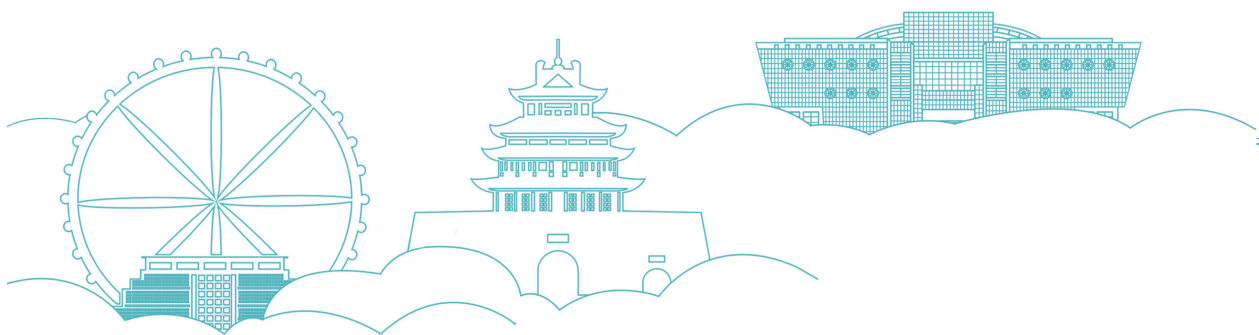




冀鲁豫红色文化融入聊城高职育人路径探索

■ 杜琳 刘琳

聊城地处冀鲁豫三省交界地带,境内分布有鲁西北地委旧址、苏村阻击战遗址、鲁西北革命烈士陵园等红色遗址遗迹,同时涌现出以孔繁森为代表的楷模人物,红色文化资源底蕴深厚、类型丰富。但这些资源要真正进到聊城高职院校的课堂里、落到学生身上,单凭“有”远远不够,关键要打通“路”。本文结合办学实际,从课堂、实践、数字、协同四个维度,把可操作的融入路径梳理出来。

聊城高职院校红色文化育人实践虽取得一定进展,但短板同样突出:红色教育内容与专业课程像两条平行线,找不到对接点;育人手段仍以专题讲座、展板宣传为主,学生体验深度不足;校馆协作多停留于一次性活动层面,未形成常态化共建机制。探索契合校本实际的实践路径,已是当务之急。

冀鲁豫红色文化对聊城高职育人有多方面价值:一是理想信念的支撑,革命先辈真刀真枪的经历,比干巴巴讲道理更打动学生;二是家国情怀的培育,地方英雄的故事离学生近,能帮他们把个人出路和区域建设挂钩;三是职业精神的涵养,当年边区军民吃苦耐劳、一丝不苟的劲头,

跟高职讲的工匠精神、劳动教育几乎是一脉相承。这些本土资源用到位了,就是聊城高职区别于其他地区院校的特色牌。

冀鲁豫红色文化融入聊城高职育人路径有如下几条:

课堂融入:找准专业对接点。思政课专门设冀鲁豫革命史专题,把本地革命脉络讲透。专业课按类别对接:工科引入边区兵工厂攻坚事例,护理结合根据地救护故事,商贸引入边区贸易管理案例,分别往艰苦奋斗、服务意识、廉洁规范上引。同步开发校本微课和案例库,不能让红色内容在课堂上是“硬贴”的。

实践深化:从参观到服务。组织学生到鲁西北地委旧址、苏村阻击战遗址等点位现场上课,但绝不能走成“到此一游”式参观。依托红色社团把演讲、展演常态化办起来;组建志愿宣讲队走进社区乡村,让学生从“被动听”转为“主动讲”。实实训训和技能竞赛也把精益求精的要求嵌进去,让红色精神跟着技能培养走全程。

数字赋能:延伸育人时空。把本地散落的红

色史料、旧址影像、英雄视频整合到一起,建数字资源库;对苏村阻击战等代表性场景做VR局部还原,做成体验式学习项目;再借短视频和直播推送红色内容,方便学生碎片时间学。线上推送、线下走访、课堂讨论三头并进,形成混合式教学节奏。

协同保障:多方联动与评价优化。学校要跟宣传、文旅部门及红色场馆搭起校地共建机制,把场馆拓展为实践教学基地。教学团队由思政教师、专业教师、辅导员和党史专家组成。评价上把学生参与度、思想变化等软指标纳入过程性考核,同时配齐制度文件和经费保障,确保活动规范持续地开展下去。

推动红色文化与育人融合,对聊城高职而言,一方面是活化利用本地革命遗产,另一方面是对思政教育实效性这一问题的现实回应。四条路径不能各干各的,得交织联动,才能破解融入不深、形式单一、体系松散的问题,下一步可先在几个专业试点,边做边攒经验,把可推广的模板打磨出来。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026331)

