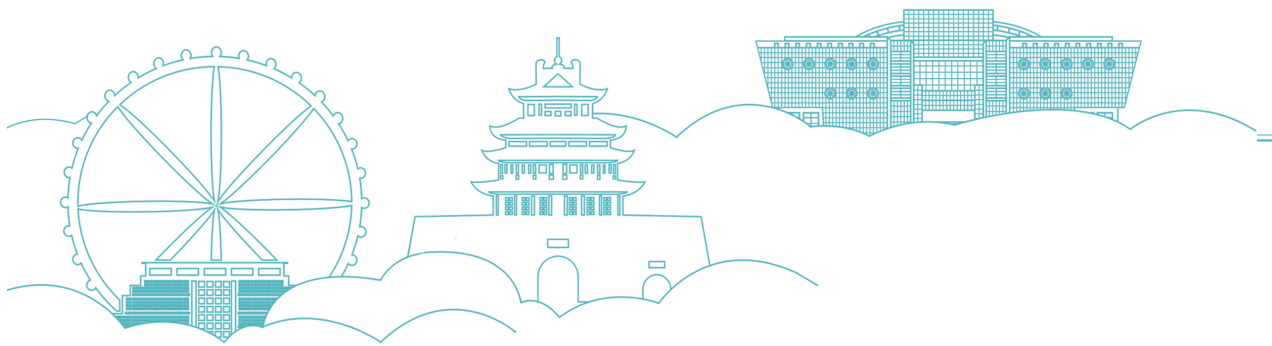




媒体融合背景下主流媒体思政工作的双重逻辑

■ 贾立华

推进主流媒体系统性变革,是党中央作出的重大改革部署,也是新形势下主流媒体必须答好的时代课题。聊城市新闻传媒中心作为山东省市级媒体一体化改革试点单位,坚持深入推进组织架构、内容生产、技术创新、评价体系等全链条的深层次结构性转型,打造出了融媒改革的聊城样板。

但我们也应看到,媒体格局重构在释放舆论传播新动能的同时,也给做好媒体思政工作带来全新考验。一是舆论环境复杂,海量碎片化信息交织多元社会思潮,不断冲击着媒体从业者的神经,对从业人员的政治判断力、舆论辨别力、价值引领力提出更高要求。二是媒体业务模式迭代,传统思政手段适配不足。以聊城市新闻传媒中心为例,随着“两河雄鹰”视频特战队、AI创新实验室、融媒工作室等新型生产单元组建,一线工作人员工作节奏加快,并形成分散化、机动化的业务运行状态,传统教育模式难以适应需要。三是人员结构多元,思想认知分化明显。单位组织架构重塑后,人员分属新闻采编、技术保障、市场经营、综合管理等不同岗位序列,岗位属性不同导致人员思想认知呈现分化态势。特别是随着90后、00后逐步成为业务主力,他们视野开阔、思维活跃,但反感刻板说教、单向灌输式的传统教育模式。四是技术加速演进,AI、大数据等新技术拓展了

思政工作场景,要求政工干部不仅要精通思政业务,还需熟练掌握新媒体运行规律。部分政工干部知识更新不及时,存在思路不宽、办法不多、有效抓手不足的现实困境。

针对以上问题,如何加强新形势下媒体从业者的思政工作,参考聊城市新闻传媒中心的改革实践,作者认为应当从以下几方面入手:

坚持内容铸魂,增强思想引领力。要把马克思主义新闻观教育摆在突出位置,将党的创新理论学习与新闻采编实践紧密结合。依托“红色领航·融播未来”党建品牌矩阵,用好“红色E先锋”等子品牌载体,挖掘本单位优秀党员、业务标兵先进事迹,让身边人讲好身边事,把理论高度转化为情感温度,引导从业人员树立正确新闻职业观,自觉摒弃“唯流量论”的片面导向,坚持把社会效益放在首位。

推动载体创新,拓展思政工作阵地。跳出会议室局限,构建线上线下融合教育模式。充分用好传媒大讲堂、“学习强国”、微信群等平台,开设微党课、指尖课堂,适配员工碎片化学习需求。结合主题党日、记者节等节点,开展沙龙恳谈、红色教育实践活动,变革单向灌输为互动浸润,实现思政教育全天候全覆盖。

创新方式方法,提升思政工作亲和力。

针对融媒队伍年轻化特点,改变说教式工作模式,推行对话式、体验式教育。落实领导干部联系青年制度,常态化开展谈心谈话,做到新入职、岗位变动、思想波动必谈。既解决思想困惑,也关注媒体人高强度工作下的职业倦怠、心理压力,做好心理疏导与人文关怀,切实为职工纾解实际困难,增强员工归属感。

