

为科创企业插上腾飞的翅膀

——阳谷农商银行“一企一策”精准服务纪实

■ 本报记者 陈霞
本报通讯员 刘占勇

用好惠企信贷产品“十八般武器”，优化“一企一策”精准服务，阳谷农商银行聚焦辖内先进制造产业等重点科创领域，倾力助推科创企业扩产增效。截至目前，该行已为辖内109家科创类企业发放贷款18.27亿元。

清单精准对接助力升级

阳谷县的钎具加工产业拥有多年发展基础，近几年，不少企业持续加大技术研发投入，不断改良凿岩钎杆、钻头等产品工艺，积极拓展国内外矿山工程市场，均取得了不俗的业绩。阳谷信合钎具有限责任公司长期专注矿用钎具研发制造，拥有多项自主加工技术专利。随着市场订单持续增长，企业计划引进自动化加工设备、升级生产线，但

设备采购、原材料储备占用大量流动资金，企业面临资金周转压力。

阳谷农商银行客户经理在专精特新企业清单客户走访中了解企业融资诉求后，第一时间上门实地调研，全面掌握企业生产经营、技术研发、订单回款等情况，结合企业科创属性量身定制授信方案，快速投放流动资金贷款500万元，有效补齐企业扩产资金缺口。依托信贷支持，该企业顺利完成自动化生产线改造，生产效率显著提升，产品精度进一步优化，市场竞争力持续增强。“农商银行响应快、流程短，及时解决我们技改扩能难题，让我们能够安心投入产品研发，抢抓市场订单。”企业负责人说。

多元综合服务护航特色产业

电线电缆产业是阳谷县的特色制造产业。阳谷江北电缆有限公司是集电线电缆研发、生产、销售于一体的科

创型制造企业，主营电力电缆、阻燃耐火特种电缆等产品，广泛应用于电力工程、工矿建设等领域，后续发展实力很强。近年来，随着工程项目需求增多，企业原材料备货、新产品研发资金需求持续增加，企业流动资金承压，一定程度制约了企业新品研发与市场拓展。

阳谷农商银行建立科创企业专项服务台账，主动对接企业金融需求，综合评估企业经营资质、技术优势与发展前景，开辟科创企业贷款审批绿色通道，高效投放贷款400万元，保障企业原材料采购与技术研发有序推进。同时，该行配套提供结算、代发工资、线上金融等一揽子综合服务，全方位满足企业多元化金融需求。充足的金融支持，使得这家公司持续优化产品结构，不断丰富特种电缆产品线，稳步拓宽了省内外销售渠道，打响了阳谷线缆制造的品牌。

灵活抵押帮新兴企业扩产能

新能源产业快速发展，带动上下游配套零部件市场持续升温。阳谷县顺达轴承有限公司专注新能源装备配套轴承研发制造，持续优化轴承耐磨、降噪核心技术，产品供应新能源相关装备制造领域，市场需求稳步攀升。企业计划扩建生产车间、新增精密加工设备，扩大产能，以承接更多订单，但项目建设与设备购置需要大额资金投入。

了解企业发展规划后，阳谷农商银行立足科创企业融资特点，灵活优化抵押方式，及时为企业发放“知识产权质押”贷款300万元，保障企业厂房扩建、精密设备采购顺利落地。产能扩充完成后，顺达轴承的日产量大幅提升，能够稳定承接大批量订单，持续加大核心工艺研发投入，依靠技术创新站稳细分市场，成为辖内新能源产业链重要配套主体。



8月27日，东阿喜纯（东阿）生物科技有限公司生产车间内，工作人员在将产品打包。

近年来，东阿县深入实施阿胶产业“壮腰工程”，推动产业向规模化、标准化、品牌化、智能化转型升级。一批像喜纯这样的新兴生物科技型企业快速增长，为全市大健康产业发展注入了新活力。

■ 本报记者 孙文辉

聊城职业技术学院

6000余名新生开启大学生活

本报讯（记者 岳耀军 通讯员 杨雪）8月29日，聊城职业技术学院南北校区彩旗招展、横幅高悬，处处洋溢着喜庆热烈的迎新氛围。来自全国各地的6000余名2026级新生，怀揣理想与憧憬踏入校园，开启大学生活。

为扎实做好迎新工作，学校提前统筹谋划，多次召开专题部署会议，压实责任，细化流程。学生工作部、校团委和各二级学院协同联动，精心布置报到点位，设置主题展板、欢迎拱门、打卡展区，营

