主动，真正成为近者悦、远者来的“两河明珠”。

今日导读

摄影版

300名孩子的“硬核”暑假

第5版

值班编委:邹辉 值班审核:钟伟 责编:王博 苑莘 美编:张锦萍 校对:赵立

树立和践行正确政绩观

用实干实绩推动发展造福民生

——我市扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

■ 本报记者 王培源 李政哲

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，我市各级各部门一体推进学查改，坚持把实事办好、把好事办实，教育引导广大党员干部学得深入、干得扎实，努力将学习教育成果转化为推动经济社会高质量发展和为民造福的实际成效。

市国资系统坚持开门搞教育，主动回应群众诉求。市财信集团深入推进学用结合，各权属公司立足主业，落地惠民、助企、兴产实事项目；金投控股公司

持续优化“水城e融”市县一体化金融服务平台，昌信担保主动调息降费，累计发放贷款超320亿元，服务中小微企业1000余家；财信安居公司依托“聊城市住房保障服务系统”，实现主城区2385户承租家庭保障服务高效运转，做到申请、公示、分配“三即时”；东元公司稳步推进反诈宣传、社区治理、助农增收三大民生志愿服务项目，目前两项已顺利完成，剩下一项正按计划有序推进。

市中级人民法院将党政机关、国有企业事业单位不履行生效裁判问题纳入学习教育整治重点，充分发挥人民法院

职能作用，扎实推进集中整治工作，采取有力举措务求取得实效，以司法公信力检验学习教育成效，为全市经济社会高质量发展提供有力司法保障。

市发展改革委牵头推进“新官不理旧账”专项整治3项重点任务，聚焦政策规划束之高阁、重大部署盲目换赛道、存量资源盘活不力等关键领域，充分发挥统筹协调作用，开展拉网式、全覆盖排查梳理，细化工作举措，明确责任分工，划定时间节点，确保整治任务落地落实。

在平区摒弃重形象、轻实效的片面

发展思路，以合并新村深度融合为抓手，推动产业发展与基层治理同频共振。肖家庄镇后场新村立足韭菜、芍药、大枣等本土资源，由村党委领办合作社发展长效特色产业，积极筹集资金延伸加工链条，同步完善基础设施、丰富文化生活，实现集体增收、全村致富、乡村善治的良性循环。

高新区聚焦产业升级与人才支撑，人才集团联动聊城大学与辖区重点企业座谈，摸排用工缺口，洽谈实习实训、定向引才合作，搭建校企协同平台，以产教融合赋能高质量发展。

开局“十五五” 奋斗正当时

干事创业 担当尽责 加快建设现代化“两河明珠”城市

“引凤来栖”变“留凤长栖”

——冠县推动产才深度融合

■ 本报记者 王培源

7月24日，冠县灵芝科技示范园内，智能温控、湿度调节、光照管理一应俱全，灵芝由一年一到两茬增加到一年四茬，实现了“工厂化”连续生产；得益于自主研发的涡轮负压收集装置，孢子粉收集率提升至95%；培育的“灵芝二号”新品种，出粉率比老品种提高40%……支撑这些变化的，是中国工程院李玉院士团队的进驻，更是冠县与中国科学院等10余家科研院所的深度合作。

人才是县域经济高质量发展的第一资源。近年来，冠县精准把握新时代人才工作的坐标方位，持续深化人才发展体制机制改革，在引才、育才、留才上下功夫，加快打造产才融合新高地，推动人才优势不断转化为发展动能。

精准引才 让人才与产业“双向奔赴”

引才贵在精准。冠县坚持党管人才原则，成立以县委书记、县长为“双组长”、26个部门为成员单位的人才工作领导小组，出台《关于打造“智汇冠县”品牌激活人才制度效能的若干措施》，构建起县委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、社会力量广泛参与的统筹推进、协同联动人才工作格局。

产业需要什么样的人，就精准引进什么样的人。冠县全面走访调研222家规上企业，精准梳理人才需求2869个，建立重点人才和岗位需求库，“一企一档、按图索骥”，实现人才引进与产业需求高度匹配。依托“智汇冠县”人才引进计划，冠县累计引进优秀青年人才236名；2025年“智汇冠县”新

引进29名优秀青年人才到岗报到。通过“高校直通车”、企业专场招聘会等渠道，2025年达成就业意向4000余人次。

柔性引才是冠县的一大亮点。围绕精品钢板、装备制造等主导产业，冠县深化“校地才企”四方合作机制，与北京林业大学等26家高校签订长期合作协议，柔性引进包括李玉院士团队成员在内的60余名高端人才，在灵芝功能成分提取、大樱桃表型鉴定等领域实现关键技术突破，带动产业附加值提升超2亿元。冠县还建立“科技副职”选派制度，先后选派42名高校教授挂职科技副职、科技副总，帮助企业解决技术难题90余个。

多元育才 搭建“人尽其才”大舞台

人才既要引得进，更要留得好。冠

县坚持平台赋能与分类培育并重，让各类人才都有施展才华的广阔舞台。

在平台建设上，冠县形成“创建一批、培育一批、提升一批”的递进培养机制。全县已建成国家级博士后科研工作站1家、省级博士后创新实践基地5家、省级研发平台7家。更令人瞩目的是，全省第4家、全市首家“博士小院”落户冠县，14名来自北京大学、清华大学等院校的博士驻点深耕农业一线。他们通过技术创新、农技推广等方式，推动新技术、新产品、新装备落地生根。

在技能人才培养上，冠县构建“校企双制、工学一体”培养模式，在全县重点企业开展油桃嫁接、灵芝栽培、数控车床等技能人才评价，每年培育各类技能人才超1600人。订单式定向培养机制让“入学即上岗、毕业即就业”成为现实。

(下转第7版)