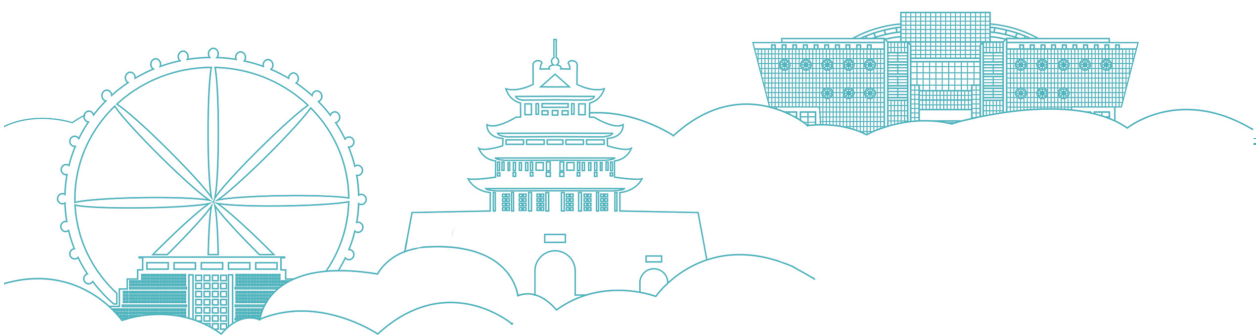




数字赋能聊城先进制造业高地建设路径

徐鸿雁

制造业是立市之本、强市之基。“十五五”规划纲要明确提出“构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系”。聊城作为全国先进制造业百强市，因地制宜培育新质生产力，但数字化改造还面临很多挑战。“十五五”时期须以数字智造为先进制造业主攻方向，从夯基础、强技术、聚人才三个维度协同破题。

制造业数字化转型，网络设施是基础底座。聊城传统产业占比高，中小企业众多，数字化改造投入大、周期长、技术门槛高，单一企业难以独立跨越数字鸿沟，必须坚持政府引导与市场主导协同发力。一方面，要适度超前布局新型基础设施，加快5G基站、千兆光网等设施建设。聊城已建成5G基站1.3万个、获评全国“千兆城市”，但基站密度在县城和园区仍不均衡，下一步应推动网络与算力资源向园区和县城下沉，构建全域覆盖的“云网端”设施体系。另一方面，依托已建成的16个省级以上工业互联网平台，探索“平台+园区”的

赋能模式，推动龙头企业开放数字化资源，通过“上云用数赋智”行动，引导中小企业将研发设计、质量检测、安全生产等核心业务系统向云端迁移，实现“设备联云、数据上云、业务用云”，以轻量化、低成本方式迈出转型第一步。

部分企业“不敢转”，表面是投入产出不确定，深层是关键技术适配性不足与可复制场景缺乏。破解之道在于技术攻关与场景落地双轮驱动。技术层面，依托本地教育资源，联合龙头企业组建数字智造创新联合体，聚焦智能传感、工业软件等共性技术协同攻关，形成自主可控的解决方案。在应用层面，围绕聊城有色金属、机械制造、纺织等优势领域，分行业打造数字化转型标杆。当前聊城轴承“产业大脑”建设成效显著，获评全省“卓越级”，中通客车股份有限公司的车辆制造行业AI话料库等3个项目入选省级行业大模型。放大此类示范效应，加快培育“灯塔工厂”和智能工厂，以看得见的降本增效数据坚定企业转型信心。

数字智造不仅是技术迭代，更是人与生产方式的深度融合。马克思将劳动者视为生产力中最活跃的因素，聊城在复合型数字人才、技能型产业工人方面存在结构性缺口，人才供给与转型需求错位。化解这一矛盾，必须构建“引育留用”全链条人才生态。在引才环节，建立柔性引才引智机制，围绕智能制造重点领域精准引进高端创新人才和创新团队。在育才环节，深化产教融合、校企合作，推广“现代学徒制”和“订单式”培养，让教学内容紧跟产业前沿。在留才环节，健全以创新价值为导向的评价与激励机制，畅通技术人才晋升通道，以事业空间和制度环境拴心留人。

数字智造赋能聊城先进制造业高地建设，是一项系统工程。牢牢把握基础设施、技术创新、人才要素三大支撑，精准施策、协同推进，在“十五五”时期实现制造业的跨越式发展，为聊城经济高质量发展注入强劲新动能。