造浓厚热烈的迎新氛围；各职能部门在报到核验、后勤保障、安全保卫、咨询引导等方面周密安排，全力保障迎新活动安全有序。

报到当日，学校领导班子深入迎新现场，实地察看报到进度与组织运行情况，与新生亲切交流，鼓励大家尽快适应大学生活、树立奋斗目标、勤学善思、笃行奋进；与陪同家长耐心交谈，介绍办学条件与育人理念，让家长真切感受到学校的育人温度，并叮嘱工作人员把服务

做实做细，切实做到新生安心、家长放心。

迎新现场，青年志愿者成为一道亮丽风景。来自各学院的团员青年、学生志愿者精神饱满、热情昂扬，穿梭于校园各个角落，主动为新生搬运行李、指引报到路线，协助信息核验与报到注册，耐心解答他们在专业学习、校园生活、资助政策等方面的疑问。各学院工作人员、班主任、辅导员坚守岗位，高效办理报到手续、提供一站式便民服务，现场秩序井

然，新生和家长脸上满是欣喜与笑意。

新生带着对未来的无限期许踏入聊城职业技术学院校园，他们将在这里深耕学识、锤炼本领，绽放青春光彩。据了解，学校后续将扎实开展入学教育、军训、安全教育等系列工作，引导新生尽快适应大学生活，扣好大学成长“第一粒扣子”，在聊城职业技术学院逐梦远航，努力成长为高素质技术技能人才，奋力书写新时代的青春答卷。

工作研究

新时代国企政工队伍建设策略探究

■ 岳宗辉

随着国企改革深化与高质量发展战略推进，政工队伍作为思想政治工作的核心力量，在凝聚职工共识、保障改革方向、传承企业文化等方面的作用愈发凸显。面对复杂多变的市场环境与多元多样的职工思想动态，构建适应新时代要求的政工队伍建设体系，是国企增强核心竞争力、实现可持续发展的重要保障。

深刻理解新时代国企政工队伍建设的重要意义

企业稳定发展的重要保障。国企政工队伍通过强化政治引领，将党的路线方针政策转化为企业发展的内生动力，为改革发展提供坚实政治保障。在企业战略调整、体制改革等关键阶段，政工工作通过思想疏导、政策解读等方式，化解潜在矛盾，凝聚发展共识，维护职工队伍稳定。同时，政工队伍通过履行党风廉政建设相关职责，健全监督机制，防范经营管理风险，保障企业决策的科学性与合规性，为企业稳定运营筑牢思想防线与制度防线，契合新时代国企“把方向、管大局、保落实”的核心使命。

企业文化建设的持久动力。政工队伍是企业文化的塑造者与传播者，通过将社会主义核心价值观体系与企业自身发展理念相融合，提炼具有国企特色的价值追求。在文化建设过程中，政工队伍通过理论宣传、精神文明创建等工作，将企业使命、愿景转化为职工自觉行动，培育爱岗敬业、诚信经营的职

业精神。同时，政工工作注重人文关怀，搭建职工思想交流平台，增强职工归属感与认同感，推动形成兼具凝聚力与生命力的企业文化，为企业发展提供持久精神支撑。

客观认识新时代国企政工队伍建设存在的问题

人员结构不合理。当前部分国企政工队伍存在年龄梯队失衡、专业结构单一等问题，难以适应新时代工作要求。在年龄结构上，老龄化与断层化并存，青年人才储备不足，导致工作理念与创新活力欠缺；在专业背景上，政工人员多集中于文史类专业，缺乏经济管理、信息技术等复合型知识结构，与国企党建与生产经营深度融合的要求存在差距。

专业素养有待提升。政工队伍的专业素养与新时代工作要求存在差距，主要体现在：政治理论素养不足，政策解读与理论宣讲能力有待加强；业务能力单一，缺乏对企业经营管理、市场运作等领域的了解，难以实现思想政治工作与生产经营的有效衔接；综合能力欠缺，沟通协调、应急处置等实战能力不足，未能充分发挥政工工作的核心效能。

工作方法创新不足。传统政工工作模式仍占主导，工作方法缺乏系统性创新。过度依赖会议、文件等传统形式载体，与新时代职工的信息接收习惯脱节；数字化、信息化技术手段运用不足，未能有效借助新媒体平台拓展工作覆

盖面；缺乏常态化创新工作机制，工作内容与形式固化，难以应对职工思想多元化、利益诉求多样化的新形势，导致政工工作吸引力与感染力不足，难以达到预期效果。

深入探究新时代国企政工队伍建设的创新策略

优化人员结构。构建科学规范、动态优化的选人用人队伍建设机制，全面提升政工队伍的结构合理性与整体效能。严格坚持“政治强、业务精、作风优”的核心标准，采用内招外引方式，重点选拔具有党群工作经验、熟悉经营管理、具备复合型知识的优秀人才充实政工队伍。建立健全青年人才培养与储备计划，加快培育青年政工骨干，形成老中青合理搭配、梯次衔接的年龄结构，增强队伍创新活力与发展后劲。完善“双向进入、交叉任职”制度，推动政工人员与经营管理岗位人员、核心业务岗位人员的常态化轮岗交流，打破职业发展“天花板”。健全考核评价与薪酬激励机制，激发队伍干事创业的积极性与主动性，提升队伍整体活力。