儿童友好导向的本土文化阅读创新之路

■ 郭志伟

形式,文化传承后继乏力。

儿童友好视角下的阅读创新,核心是遵循儿童成长规律,打破书本与城市的边界,搭建“文本阅读—实景体验—文化内化”闭环,打造融合数字技术、多场景闯关的行走式阅读体系。依托聊城全域文化空间,将静态乡土文献数字化重塑,开发AR实景讲解、有声读本、线上知识库,让文字故事变为可交互的数字资源,降低儿童理解门槛。同时盘活全市公共文化空间,划分三类主题行走阅读路线。

沿运河廊道打造文脉寻踪路线,以沿河口袋公园、文化广场为打卡点,设置潜运知识闯关任务,孩子们边走边读运河史志,伴着船工号子品读水城千年变迁;深耕古城非遗工坊、民俗展馆,设立实践体验关卡,组织青少年对照非遗读本观摩匠人创作,亲手印制年画、雕刻葫芦,把书本里的技艺记载转化为动手实践,搭配小型沉浸式戏剧演绎非遗传说,丰富感官阅读体验;依托本地红色教育基地,开展实景红色行走课堂,结合革命史

料开展故事宣讲、情景研学,让青少年在旧址寻访中读懂红色精神,筑牢理想信念根基。

相较于静态阅读,城市行走阅读兼顾趣味性、教育性,能够充分调动儿童的探索积极性,让阅读不再是被动的文字接收,而是主动的文化探索。在行走阅读过程中,青少年既能积累知识、拓宽视野,更能深度认同家乡文化、厚植家国情怀,实现阅读育人、文化传承、品德培育的多重价值。

深耕本土、以读育人、以行践知。新时代儿童阅读生态建设,须立足聊城本土特色,持续整合运河、非遗、红色三大文化资源,常态化开展行走式阅读实践活动,不断优化儿童友好阅读体系。让青少年在城市行走中品读水城文脉、传承非遗技艺、赓续红色血脉,让本土文化成为滋养儿童成长的精神沃土,为聊城儿童友好城市建设与城市文明传承注入持久的青春活力。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026277)

数智赋能视域下聊城乡村文旅提质增效研究

■ 赵永娟

不适合高端数字化项目建设。依托数字资源建档、线上文化传播、扫码智能讲解、简易互动体验等轻量化方式,能够在适配乡村基础条件的前提下,有效盘活本土文化资源、丰富游客体验。

数智赋能乡村文旅提质的实践路径如下:

开展非遗数字化建档,夯实文化资源基础。系统梳理东昌府木版年画、临清贡砖的工艺流程、民俗内涵与历史故事,通过图文、短视频、语音讲解等形式建立简易数字资源库。常态化保存本土非遗资料,为乡村文旅宣传、研学课程开发、文化传播提供稳定内容支撑。

打造轻量化数智体验场景。立足乡村运营实际,摒弃重资产建设模式,在非遗工坊、乡村景点设置扫码讲解、数字体验、线上作品分享等简易功能。依托短视频、微信平台常态化推送两河文化内容,以低成本方式扩大本土文旅影响力。

培育差异化乡村文旅业态。结合本土资源优势,打造非遗体验、乡村研学、民俗休闲三类特色业态。依托数字素材开发手工体验课程与研学产

品,结合智能导览、文化语音讲解优化乡村休闲体验,拉长文旅消费链条,提升产业附加值。

健全长效发展保障机制。加强文旅、农业农村部门协同,打造乡村文旅示范点,以点带面整体推进。常态化开展乡村经营者、非遗代表性传承人数字技能培训,补齐基层人才短板。完善利益共享机制,引导村民、传承人参与文旅运营,激发乡村发展内生动力。

综上,聊城两河文化资源优势突出,乡村文旅发展潜力巨大。当前乡村文旅发展的核心问题,是文化资源转化不足、特色业态缺失、数智赋能不接地气。依托轻量化数智手段活化本土非遗资源、打造特色乡村业态、完善基层运营机制,能够有效破解同质化发展困境,推动两河文化实现活态传承,助力聊城建设现代化“两河明珠”城市,为乡村文旅提质增效提供可复制的实践路径。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026229)

国企党建政工工作创新对企业文化的促进作用探究

■ 李明皎

在新时代背景下,国有企业作为国家经济的主力军,肩负着经济责任与社会责任的双重使命。国企党建政工工作不仅是企业思想政治建设的核心,更是塑造独特企业文化的关键力量。本文探讨了国企党建政工工作的创新路径,并进一步分析其对企业文化的塑造与提升作用,为国企在新时代的发展提供参考。

国企党建政工工作创新路径主要包括以下方面:

创新党建活动形式。线上借助党建App、企业微信公众号开展专题学习、党建知识竞赛等活动,线下组织员工赴红色教育基地实地研学、开展党建主题座谈会,有效强化员工党性修养;丰富拓展活动内容,融入企业文化建设、职业道德教育相关内容,开展企业文化大讨论、邀请行业专家进行职业素养培训等活动;同时不断创新活动开展方式,以多样化的活动载体开展党建工作。

构建党建与企业文化融合机制。依托党建核心价值观引领企业文化发展方向,依托企业客户至上、质量第一的经营理念统筹发展,持续塑造良好企业形象。同时,通过建立完善的配套制度

与标准化工作流程,把党建文化与企业文化融合发展贯穿于活动策划、内部刊物宣传等日常工作中。此外,企业可搭建专项监督工作机制,定期核查文化融合工作落地成效,广泛收集员工意见建议,及时整改工作短板、优化实施举措。

加强党建队伍建设。定期组织党建人员参加专业培训,学习先进的党建理念和方法,加强党建人员对企业文化的理解,鼓励党建人员与企业不同部门的人员进行交流学习,拓宽视野。完善党建人员的考核评价体系,将党建工作对企业文化建设和企业发展产生的积极影响作为重要考核指标。

国企党建政工工作创新在强化价值观、提升凝聚力和塑造良好形象等方面,发挥着重要的促进作用。

强化企业价值观。通过创新党建政工工作,加强对企业价值观的宣传和教育。在企业内开展“践行企业价值观,争做优秀员工”主题活动,使企业的价值观深入人心。这种活动不仅能够让员工更加清晰地了解企业的价值观,还能增强员工对价值观的认同感和践行意识。

提升企业凝聚力。创新的党建政工工作能够增强企业员工之间的团结协作。让员工在活动中锻炼团队协作能力,同时也加强了员工之间的沟通与交流。此外,党建政工工作创新还可以通过建立员工关怀机制,进一步提升员工对企业的归属感,从而增强企业的整体凝聚力。

塑造良好企业形象。党建政工工作创新能够帮助企业树立良好的社会形象。通过开展社会责任活动,如扶贫助困、环境保护等,体现企业的社会责任感。同时,创新党建政工工作还可以通过加强企业文化宣传,提高企业知名度。

在新时代背景下,国企党建政工工作创新对企业发展至关重要。通过创新党建活动形式、构建党建与企业文化融合机制、加强党建队伍建设等路径,可以有效强化企业价值观、塑造良好企业形象,从而促进企业文化的建设与发展。国有企业应当积极探索党建政工工作创新的有效方法,充分发挥党建工作的引领作用,为企业的高质量发展提供精神动力和文化支撑。

(作者单位:聊城粮盐集团有限公司)

现代企业管理视域下 国企思想政治工作初探

■ 孙旭

思想政治工作是是我们党百年治党治国的宝贵经验,也是国有企业的传家宝。进入新时代,面对市场经济深度发展与文化体制改革持续深化的时代环境,对于实行市场化运营、多业态布局的国有文化传媒企业而言,思想政治工作绝不是孤立的党建业务板块,而是现代企业治理中柔性治理、人本管理、组织赋能的重要支撑。刚性制度、绩效考核、流程管控夯实企业运行的制度根基,思想政治工作重在凝聚人心、激发内生动力,破解企业可持续发展的深层次矛盾。推动思想建设与现代企业治理逻辑深度耦合,是国有文化传媒企业提升治理能力、激活内生动力、实现高质量发展的重大现实课题。

新时代推进国有文化传媒企业治理现代化,要坚持刚性制度治理与柔性思想引领辩证统一、双向赋能,着力破解思想政治工作与生产经营“两张皮”突出难题,把思政理念、工作方法、运行机制嵌入企业治理各方面和全过程。

完善制度嵌入,夯实治理架构。将思想政治工作要求纳入公司章程和“三重一大”决策制度,厘清党组织与经营管理层权责边界。贴合多业态运营实际,在公司、项目专班建强思政工作力量,把思政研判前置到项目立项、风险评估环节,落实同谋划、同部署、同考核,破除思政工作“体外循环”现象,实现党建与经营一体化推进。

突出人本导向,贯通人才全链条。把思想价值引导贯穿人才引进、培养、激励、关怀全周期,统筹业务能力提升与思想价值塑造。常态化研判青年职工思想动态,关注创意岗位群体心理诉求,将责任担当作为人才评价重要标尺,发挥先进典型、荣誉激励示范带动作用,做到事业留人、价值留人,构建适配文创产业发展的优良人才生态。

