

开局“十五五” 奋斗正当时

干事创业 担当尽责 加快建设现代化“两河明珠”城市

打破“村界” 串“链”成景

——东昌府区片区化推进乡村振兴的实践与启示

■ 本报记者 白文斌

再过一个月,东昌府区堂邑镇路庄村的葫芦将迎来集中采摘。村里家家庭院、户户门前,大大小小的葫芦挂满藤架,阳光下泛着青绿光泽。这些看似普通的葫芦,即将变身为手串、摆件、茶具、烙画工艺品等上千种文创产品。过去一个“素葫芦”售价十多元,现在一个精品雕刻葫芦价值两三千元。

“葫芦还没摘,订单就已经排上了。”村民张艳秋笑着说,通过电商直播,村里的葫芦卖到了日本、韩国等许多国家。

但几年前,这里的葫芦产业完全是另一番景象。

堂邑镇不少村子都有种葫芦的传统,但长期以来,品种相近、上市时间重叠、村民互相争客户、压价竞争,利润越来越少。

“以前多是散户种植,品种老化,只能靠商贩上门收购或自己赶集摆摊,销售渠道几乎没有。”繁森新村党委委员金英回忆说。

单个村子、单家农户“单打独斗”的格局,让小葫芦困在了“论斤卖”的初级阶段。

单打独斗不行,抱团发展才有出路。在山东片区化推进乡村振兴的政策指引下,东昌府区以路庄村为核心,联合杨庙、刘庄等20个村,连片规划打造“邑路繁花”乡村振兴示范片区。

片区把葫芦产业拆解为种植、加工、销售、文旅四大板块,各村按资源禀赋分工协作、错位发展。

“我们把路庄村、刘庄村打造成葫芦交易集聚区,东部区域发展规模化种植,西部依托葫芦文化园开发生态康养文旅。”堂邑镇副镇长陈飞说,“种葫芦的专心种,搞加工的用心雕,做电商的使劲卖,各管一摊又相互支撑,产业链一下就串起来了。”

片区化不仅改变了“单打独斗”的旧格局,更为产业升级打开了空间。

当地与高校、农科院共建实验室,先后培育研发32个葫芦新品种,从源头上解决了品种老化和连作障碍难题。与此

同时,融合大漆、镂空等10余种技法,推动东昌葫芦雕刻技艺跻身国家级非物质文化遗产。小葫芦摇身一变,从“论斤卖”变成了“论个卖”,价格翻了上百倍。

片区内电商直播、外贸出口等新业态蓬勃发展,形成了种植、加工、销售、文旅相互赋能的完整闭环。2025年,片区葫芦产业年产值达到18亿元,占据全国市场份额的60%以上,围绕全产业链,户均年增收10万元以上。

葫芦规模种植的故事,是我市片区化推进乡村振兴的一个缩影。

我市以“片区化推进”为核心路径,以“三生共融、四宜共美”为目标,统筹推进产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”。以党建“一体化”引领发展“一盘棋”,围绕“地域相邻、资源相融、发展相促”,对片区实施统一规划、统一开发、统一资源配置。

截至目前,全市布局建设省级以上乡村振兴片区26个,联动建设市县片区66个,探索出近郊休闲、农商文旅协同、工农互促等多种发展模式,构建起“一片

区一主题”发展矩阵,搭建了“省级创标杆、市级增效能、县级强根基”的梯次推进框架。

在产业培育上,我市聚焦“强龙头、补链条、兴业态、树品牌”,特色种养、精深加工等富民产业蓬勃发展。“三黑两白一黄”畜牧产业年产值突破200亿元,莘县蔬菜、冠县灵芝、菜屯板材等特色品牌在细分市场占有相当份额,初步形成“县县有主导、镇镇有特色、村村有良品”的产业格局。

在集体经济壮大上,我市创新“资源盘活、服务增收、产业联动”多元路径,村集体平均收入突破50万元。通过股份合作、订单农业等方式,推动“龙头企业+合作社+农户”深度融合,把广大农民更好嵌入产业发展全链条。

从“一处美”到“全域美”,从“一村富”到“连片兴”,从“小葫芦”到“大产业”——东昌府区的生动实践表明,片区化推进,是破解乡村产业“小而散”、实现“连片振兴”的有效路径。