(作者单位：中共在平区委党校)

以高质量思想政治工作引领文化传媒国企发展

孙旭

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，也是国有文化企业坚守初心使命、把准发展航向、履行文化担当的根本保证。进入新时代，文化传媒国企从传统宣传职能向市场化、多元化文化产业运营转型，广泛布局影视创作、文旅服务、青少年研学、康养民生等业态。业态迭代、职能转换、队伍结构更新，对文化传媒国企思想政治工作提出全新现实考验。立足政治属性与产业属性双重定位，推进思想政治工作守正创新，是推动企业实现高质量发展的必然要求。

对于国有文化传媒企业而言，政治属性是第一属性，意识形态工作是首要政治责任。企业实施的项目创作、主题活动、公共服务，都具备潜移默化的价值塑造功能，是传播先进文化、弘扬主流价值、传递时代精神的重要阵地。相较于一般国有企业，文化传媒领域思想交流活跃、文艺创作自由度高、对外传播覆盖面广，意识形态风险呈现多点发散的特点。无论是影视内容创作、文旅品牌推广，还是青少年研学课程开发、康养公益服务落地，都必须坚守正确政治方向、价值取向、舆论导向，统一思想行为必须常抓不懈、久久为功。

新时代做好文化传媒国企思想政治工作，首

要在于以理论武装筑牢思想根基。面对多元业态协同发展、青年职工队伍持续壮大的新形势，国有文化企业要把党的创新理论学习摆在思想政治建设首要位置，推动理论学习、教育引导、思想淬炼常态化、制度化。统筹用好理论灌输与思想浸润两种方式，引导干部职工坚定理想信念、站稳政治立场、恪守文化初心，自觉将岗位履职融入企业发展、繁荣社会主义文化事业、践行国企使命担当的大局之中，从思想层面回答好“为谁创作、为谁服务、为谁履职”的根本问题，确保各类文化产品与服务始终弘扬主旋律、传播正能量。

做好思政工作，关键在于以精准引领夯实人才队伍根基。文化产业从业人员呈现年轻化、知识化、创新化特征，青年职工思维活跃、视野开阔、创新能力突出，但也容易受到多元社会思潮影响，产生认知偏差、思想波动等问题。传统“大一统”、灌输式、重会议形式的教育模式，难以适配青年职工认知特点，造成思政育人实效弱化。新时代思想政治工作应当坚持以人为本，坚持因人施教、因业施策，结合不同岗位特征开展分层分类引导。依托行业特质涵养职业品格，发挥先进典型示范作用，凝聚奋进力量，推动思想政治工作接地气、

有温度、有活力，着力锻造有信仰、有情怀、有担当、守底线的新时代文化人才队伍。

与此同时，要推动思政政价值深度融合，强化企业文化担当。国有文化企业的核心使命，就是繁荣地方文化、服务人民群众、弘扬时代新风。企业要坚持以思政引领文化创作，以理想信念赋能产业发展、以初心使命践行社会责任，破除重经营轻导向、重效益轻品质的片面发展观念。持续强化价值引领，引导从业人员坚守文艺初心，深耕精品创作，严守服务底线，厚植民生情怀，让影视视作品传递时代强音，让文旅服务彰显城市人文温度，让研学实践落落实立德树人根本任务，让康养服务彰显国企为民底色，在践行中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展中展现国企文化力量。

立足新发展阶段，文化传媒国企要始终把思想政治建设摆在突出位置，牢牢把握政治方向，守牢意识形态阵地，做细做实职工思想教育。持续创新思政工作载体，优化教育方式、提升育人实效，以高质量思想政治工作护航文化产业高质量发展，以过硬思想作风彰显新时代国有文化企业的使命担当。

(作者单位：聊城市传媒集团)

聊城农业绿色转型双轮驱动试析

韩瑞超

聊城是农业大市，也是蔬菜大市。随着资源日趋紧张，竞争加剧，产量上的“大”如何转化为产业上的“强”，是摆在聊城农业从业者面前的一道必答题。当前突出的短板是什么？产业发展水平偏低，年轻人不愿意干，老年人对现代农业支撑有限，由此带来土地利用率低、劳动强度大、用工难、用工贵等一系列问题，严重制约聊城农业的提质升级。破解这些问题，现实路径有两条：机械化赋能、智能化提质，二者协同发展，才能为聊城农业绿色转型筑牢坚实的技术底座。