健全长效机制,实现思政与业务同频共振。建立思政政治工作和新闻业务同部署、同落实、同考核机制,把思政要求嵌入选题策划、采访编辑、审核发布全流程,在编前会、重大报道策划中同步落实政治把关与思想引导。完善全媒体绩效考核体系,弱化单一流量指标,强化导向质量、社会效益权重,健全职工思想动态研判机制。搭建政工人员与采编骨干双向交流渠道,推动政工干部懂业务、业务骨干懂思政,打造政治过硬、本领高强的全媒体队伍。

媒体融合越是向纵深推进,越要牢牢抓住思政政治工作这条生命线。地市级主流媒体要立足改革发展实际,持续在内容、载体、方法、机制上求新求变,把思政工作做到日常、做到岗位、做到人心,不断巩固壮大主流思想舆论阵地,为地方经济社会发展凝聚强大精神力量。

(作者单位:聊城市传媒集团)

数据赋能嵌入式社区养老的聊城探索

■ 何锦

人口老龄化是当前我国基层治理必须直面的结构性议题,在鲁西农业型地区,这一问题的紧迫性被人口外流进一步放大。聊城作为典型的人口净流出地级市,截至2024年底户籍老年人口占比已达21.7%,高于全省平均水平,且呈现出鲜明的城乡倒置:莘县、冠县等青壮年外流最集中的县域,恰恰是空巢、独居老人最密集、养老供给缺口最大的区域。这一现实提出了一个理论与实践并重的问题——既有的嵌入式社区养老理论,多数建立在一二线城市财力充裕、基础设施完善的前提下,当这一前提不成立时,实现路径应当如何调整?

我们的判断是:既有理论并非不适用,而是其“空间嵌入”的默认路径需要在农业型地区拆解为两条差异化的实现方式。对东昌府区等城市成熟社区而言,经典的空间嵌入范式依然适用,关键在于以数据平台提升运行效率——依托智慧养老数据中台整合老人健康档案与服务需求,与社区养老综合体等物理网点对接,形成“需求识别—服务派单—资源匹配”的闭环机制,使“15分钟养老服务圈”具备可量化、可追踪的操作意义。

但对农村地区而言,问题的性质并不相

同。这类地区并不缺乏物理空间,缺的是专业服务力量与资金保障,照搬城市模式是用错误的供给逻辑回应真实的需求缺口。据此,本课题提出“数据隐性嵌入”这一概念,作为对传统嵌入式养老理论的延展:不要求老年人具备数字操作能力,由村干部、网格员在日常走访中代为采集信息,经后台分析生成服务指令,再依托农村固有的熟人社会网络完成服务的最终递送。这一设计的理论意义在于,将数据嵌入的载体从“物理空间”转移到“社会关系网络”,使技术赋能与差序格局下的乡土互助传统实现有机嫁接,而非相互替代。这是本课题区别于既有研究的主要理论增量。

模式的可持续运转,依赖于数据链、服务链、治理链三个层面的协同,三者是层层支撑的递进结构。数据链解决信息基础问题:涉老数据分散于民政、卫健、公安等部门,课题组提出“可用不可见”的轻量化协同规则,优先归集高龄津贴、慢病管理、水电燃气异常用量等低敏感数据,以较低制度成本实现风险预警与需求识别。服务链解决执行落地问题:城市依托专业机构响应,农村依靠网格员与邻里力量,形成城乡有别但逻辑一致的供给机制。治理链解决资源与责

任问题:构建政府主导、市场运作、社会参与、家庭尽责的多元协同体系,整合财政资金、福彩公益金、社会资本等分散资源。

需要强调的是,技术始终是工具性的,而非目的性的。本课题反复强调“适度数字化”“无感式赋能”,其理论出发点在于警惕数字治理中“技术理性对生活理性的僭越”。在农村模式的实践中,数据并未取代人际互动,而是为传统互助网络提供了更精准的行动指引,这恰恰印证了“技术嵌入应服务于既有社会结构,而非颠覆或替代”这一基本立场。

聊城的探索,是农业型地级市在财政能力有限、城乡资源禀赋悬殊的条件下,对国家养老服务政策主线的本土化回应,也是嵌入式养老理论在欠发达地区适用边界上的一次具体延伸。这一路径能否真正落地生根,取决于“三链”能否在基层治理的日常运转中形成稳定的制度惯性,这也是课题组下一阶段需要持续跟踪验证的方向。我们将这一阶段性思考公开,供学界同仁与兄弟城市参考、检验,也期待在实践的反馈中不断修正和完善。

(2026年度聊城市社科规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026097)