目击

8月2日,在赫锐德(山东)智能科技有限公司的生产车间,工人在检查产品质量。该公司建有年产20000台(套)高空作业平台项目,产品畅销欧美、中东、中亚、东南亚、南美等地区。

■ 本报记者 张洁 吴兆旭

龙头引领 中小协同 生态支撑

我市持续擦亮“齐鲁建造”品牌

本报讯(记者 于新新)8月3日,记者从市住房城乡建设局了解到,我市将紧扣“龙头引领、中小协同、生态支撑”三条发展路径,做强本土建筑业产业优势,持续擦亮“齐鲁建造”品牌。

强化龙头牵引带动,推动全链条转型升级。我市全力支持头部品牌企业加快构建“投建营”一体化发展模式,向前拓展规划、投融资业务,向后延伸运维增值服务,提升综合解决方案供给水

平。依托“齐鲁建造”对外推介渠道,持续扩大聊城建筑品牌影响力。

深化中小企业培育,释放专精特新内生动力。我市鼓励中小企业加大研发投入,应用智能、绿色建造新技术,深耕专项施工、装饰装修、智能建造等细分赛道,走差异化发展之路。加大配套政策扶持力度,梯度培育一批住建领域专精特新企业,构建龙头引领、中小企业协同共进的良好产业格局。

优化产业发展生态,夯实品牌长效发展根基。常态化开展政银企对接,落地落细多元金融举措,降低企业融资成本、纾解资金周转压力。同时,深化产学研协同,联动高校与科研院所输送技术资源,赋能企业创新攻关,推动“齐鲁建造”品牌在聊城落地生根、持续壮大。

据了解,“齐鲁建造”是山东省统一打造的建筑业公共品牌,既是省内企业

提质发展的核心载体,更是我市建筑企业出省、出海发展的金字名片。今年5月,省住房城乡建设厅公布第二批“齐鲁建造”品牌入选名单,我市中化鲁西工程、山东正泰工业设备安装、山东恒超消防技术、东阿蓝天七色建材4家企业成功入选,覆盖企业品牌、服务品牌、部品建材品牌三大类别。至此,全市获评“齐鲁建造”品牌企业总量达到12家。

“四融”工作法织密红色纽带

——冠县推动新兴领域党建从有形覆盖迈向有效覆盖

■ 本报记者 赵琦

面对新经济组织、新社会组织、新就业群体党建“谁来抓、怎么抓、抓得好不好”的时代考题,冠县以“融机制、融覆盖、融资源、融服务”四融工作法破题,系统化建体系、精准化补短板、多元化聚合力、暖心化优服务,推动新兴领域党建实现从“有形覆盖”到“有效覆盖”、从“基础保障”到“赋能发展”的深层转型。

融机制,夯实党建引领“四梁八柱”

新兴领域党建最怕权责不清。冠县搭建起县委统一领导、县委社会工作部统筹、“两新”工委牵头、行业部门主管、镇街兜底的“五位一体”责任架构,将28个委员单位的职责、任务、责任细化为三张清单,清晰划定履职边界。

责任不能写在纸上、挂在墙上。冠县将新兴领域党建纳入年度述职评议,多次组织行业党委书记专项述职,现场点评、限期整改、跟踪督办,重点任务逐

一销号。同时,从机关干部、老党员、优秀党务骨干中择优选派285名党建指导员下沉企业、商圈、新业态集聚区,常态化开展政策宣讲、组织培育、党员培育等帮扶。

融覆盖,激活基层组织“战斗细胞”

“两新”组织分布散,流动党员管理难,新业态组织空白多,面对这些难题,冠县全域开展“两个覆盖”集中攻坚,对223家有党员、有经营规模、有职工群体的非公企业和178家社会组织逐一摸排建档,建立“一企一档”动态台账。

立足产业链和新业态集聚特点,冠县创新组织设置模式,在各镇街骑手、货运司机等新就业群体集中区域设立“育新”党支部,搭建“两新工委—综合党委—育新支部—企业党组织”四级组织架构。全年发展新兴领域党员68名,储备入党积极分子635名。同步深化党建带群建,指导196家两新组织建立工会、共青团、妇联,常态化开展技能

比武、巾帼建功、志愿服务等党群联动活动。

融资源,打通产业发展“红色链路”

冠县整合校企、行业、政策、人才各类资源,依托聊城市技师学院轴承产业学院,为恒祥轴承等6家本土企业派驻技术型党建指导员,破解生产技术瓶颈18项;依托新农村院校链接科研院所智库,成功承办中国中药协会灵芝产业协同创新发展研讨会,以党建搭建产学研合作平台。