提升专业素养。构建多层次、全方位、常态化的培养培训体系，全面提升政工队伍的专业能力与综合素养。强化政治理论武装，将党的创新理论、最新政策法规、国企改革等相关理论作为核心培训内容，通过专题研讨、集中轮训、在线学习、实地研学等多种形式，持续提升

政工人员的政治判断力、政治领悟力与政治执行力。加强业务能力提升，开设经济管理、市场营销、信息技术、法律风控、业务知识等相关课程，推动政工人员掌握复合型知识技能，提升将思想政治工作与生产经营深度融合的能力。健全实践锻炼机制，积极推行“导师制”与挂职锻炼制度，通过老带新、新老促的传帮带模式和关键岗位挂职锻炼方式，提升解决实际问题、应对复杂局面的实战能力，着力打造“三懂四会五过硬”的复合型政工队伍。

创新工作方法。积极顺应新时代发展趋势，构建适应职工思想特点、契合企业发展需求的政工工作新模式。加快搭建数字化政工工作平台，充分利用新媒体矩阵，拓展思想政治工作传播渠道与覆盖范围，实现思想引导的精准化、高效化与便捷化。建立“需求导向”的工作机制，通过定期开展职工思想调研，精准把握职工思想动态与实际需求，针对性设计工作内容与形式，增强工作的针对性与实效性。构建跨部门协作体系，推动政工工作与职工培训、绩效考核、文化建设、群团活动等环节深度融合，形成工作合力。创新丰富工作形式，采用案例解析、情景模拟、互动交流、文艺创作等多元形式，增强政工工作的吸引力、感染力与亲和力。

（作者单位：中国广电山东网络有限公司聊城市分公司）

东阿县 “三位一体”筑牢劳动维权平安防线

本报讯（记者 王培源）8月25日，记者从东阿县了解到，近年来，东阿县以构建和谐稳定劳动关系为着力点，聚焦基层维权力量薄弱、处置衔接不畅、矛盾化解不彻底等突出问题，创新构建“工会牵头、人社协同、司法保障”三位一体维权工作格局，坚持机制共建、法治赋能、服务提质多维发力，高效维护职工合法权益，持续构建和谐稳定的劳动关系，为全县经济社会发展高质量发展筑牢平安根基。

由县总工会牵头，人社、司法部门联动，明确信息共享、联合调处、法律援助、应急处置四大核心职责。建立定期会商、风险研判、分工落实、复盘总结闭环工作制度，推动劳动争议调处、风险防控、权益保障各项工作制度化、规范化开展。依托县职工服务中心挂牌设立劳动争议联合调处工作室，打造专业化、实体化维权服务阵地。推行“一站式受理、全流程督办、限时办结、回访闭环”工作模式，实现职工诉求24小时快速响应、分类分流、精准处置。搭建“企业信息员—劳动法律监督员—专职调解员”三级预警传导链条。动态掌握企业用工态势，实现矛盾隐患早发现、早预警、早介入、早化解。

聚焦用工规范、权益保障等重点，开展送法进企业、进工地、进车间活动，重点面向新就业形态劳动者、农民工，就工会法、劳动法、民法典等法律法规开展精准普法。依托法律援助中心做实做细职工法治帮扶工作，集成法律咨询、纠纷调解、法律援助、证书办理等一站式服务。严格落实劳动法律监督“一函两书”制度，精准靶向监管、靶向纠偏，累计发出监督提示函4份。对于停产、破产无力整改的企业，由工会联动司法部门开通维权绿色通道，通过法律援助、劳动仲裁裁要化解劳资纠纷，全力保障职工薪酬、社保等合法权益落地落实。

紧盯企业转型职工安置、农民工欠薪等高频复杂诉求，依托三方联动机制组建专项宣讲调处队伍下沉到一线，精准解读政策、厘清标准、化解顾虑，高效化解疑难劳资纠纷。同时，组织161家企业开展集体协商并签订集体合同，覆盖职工1.2万余人，有效实现企业平稳转型、职工妥善安置的双向共赢。聚焦货车司机、新就业形态劳动者等重点群体，工会部门联动社会组织开展暖心关爱、心理疏导、权益宣讲等特色服务。推动三方联动维权机制向镇街、产业园区纵深延伸，以新城街道、经济开发区为试点示范，坚持以点带面，稳妥化解企业政策性关停转型带来的集中风险，妥善处置涉及272名职工岗位调整、劳动关系变动等矛盾问题，同步将个案处置经验固化为长效治理机制。