强化组织凝聚,打破业态壁垒。用好专题学习、项目共建等载体,搭建跨业务板块思想交流平台。围绕重点文创项目开展思想动员,凝聚共同发展愿景。做细做实谈心谈话,疏导职工思想情绪,化解跨板块协作矛盾,依靠价值共识提升整体执行力,确保多元业务布局下企业战略方向不偏移。

深耕文化赋能,放大品牌优势。牢牢坚持社会效益优先原则,把守正创新、精品意识贯穿内容生产、文旅服务全链条。深度挖掘宣传身边先进典型,推动正向价值转化为产品品质与企业形象,实现思想引领、产业发展、品牌塑造协同共进。

优化考核评价,压紧压实责任。改进思政政治工作考核方式,扭转重台账留痕、轻实际成效的评价倾向,重点考察职工队伍精神风貌、内部协同效能、重大项目落地成效,将思政政治工作成效纳入管理人员履职考核,强化考核结果运用,把考核结果与评优评先、履职问责挂钩,树立“思政政治工作也是现实生产力”的鲜明导向。

国有文化传媒企业肩负举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的重大使命。立足国有文化企业特殊属性,统筹把握政治属性与市场属性双重要求,以思想统一夯实组织根基,以价值引领激活人才动能,以文化凝聚助推产业升级,推动思政政治工作从程序性硬性任务转化为实实在在的治理效能,为国有文化传媒企业实现更高质量发展提供坚强思想保证。

(作者单位:聊城日报传媒有限公司)

以智能转型 优化劳动配置浅谈

■ 巩振兴 姚立峰

当前,人工智能技术深度赋能产业变革,持续重塑生产模式与就业形态,为区域产业转型升级、经济高质量发展注入强劲动能。伴随数字化、智能化全面落地,劳动力技能与产业需求错位、岗位供需失衡、区域就业分化等结构性问题逐步凸显。劳动资源配置失衡,已成为制约产业提质增效、影响就业质量提升的突出短板。顺应智能发展大势,精准破解劳动错配难题,推动人力资源与智能产业协同适配,是各地稳就业、调结构、促转型的关键举措。

人工智能对劳动力市场的重塑,并非简单的技术替代或单向赋能,而是技术应用、企业转型、政策供给、金融支撑多要素耦合联动的系统过程。社会层面对二者关系仍存在片面认知,简单将技术迭代等同于就业挤压,或单一夸大技术的就业带动作用。各地实践充分证明,仅靠设备升级、技术迭代,无法从根本上化解结构性就业矛盾。唯有坚持系统思维,推动技术赋能、企业创新、政策保障、金融服务多维协同,才能构建智能产业升级与劳动力优化配置良性互动的发展格局。从全国格局来看,劳动资源配置效率区域分化明显,中西部及东北地区错配问题相对突出,东部沿海地区依托完善的市场配套,就业适配性和发展韧性优势显著。

就业结构稳定、资源配置高效的地区,均构建起政府引领、数字金融赋能的双重支撑体系,有效对冲智能技术带来的就业冲击。产业基础薄弱地区通过统筹布局数字基建、完善就业配套政策、搭建一体化就业服务平台,平稳衔接产业转型与劳动力流转,稳固就业基本盘。东部发达地区依托成熟的数字金融生态,以普惠金融、科技金融赋能企业发展,支持企业优化用工模式、开展常态化技能培育,实现劳动力配置与产业升级动态适配,充分释放智能技术的就业赋能价值。

立足鲁西区域发展实际,优化劳动资源配置需因地制宜、靶向补短。要转变发展理念,摒弃重硬件、轻服务、重技术、轻人才的片面思维,构建产业转型、人才培养、政策保障一体推进的工作格局。健全部门协同、政企联动机制,推动企业智能改造、产业数字升级与职业技能培训、就业服务提升深度融合,聚焦主导产业培育复合型技能人才,从源头化解技能供需错配问题。深耕普惠数字金融,创新适配产业转型、人才培养的金融产品,降低企业转型与劳动者技能提升成本,夯实人力资源优化配置的金融底座。

同时,要积极借鉴东部先进经验,放大协同赋能效应。持续完善全域数字基础设施,搭建智能化就业对接平台,打通信息壁垒、破除区域阻隔,提升人岗匹配精准度。立足本地产业特色,推动政策服务、数字金融、企业用工深度融合,引导企业创新灵活用工模式,常态化开展职工技能迭代培训。以政策托底稳大局、金融赋能激活力、企业发力优主体,持续破解劳动资源结构性错配难题,推动人力资源与智能产业升级同频共振,为区域高质量发展筑牢坚实的人才支撑和就业根基。

(作者单位:巩振兴 聊城大学商学院;姚立峰 聊城市发展和改革委员会。本文系2026年度聊城市哲学社会科学规划课题“人工智能影响劳动错配的多元路径研究”阶段性成果,课题编号:NDKT2026078)