深入实施新兴领域党建“双融双创”行动,冠县开发区打造特色党建实践基地,9个行业党委每年制定党建实事项目。县非公企业党委、道路运输行业党委先后获评全省先进基层党组织。全县建成38处党建指导站,培育省级党建品牌2个、市级品牌12个,形成“一支部一特色”品牌矩阵。在生产一线设立120余个党员先锋岗,以党建链串联产业链、创新链、人才链、服务链、资金链。

融服务,凝聚基层共治“新鲜力量”

“渴了能喝水、累了能歇脚、热了能纳凉、冷了能取暖”,这便是冠县打造的28处“小哥驿站”“暖新吧”的真实写照。冠县构建起“5分钟便民休息服务圈”,一站式满足骑手饮水、充电、歇脚等日常需求。常态化开展暖新主题关爱活动,创新推行统一编码工装,破解外卖骑手进小区送餐难题,实现管理规范与配送效率同步提升。

冠县充分发挥新就业群体走街串巷、贴近群众的独特优势,组建“梨乡骑先锋”志愿服务队,选聘40余名骑手担任流动网格员、食品安全监督员。截至目前,骑手们累计排查安全隐患480余条,为民办实事81件。全县评选出10名县级“最美骑手”,1名骑手获评省级优秀骑手,切实提升了新就业群体的职业荣誉感和社会认同感,为基层治理注入鲜活动能。

抢抓中亚市场,聊城与卡拉巴尔塔—— 深化建材经贸合作

本报讯(记者 张彬)7月31日,中国聊城—吉尔吉斯斯坦卡拉巴尔塔投资合作洽谈会在卡拉巴尔塔市政厅成功举办。我市11家骨干企业与当地6家基建、建材企业现场对接,共商投资合作,助力聊城企业开拓中亚市场,拓宽绿色建材对外合作新路径。

洽谈会上,卡拉巴尔塔市介绍了当地城市发展、重点基建项目及招商政策。当地正加快城市更新、道路与园区建设,建材需求旺盛,希望借助聊城建材产业优势,建立长期合作。聊城市商务局重点推介了聊城企业在绿色建材产业实力、产能配套及海外项目等方面的经验。经深入交流,两市在建材出口、基建共建、双向投资等方面达成多项合作共识。

会后,双方企业开展精准对接,围绕产品外销、本地建厂、工程配套等具体业务细致洽谈。下一步,市商务局将持续跟进洽谈成果,推动意向项目尽快落地,常态化开展政企交流,深挖基建与绿色建材合作潜力,不断深化两市双向投资与贸易往来。

S105济聊线东阿在平界至东昌府后许村段路面改造工程开工

本报讯(记者 朱海波)8月3日,S105济聊线东阿在平界至东昌府后许村段路面改造工程施工现场机器轰鸣、车流穿梭。当日,该项市级重点民生工程正式开工,建设者抢抓施工窗口期,有序推进各项施工作业。

S105济聊线是串联在平、东昌府两区的区域交通主干线,原有道路运营多年,路面损耗、通行承载力不足等问题制约沿线乡镇物流运输、群众出行效率。本次改造作为全市今年重点民生实事,目的是恢复道路技术状况及服务水平,夯实城乡融合发展交通基础。

项目路线总长19.728公里,线路沿途串联在平区乐平铺镇,东昌府区韩集镇、广平镇,高新区许营镇,辐射沿线数万群众生产生活出行。工程按照双向六车道一级公路标准建设,设计行车速度80公里/小时,路基宽度32.5米,路面宽度31米。项目科学制定施工计划,紧盯质量、安全、进度管控目标,全力抢抓有效施工期,计划10月底路面主体全部完成。

该项目建成投用后,将大幅提升通行能力与行车舒适度,打通在平至东昌府城区快速通道,有效降低货运、客运通行时长;同时,串联沿线乡镇产业园区、乡村片区,进一步激活沿线农业、物流、乡镇产业发展动能,为聊城东部区域一体化高质量发展筑牢交通支撑。

山东省乒乓文旅嘉年华聊城站启幕

本报讯(记者 王军豪)8月1日,建设银行·山东省城市乒乓球超级联赛暨山东省乒乓文旅嘉年华聊城大区分站赛开赛仪式在东阿阿胶体育馆举行。本次赛事以乒乓球赛事为载体,融合阿胶文化、运河文化等地域文化元素,旨在促进体育赛事与城市文化、旅游资源的协同联动。