聊城市馆藏革命文物保护利用研究

■ 田利芳 纪圣刚

革命文物是镌刻红色记忆的实物载体,是传承革命精神、开展爱国主义教育的重要物质资源。我市作为革命老区,留存大量见证鲁西革命斗争历程的馆藏革命文物。为系统掌握聊城市馆藏革命文物保存管理实际情况,聊城市文化和旅游局组建调研组,于2026年1—7月开展了聊城市馆藏革命文物专题调研。调研以聊城市市直及各县(市、区)博物馆、档案馆、革命纪念设施为研究对象,通过自查报送与实地走访相结合的方式,完成17家收藏单位信息采集、13家重点单位实地核查,梳理出301件(套)馆藏革命文物,为地方革命文物保护利用工作提供现实参考。

从馆藏现状来看,我市馆藏革命文物时代特征鲜明,以抗日战争、解放战争时期藏品占比最高,合计占比超过80%;文物类别中文献类占比达43.19%,工具类、奖章奖状类紧随其后,纸质、金属材料文物占比比较高。现有珍贵革命文物共11件,包含一级文物8件、三级文物3件,实证了谷官屯暴动、聊城保卫战等重大历史事件,留存了金方昌等革命烈士的斗争史实,是研究鲁西革命史不可替代的一

手史料。部分石磨、扁担等乡土器物,因参与战时支前、情报传递被赋予红色内涵,实现民俗文化 with 革命文化交融共生,具备突出的历史实证、文化传承与思政教育价值。调研过程中新发现敌伪情报人员笔记本、侵华日军相册等一批高价值文物线索,进一步丰富了本地红色实物资源。

调研同时发现,基层馆藏革命文物保护利用仍存在多重现实短板。首先是文物鉴定定名与档案管理不够规范。部分基层工作人员对革命文物界定标准把握不准,存在器物定名错误、缺失人物历史背景标注、时间信息模糊等问题;部分藏品缺少征集来源、流传经过等溯源信息,档案链条残缺,制约展陈解读与学术研究开展。其次是库房硬件条件不均衡。多数单位库房安防、温湿度设施配置到位,但个别收藏单位保管条件有待提高;个别文物在环境不达标展厅展出,存在文物安全隐患。再者,文物病害修复压力突出。纸质文献发黄脆裂、金属器物锈蚀、纺织文物霉变褪色等病害普遍存在,由于缺少常态化修复经费与本地专业人才,大量受损文物得不到及时处置,病害持续加

剧。

立足聊城馆藏革命文物现实情况,应当构建全链条保护利用工作体系。一是夯实保管基础,落实分材质利用分区存放,完善珍贵文物专属储藏装置,健全库房巡查、出入库管理制度。二是规范鉴定建档,严格执行入藏鉴定流程,按照统一标准完成存量文物定名勘误,补充藏品溯源档案,搭建县级革命文物数字化共享数据库。三是分级开展抢救修复,设立专项保护经费,按照文物受损程度实施差异化修复方案,开展业务培训,培育本地管护修复人才。四是创新活化传播模式,依托馆藏打造专题展览,面向青少年、党员干部开发差异化研学课程,串联本地红色旧址打造文旅线路,开发红色文创产品、新媒体短视频扩大红色文化传播力。五是深化学术协同研究,联动党史、文博、高校力量,挖掘文物背后的史实故事,以学术成果反哺文物保护、展陈教育工作,真正让鲁西革命文物活起来,充分释放红色文物的时代价值。

(2026年度聊城市社科规划“红色文化传承发展研究”专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZKKT2026291)

当前,部分国有企业的思政工作面临困境:上级有部署,基层缺感知;形式活动不少,实际效果有限。思政工作停留于开会、发材料、写总结,难以发挥真正作用。对此,需从工作定位、话语方式、问题导向和机制创新四方面调整。

嵌入业务链条,避免“两张皮”。思政政治工作脱离业务,容易沦为“空中楼阁”。国企员工多在一线岗位,政工干部若游离业务之外,工作难获响应。有效做法是将思政政治工作嵌入业务流程:项目启动时,政工干部提前介入,结合案例讲清政策导向与底线要求;项目推进中,关注团队思想动态,协同业务负责人疏导情绪;项目复盘时,从思想建设和团队协作角度提建议。融入业务链条,才能找准着力点。

转变话语方式,增强亲和力。部分政工干部习惯程式化语言,难以引起共鸣。需针对不同岗位调整话语方式:与业务人员谈导向,结合行业典型案例,说明导向要求是具体的行为边界;与技术团队谈价值观,从技术趋势切入,引导在开发设计中考量社会效益;与经营人员谈责任,紧扣业务指标和市场环境,从品牌声誉、合规风险、客户信任角度,说明守住底线也是规避风险、维护竞争力的现实需要。可采用短视频、线上互动、小型座谈会等方式,营造平等交流氛围。