机械化，为绿色生产筑牢根基。以往花生种植属于劳动密集型产业，播种靠人工点播，收获靠手拔棒打，费时费力。如今，这种场景正在改变。

在临清市烟店镇花生种植现场，一体化精量播种机高效完成起垄、施肥、播种、覆土、镇压等多道工序，作业速度快、株行距均匀，播种均匀度明显优于人工播种。在莘县王奉镇1.3万亩花生种植基地，大型采收机可一次性完成拔秧、摘果、清选作业。从北斗导航精准播种到机械化采收，花生生产全程机械化短板正加速补齐。

机械化带来的不仅是效率提升，还有绿色效益的显现。精准播种减少了种子浪费，标准化作业降低了土地损耗，机械化深耕改善了土壤结构。“机器换人”把农民从繁重体力劳动中解放出来，为绿色技术的引入推广奠定了基础。

智能化，让绿色生产精准落地。如果说花生种植的变革在于“机器替代人力”，蔬菜产业的升级则在于“数据替代经验”。

聊城有蔬菜大棚超百万亩，但建成20年以上的老旧大棚有8.3万亩，土地利用率低、劳动强度偏大。为此，全市持续推进老旧大棚改造提升，改造后的大棚推广应用水肥一体化、农业物联网等现代化设备。莘县“棚二代”种上了智能化“五代棚”，在莘县耿店新村现代化玻璃温室室内智能传感器实时监测温度、湿度。手机一点，保温棉被自动卷放，水肥一体化系统精准滴灌。

智能水肥一体化系统实现了节水50%以上、节肥20%以上，绿色防控技术减少了传统化学农药的使用。信发现代农业产业园利用工业余热为温室供暖、回收二氧化碳促进光合作用，探索出

“低碳农业”的现实路径；在莘县，瓜秧还田、畜禽粪污资源化利用，实现种养循环、变废为宝……全市已经建成省级智慧农业应用基地50余个，逐步形成数字农业新格局。

双轮驱动，加速农业绿色转型。花生种植的“机器换人”和蔬菜产业的“智慧大脑”，看似是两条路径，实则共同指向了以机械化、智能化为驱动力的农业绿色转型。

机械化解决了“谁来种地”的问题：农业生产不再依赖高强度体力劳动，年轻人愿意回来、留得下来，为绿色技术的推广储备了人才。智能化回答了“怎么种好地”的问题：物联网和智能装备的推广应用，让农业生产从“靠天吃饭”走向“知天而作”。当农机都装上智慧的“大脑”，当大棚都接入数据的“神经网络”，聊城农业便有了从“大”迈向“强”的技术支撑和绿色发展动能。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果，课题编号：NDKT2026098；2024年度聊城市重点研发计划政策引导类项目阶段性研究成果，项目编号：2024YD84)

“两河明珠”水利工程质量监督体系构建研究

逯根堂 赵守杰 吴艳丽

黄河与京杭大运河交汇相融，赋予聊城“两河明珠”独特城市禀赋。水利工程质量是守护水安全屏障、助推水城高质量发展的基石。聊城市锚定“提质增效、打造样板”目标，探索构建数字、学习、标准、科技、责任“五维赋能”质量监督体系，推动水利监督告别传统经验模式，向着智慧化、精细化、规范化转型，擦亮“两河明珠”水利质量品牌，为区域现代水网建设筑牢坚实支撑。

“五维赋能”质量监督体系的主要内容为：

数字赋能，打造智慧监管新模式。依托“智水聊城”数字孪生平台与省级水利质监信息系统，大力推进质量监督数字化转型。组织数字化实操培训，提升监管及项目管理人员数字应用能力，推动项目手续、隐蔽及分部单位工程验收等关键环节线上办理，实现过程留痕、闭环可溯。坚持试点先行、以点带面，建立线上归档与线下实地核查联动机制，运用大数据开展风险研判预警，推动监管关口从事后处置向事前防控转变。

学习赋能，锻造过硬专业监管队伍。针对水利法规规范更新快、专业性强的行业特点，建立常

态化学习提升机制。落实“每月一学、全员参训”制度，专人跟踪梳理国家、省市最新政策标准。围绕重大隐患判定等核心规范，开展专家授课、业务研讨与实操实训，把制度条文转化为现场监管实战本领。