临清市

“即来即办”跑出审批加速度

本报讯（记者 赵艳君 通讯员 殷红兵）“没想到，上午交上材料，不一会儿就拿到了批文，这速度真是没想到！”8月25日，临清市聚鑫建筑工程有限公司工作人员宋飞，提及城市建筑垃圾产生核准变更手续的办理时，一连说了两个“没想到”。

数日前，临清市聚鑫建筑工程有限公司因运输车辆增加，急需办理城市建筑垃圾产生核准变更手续。临清市行政审批服务局工作人员了解情况后，主动提供线上文件传输服务，一次性将电子版申请材料通过线上告知办事群众，并在线指导材料填报细节，免去企业往返大厅来回修改的麻烦。线下材料递交后，审批服务工作人员当场核验通过，同步推进内部审批流程，很快办结了全部手续，彻底解决了企业经营者审批耗时长、多头跑的担忧。

高效审批的背后，是便民举措的持续发力。临清市行政审批服务局开通前台和电话咨询服务，办事群众可提前致电咨询材料规范、办理流程；同时打通线上线下一体化办事通道，支持线上预审、线下集成办理，大幅压缩办理时限。

此外，针对企业急办需求，审批服务大厅窗口落实弹性延时服务，确保当日收齐完整合规材料，当日受理并办结业务，让“即来即办”成为常态。从“多次跑”到“一次办”，从“企业跑腿”到“数据跑路”，临清市行政审批服务局以“即来即办”回应企业所急，以务实举措提升服务质效，让审批服务既有速度更有温度。

东昌府区

把好机动车检测源头关

本报讯（于建军 沈潜）8月27日，笔者从聊城市生态环境局东昌府区分局了解到，该局近期对辖区机动车检验机构开展全覆盖现场帮扶行动。此次行动以“服务+管控”双轮驱动，将监管触角从“路面”延伸至“检测线”，全力构建“不敢造假、不能造假、不想造假”的长效监管机制。

东昌府区生态环境分局主动将监管关口前移，聚焦机动车检测线这一数据源头，变“事后查车”为“源头把关”，坚持“上门问需、现场开方”，帮助检测机构提前消除违规隐患，引导企业从被动接受检查向主动合规经营转变。

在具体举措上，东昌府区亮出三大务实“硬招”：技术数据“深挖细查”，重点核对OBD数据读取真实性、尾气采样管密封性及检测设备自检记录规范性，现场出具整改方案，从物理层面封堵篡改数据漏洞；视频监控“全时回溯”，采取“非现场监管+现场核查”模式，调取近期环检录像，让数据说话、让视频作证，提升隐蔽违规行为发现率和震慑力；法规政策“上门送学”，现场组织机构管理人员和一线操作人员开展普法微课堂，结合《生态环境法典》及最新排放检验标准深入解读，帮助检测人员明晰法律红线和操作底线。

通过本轮全覆盖帮扶，辖区各检验机构主体责任意识显著增强，发现问题均已整改完毕。多家机构主动完善了内部质量管理体系，进一步提升检验检测规范化水平。聊城市生态环境局东昌府区分局将建立常态化“回头看”闭环复核机制，充分运用监管平台，通过线上线下相结合的方式对检测数据进行核实查验，确保机动车源头管控的绿色屏障既“筑得牢”又“立得久”。

国能聊城发电公司

开展职工健步走活动

本报讯（记者 朱海波 通讯员 陈清辉）为丰富职工文体生活，营造积极向上、团结奋进的企业文化氛围，8月27日，国能聊城发电公司开展职工健步走暨慢跑主题活动，百余名职工踊跃参与，走出健康活力，跑出奋进风采。

活动选址在风景秀丽的聊城市东昌湖南岸金凤广场，依托环湖生态步道开展，全程环境优美、路况舒适。现场举行了简短的开场仪式，全体职工精神饱满，合影留念。合影结束后，队伍有序出发，沿着既定路线前行，活动坚持重在参与、快乐健身的原则，不设竞速比拼，主打健康休闲，途经水城明珠大剧场、西关街21孔桥、双龙广场等地。

此次健步走活动是该公司落实关爱职工、推进健康企业建设的重要举措。近年来，国能聊城发电公司持续聚焦职工身心健康，常态化开展羽毛球、乒乓球等各类文体活动，丰富职工业余生活，引导职工强身健体，以饱满的热情、昂扬的斗志，立足岗位担当奉献，为公司高质量发展作出积极贡献。