以解决实际问题为切入点。思政政治工作不能空对空,须与解决职工切身利益结合。国企员工普遍面临工作压力、发展困惑、考核焦虑。只谈理想信念不谈现实关切,难以获得信任。应坚持问题导向:主动收集职工在薪酬分配、职级晋升、工作负荷等方面的诉求,向管理层反映并推动合理解决;针对改革引发的思想波动,提前做好政策解读和沟通,将矛盾化解在萌芽阶段。把思想引导融入办实事、解难题,工作才能由“虚”转“实”。

构建适应新形势的机制方法。信息传播格局变化,传统单向灌输效率递减,须借助新媒体和互动方法。可搭建线上思想交流平台,推送兼具思想性与可读性的内容,吸引员工主动关注;建立思想动态收集机制,利用问卷、访谈、数据分析掌握员工思想状况;探索效果评估办法,不以开会次数、材料份数为标准,侧重考察团队凝聚力、员工满意度、舆情风险防控成效等结果性指标。通过机制建设,将有效做法固化为制度安排,避免随人员变动而起伏。

思政政治工作的生命力在于真实有效。国有企业要摆脱传统路径依赖,从业务融入、话语转变、问题导向和机制创新四个方面入手,使政工队伍成为凝聚人心、保障方向、推动发展的积极力量,让思政政治工作从“纸上”走向“心上”。

(作者单位:聊城市传媒集团)

党建赋能国企高质量发展的思考

■ 闫玉慧

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”与“魂”。深化国企改革,必须坚持党建引领,把党的政治优势、组织优势转化为企业治理优势和发展动能。立足岗位实践,从政治引领、深度融合、队伍建设、作风建设等方面,对党建赋能国企高质量发展进行实践思考。

把牢政治方向,夯实党建赋能的根本前提。以党建赋能发展,首要就是强化政治建设。要严格落实党组织在公司治理中的法定地位,执行党组织前置研究重大事项程序,将党的领导融入企业决策、执行、监督各环节。持续强化理论武装,用好“三会一课”、主题党日、集中学习等载体,推动党的创新理论入脑入心。学习不能停留在读文件、抄笔记上,要紧密结合企业发展战略、经营形势开展研讨,引导党员干部职工树立大局观念,准确把握国企肩负的社会责任,确保企业各项经营工作始终沿着正确方向推进。

聚焦业务融合,把握党建赋能的核心要义。党建赋能绝非党建工作与业务工作简单叠加,而是要找准结合点,实现同频共振、双向融合。要围绕企业生产经营、项目攻坚、提质增效、风险防控等中心任务谋划党建工作。通过设立党员先锋岗、党员攻坚小组等,引导党员在急难险重任务中冲在前、干在先,把党组织战斗堡垒建在业务一线。将经营成效作为检验党建工作成效的重要标尺,杜绝党建工作形式化、台账化。业务部署、推进、考核同步党建要求,做到业务工作推进到哪里,党建工作就跟进到哪里,实现党建促经营、经营强党建。

建强人才队伍,激活党建赋能内生动力。坚持党管干部、党管人才原则,树立重实干、重实绩的选人用人导向,把政治素质过硬、业务本领突出的人才放到关键岗位。加强党员教育培养,坚持党性教育与业务培训相结合,既提升政治素养,又锤炼业务能力。做实做细职工思政政治工作,常态化摸排职工思想动态,倾听职工诉求,把解决思想问题和解决实际困难结合起来,用心化解职工的思想困惑,激发全体职工干事创业的积极性,打造忠诚担当、务实肯干的干部职工队伍,为企业长远发展储备人才力量。

从严正风肃纪,筑牢党建赋能纪律保障。良好的作风环境是企业健康发展的重要保障。要压紧压实全面从严治党主体责任,常态化开展纪律教育、警示教育,紧盯招投标、物资采购、综合管理等廉政风险重点领域,完善风险防控机制。党员干部发挥示范带头作用,严守纪律规矩,自觉抵制形式主义、官僚主义。把廉洁文化融入企业文化建设,营造风清气正的干事环境,为企业稳健经营保驾护航。

总而言之,党建赋能国企发展,重在实践,贵在实效。国有企业要持续深化党建与中心工作深度融合,不断把党建优势转化为发展优势,凝聚干事创业的强大合力,为国有企业高质量发展提供坚强有力的保障。

(作者单位:聊城公交集团广告有限公司)

新时代国企思政工作亲和力的建构浅析

■ 赵寒