标准赋能，守牢工程质量管控底线。坚持高标准严要求，细化完善监管流程。常态化检查参建单位履职和质量体系运行情况，委托第三方机构开展原材料与实体质量抽检，以客观数据支撑精准监管。灵活运用“四不两直”突击检查，并同步开展延伸抽查，提升隐患发现率，压实企业质量主体责任。

科技赋能，保障检测工作客观公正。通过严格遴选确定甲级资质检测机构，从制度上隔断利益关联，保证检测独立中立。

责任赋能，完善精细化工控运行机制。结合项目实际组建专项监督队伍，实行站长负责制，定岗定责落实全周期监管。创新“AB角色互补+专家顾问会诊”机制，保障监管工作连续开展，集聚专家力量破解复杂技术难题。动态更新专家资源

库，吸纳行业骨干充实智库，为关键节点验收提供智力支撑，层层压实质量监管责任。

随着“五维赋能”体系落地运行，全市水利工程质量水平稳步提升，形成可复制推广的监管实践经验。聊城质监经验被省水利厅列为典型案例。这套监管体系保障水利建设资金落地见效，有力抵御台风、强降雨及流域洪水冲击，为黄河流域生态保护和高质量发展筑牢地方水利屏障。

对照“十五五”水利改革发展部署，聊城将持续完善“五维赋能”监管体系，朝着数字化、智能化、专业化方向加快转型。打通省市县质监数据壁垒，建设市级水利质量监督大数据中心，强化风险智能预警。拓展AI应用场景，构建“人工+智能”协同监管模式。运用BIM、GIS、数字孪生技术，实现重点工程全生命周期可视化管控。加强复合型监管人才培养，扩充新兴领域专家储备，夯实人才技术底座，为现代化“两河明珠”城市建设与黄河流域水安全保障持续赋能。(2026年度聊城市社科规划课题阶段性研究成果，课题编号NDKT2026038)

思想政治工作作为基层党组织基础性职能，是检验其组织力与政治功能的关键标尺。当前，部分基层党组织存在功能弱化、机制空转、能力不足等问题，亟需从责任落实、能力建设与机制优化等方面加以改进。

战斗堡垒作用在思政工作领域，集中体现为三个层面。一是政治引领作用。基层党组织应当将党的理论和路线方针政策及时准确地传达到每一名党员，并结合本单位实际进行具有针对性的阐释。党支部不能仅充当文件的“传达者”，更应成为理论与实际之间的“转化者”，使政策要求转化为党员群众能够理解、愿意接受的认知框架。二是思想凝聚作用。员工在工作与生活中产生的思想波动、情绪困扰和利益诉求，往往最早在基层显现。党支部的职责在于及时捕捉这些信号，通过谈心谈话、组织生活、关心帮扶等制度化渠道加以疏导和化解，防止个体情绪积累演变为群体性矛盾。三是价值导向作用。党支部在评先评优、选人用人、批评与自我批评等环节中所持的立场和标准，直接影响一个单位的风气。倡导什么、反对什么，本身就是最具体的思政工作，其导向作用往往比集中教育更为持久和深入。

当前，制约党支部在思政工作中作用发挥的现实因素主要有以下几点：部分党支部将思政工作视为“附带任务”，组织生活流于形式，学习内容与党员群众实际关切脱节，形成“有形式无实质”的局面；谈心谈话制度执行质量不高，往往简化为程式化问答，难以触及深层思想；支委班子能力不足，部分委员由业务骨干兼任，缺乏党务经验，面对思想波动和矛盾纠纷缺乏有效方法。

对此，笔者提出以下对策建议。一是压实党支部书记工作责任。党支部书记作为第一责任人，应将思政工作纳入刚性考核，考核内容不应局限于会议次数和谈话记录，而应侧重党员队伍精神面貌、内部矛盾化解成效以及群众对党支部工作的满意度，推动责任真正落地。二是提升支委工作能力。思政工作依靠方法运用与信任积累，而非行政权威。对党支部书记和委员的培训应减少空泛理论讲授，增加情境演练和案例分析，重点提升民主生活会组织能力、谈心谈话沟通技巧以及网络空间中识别和引导负面情绪的判断力。三是推动工作融入日常运行。党支部作用不应以活动数量衡量，而应体现在形成“有困难找支部、有诉求对支部说”的稳定预期。党支部在职称评审、岗位调整、家庭困难等与党员切身利益相关的事项上应有明确态度和积极作为，在解决实际困难中化解思想症结。此外，上级党组织应赋予基层党组织更充分的工作自主空间，在明确基本要求和原则方向的前提下，不宜对基层党支部的具体工作方式作过度统一规定。各党支部人员构成和问题特征不同，应允许其根据实际情况确定工作重点和方法，上级职能在于指导、支持与纠偏，而非替代党支部完成具体工作。