山东乒超文旅嘉年华推广大使、奥运冠军陈梦,CBA冠军教练员杨鸣亮相仪式现场,与参赛选手、市民球迷共同见证赛事启幕。赛事期间,来自全省多地的专业代表队齐聚东阿,同台展开高水平乒乓对决。赛场上,选手们精神饱满、斗志昂扬,为现场观众献上了精彩的乒乓盛宴。

专业赛事火热比拼的同时,全民文旅嘉年华活动同步开启。东阿阿胶城创新打造趣味乒乓闯关、人机互动、中医药科普等多元沉浸式体验板块,市民游客可免费参与闯关。东阿中医药文化旅游区高级内容宣发经理秦超介绍:“我们以赛事为纽带,推动文化、体育、旅游、康养深度融合,让球迷在欣赏精彩赛事之余,沉浸式体验阿胶非遗技艺与中医药文化,借助赛事流量激活文旅市场,传播健康生活方式。”

我市持续推动体育事业与文旅产业深度融合,积极引入精品赛事,依托特色景区平台办赛、兴赛、惠民。此次乒超文旅嘉年华的成功举办,既丰富了群众精神文化生活、营造了全民运动的浓厚氛围,又进一步擦亮了聊城特色文旅名片,为全市文体旅高质量融合发展注入了全新动能。

冠县举办“百日千万”现场招聘会 214人初步达成就业意向

本报讯(记者 任焕珍 通讯员 穆光新)7月31日,冠县在县人力资源和社会保障局三楼智慧就业大厅举办2026年“百日千万招聘专项行动”现场招聘会。

本次招聘会采用“岗位对接+政策宣传+榜样宣讲”新模式,汇聚县域优质企业23家,推出生产制造、市场营销、行政管理等各类岗位140个,共服务求职者458人次,初步达成就业意向214人次。

活动现场,用人单位工作人员详细介绍岗位要求、薪资待遇及发展前景,求职者穿梭于各展位,主动沟通洽谈,认真筛选合适岗位。县人力资源和社会保障工作人员同步开展就业创业政策宣传,现场讲解社保补贴、创业担保贷款、职业技能培训、灵活就业扶持等惠企惠民政策,并为群众提供职业指导、岗位推荐等一站式服务。

活动还邀请冠县仁泽复合材料有限公司员工赵建盈、餐之家餐饮有限公司创始人任玉钦,分别分享扎根生产一线的工作经历和创业经验,引发求职者广泛共鸣。今年刚毕业的大学生岂朝亚表示,希望留在家乡冠县发展,已看中几家合适企业,期待尽快入职上岗。

冠县公共就业和人才服务中心人力资源市场服务科科长栾亚欣介绍,未来将常态化开展线上线下招聘活动,做实做细就业保障工作,持续擦亮“人才之冠,乐业之县”就业服务品牌,全力推动高质量充分就业,为全县经济高质量发展夯实人才支撑。

东昌府区 严把行政执法队伍准入关

本报讯(通讯员 孔位杰 刘宪婷)7月29日,东昌府区举办2026年度行政执法人员资格考试暨新申领执法证人员岗前警示教育会,40余名符合条件的新申领行政执法证、行政执法听证证主持人证人员参加考试。

本次考试由区司法局执法监督股精心筹备、严格把关。报名阶段,严格开展资格审查,对参考人员的在编在编、资格身份等情况进行细致审核,确保符合申领条件。科学制定考务实施方案与应急预案,提前完成考试系统调试与压力测试,全力保障考试环境稳定可靠。考试内容紧密围绕行政执法实际,重点考查《行政处罚法》《行政强制法》《行政许可法》等公共法律知识,以及行政执法实务、行政执法“三项制度”、职业道德和纪律规范,全面检验参考人员的法律素养和执法能力。考试前,工作人员结合典型案例开展岗前警示教育,提醒新申领执法证人员规范行政执法行为,筑牢廉洁自律防线。

实行行政执法人员资格考试和持证上岗制度,是推进依法行政、建设法治政府的重要环节。近年来,东昌府区司法局坚持动态更新行政执法人员信息库,严格落实“持证上岗、亮证执法”要求,持续加强持证人员动态管理和业务培训。