基层党组织在思政工作中的战斗堡垒作用，最终体现在“有效覆盖”与“实际响应”两个方面。有效覆盖，即党员群众在思想产生困惑或遇到现实困难时，能第一时间得到党支部的关注与回应；实际响应，即党支部具备相应能力和机制，对问题作出有质量的解答或处理。唯有将组织优势转化为解决实际问题的具体能力，将制度要求转化为常态运行的工作机制，基层党组织才能在思政工作中真正履行好战斗堡垒职责。

(作者单位：聊城市传媒集团)

高唐县以基层党建引领乡村振兴路径探索

高爱玲

党的二十届四中全会提出，加快农业农村现代化，扎实推进乡村全面振兴。高唐县立足县域实际，突出抓好乡村产业振兴，培育壮大产业新业态、新模式，以高质量党建引领乡村振兴高质量发展，为乡村全面振兴奠定了坚实的组织基础。

一是实施“头雁领航”工程，发挥党员示范引领作用。发挥“头雁领航”效应。高唐县制定出台《关于加快实施乡村振兴战略的十三条措施》《支持村党组织领办合作社高质量发展的十条措施》等政策性文件，抓住村“两委”换届契机，选优配强村党组织带头人。发挥党员示范带动作用，实行班子成员包管区、党员干部包村、农村党员联户的三级网络管理，构建推动机制。比如，高唐县三十里铺村曾因党组织软弱涣散、村内矛盾突出、村集体收入为零而成为全镇出名的“烂摊子”落后村。2017年底，由镇党委牵头，改造村内致富能手为党支部书记和村委会主任，通过成立合作社，三十里铺村实现了由乱到治的巨变，并直接带动全镇39个村组建党支部领办合作社。经过几年发展，三十里铺村真正成为各村致富路上的“领头羊”。

二是以“党建+”为抓手，引领产业融合发展。通过“党支部+合作社+农户”模式，将支部建在产业链上，把党员聚在产业链上，让群众富在产业链上。在全县范围内筛选一批班子运行好、产业发展好、致富能力强的村，创建村党组织领办合作社示范社，发挥示范引领作用，形成“培育一个、带动一片”的发展格局。比如，高唐县三十里铺镇徐马新村利用紧靠锦鲤文旅小镇的优势，由党支部领办的合作社牵头，争取中央扶持壮大村集体经济资金50万元，建设鱼池8个、温室1座，村集体与企业按照利益的3:7比例进行分红。村集体年收入达到19.1万元。在徐马新村的带动下，周边村纷纷成立锦鲤养殖专业合作社，实现了集体和村民双赢。目前，全县拥有锦鲤生态养殖面积8000余亩，年繁育3亿尾苗种，年产优质锦鲤1000万尾，年产值突破10亿元，产业规模居全国前列。

三是发挥党管人才优势，实施人才支撑行动。在人才赋能产业方面，凝聚科技人才力量助力高唐高质量跨越式发展。充分发挥连续三届全国代表杜立芝的先锋模范作用，依托杜立芝党代表工作室平台，培育1000多名科技服务团队成员，以及7000多名“土专家”“田秀才”，成为奋战在高唐县农技服务一线的新质生产力。全力提升农技服务效能，指导帮扶村选准产业，为乡村振兴奠定了人才基础，助推高唐县农业社会化服务走在全国前列，成为山东省唯一一个农业社会化服务创新试点重点县。同时，充分发挥党支部聚才惠农作用，实施“创新人才引育行动”，加速引进创新人才，吸收和培养农村优秀青年、返乡创业人才入党，凝聚乡村振兴新动能。

(2026年度聊城市社科联“中国式现代化聊城实践研究”年度课题阶段性研究成果，课题编号：NDKT2026152)