



筑牢劳动者权益安全网

聊城持续深化工伤保障改革

本报讯（记者 孙韶华）9月8日，市政府新闻办召开“织密工伤保险‘保障网’，护航新就业形态劳动者”主题新闻发布会。聊城市人力资源和社会保障局局长、党组书记、副局长许国卫介绍相关情况。

强化新就业形态人员职业伤害保障。聚焦网约配送员、网约车司机等新就业形态劳动者，我市按照全省统一部署，自2025年7月1日起落实职业伤害保障试点政策，以出行、即时配送、同城货运行业为试点，平台企业按单缴费。持续优化服务体系，引入商业保险机构等社会力量协助办理业务，整合职业伤害确认、劳动能力鉴定、待遇申领三大事项，打造“职伤一件事”集成服务，实现

“一窗受理、一次办好”，大幅提升了政策落地效率和群众办事体验。

拓宽货运行业货车司机职业保障渠道。今年，我市启动不符合建立劳动关系货车司机参加工伤保险政策试点工作，这是我市深化工伤保障制度改革、拓宽新就业群体保障渠道的重要突破。一方面，市人力资源和社会保障部门联合财政、交通运输等部门出台专项试点实施方案，于4月1日起在全市正式实施，持续加大政策宣传力度，让企业懂政策、司机知权益；另一方面，强化部门协同联动，联合交通运输、工会等部门建立信息共享、联动服务、动态摸排等工作机制，推动符合条件的单位和人员应保尽保，

有效化解货运行业用工风险与从业者职业伤害风险。

全方位提升工伤保险经办服务水平。聚焦特定从业人员、建筑工人、快递员、小微企业职工等重点人群，组织“工伤保险集中宣传月”活动，开展精准化政策宣传、上门咨询答疑服务，持续拓宽保障覆盖面。在工伤认定鉴定方面，推行上门鉴定、门诊鉴定、远程鉴定等便民举措。在待遇保障方面，推行工伤保险待遇“免申即享”服务，经办机构通过业务系统数据协同共享，实现一次性伤残补助金等等待遇自动核定、自动发放，让数据多跑路、群众少跑腿。

构建工伤预防和康复全链条服务体系。我市以建设省级工伤康复重点联系城市为契机，深化工伤康复全链条服务，推行“工伤康复早期介入、先康复后鉴定”等服务模式，组建专业康复专家队伍和基层服务专管队伍，在全市布局设立聊城市人民医院、聊城市中医医院等12家工伤康复协议机构，推动康复服务向门诊、社区延伸，切实提升服务的便捷性和普惠性。

工保险是守护劳动者职业安全的重要屏障，关乎就业稳定、民生幸福。广大劳动者可通过“聊城人社”微信公众号、聊城市人力资源和社会保障局官方网站或拨打12333服务热线，查询工伤保险政策、保障权益等内容。

新闻速览

我市 托育服务宣传月活动启动

本报讯（记者 陈彩虹 赵静华）9月6日，聊城市卫生健康委启动2026年托育服务宣传月活动。本次活动以“普惠托育，安全护幼”为主题，深入落实国家促进普惠托育服务发展、健全生育支持政策体系的部署要求，全力托举群众“幼有所育”的民生愿景。

活动现场设置安全宣教区、托育服务成果展区、托育安全打卡互动区、“五健”义诊区和托育产品展示区五大展区，同步举办家庭育儿知识讲座。通过成果展示、公益筛查、趣味互动、科普授课等多种形式，全方位展现全市托育服务发展成果，切实提升群众对普惠托育服务的知晓度、认可度和参与度，让普惠托育服务更加可感、可及、可享。

本次宣传月聚焦照护、环境、食品、消防、管理五大安全领域，将安全宣传融入日常监督检查，常态化开展隐患排查整治，把安全理念贯穿婴幼儿照护全过程，以专业服务守护婴幼儿健康成长。同时，以政策解读、专家讲座、咨询义诊、亲子科普等形式，广泛普及普惠托育政策与科学育儿知识。

茌平区 实施货运司机“守望计划”

本报讯（记者 王培源）9月8日，记者从茌平区了解到，当地立足区域产业与群体实际，创新实施货运司机“守望计划”，统筹实施组织守望、事业守望、家庭守望三大行动，打造可复制推广的新就业群体建群样板。

茌平区纵向搭建起“两新”工委牵头抓总、行业党委具体推动、委员单位协同配合、街道社区兜底管理”的工作体系，出台《货运司机关爱服务十七项清单》等文件，配套落实书记项目、月度联席、年度述职等协同机制，横向创新实施“行业党委推荐、属地党工委培育”机制，在14个镇街建立有新发展支部，聘任行业党委委员为兼职委员，破解“行业党委作为功能性党委不能发展党员、属地发展货运司机党员不了解其行业表现”的困境。同时，打造融合便民服务体系，建立正向激励评价体系。

茌平区建立“一口受理—分类转办—协同处置—限时反馈—办结评价”全流程闭环机制，线上线下统一归集运费纠纷、违规罚款、保险理赔等各类诉求，同时引入群众评价倒逼机制，建立货车司机诉求处理中心。自主研发趋智运网络货运平台，实现供需智能匹配。构建全域道路救援平台，对内建成全域“一键呼叫”救援服务网，对外搭建跨区域救援网络。

此外，茌平区还实施“卡嫂赋能”项目，建立“卡嫂求职、企业用工、诉求反馈”三张清单，先后带动30余名卡嫂稳定就业，月均增收2800元以上。实施“卡娃成长营”项目，打造“资源换服务”多方共赢机制，常态化开设周末托管班，解决210余名司机子女托管难题。实施“共享子女”志愿服务项目，统筹辖区网格员、医务人员、物业工作人员组成服务组，常态化提供水电应急维修、入户走访、助医助行等服务。

度假区 制度改革激发国企新动能

本报讯（记者 王培源）9月8日，记者从度假区了解到，该区聚焦国企发展中存在的“铁饭碗”“铁交椅”“大锅饭”等体制机制障碍，在劳动、人事、分配三项制度改革中深耕细作，精准发力，坚持以薪酬管控为突破口，以刚性考核为硬约束，推动区属国企从“平台型”向“产业型”转变。截至7月底，区属国企营业收入突破7000万元，同比增长22.57%。

度假区全面开展“定岗、定责、定薪”，重新核定企业岗位数量，编制岗位说明书和任职资格标准，从规范领导班子职数与管理岗位设置。引入岗位价值评估，依据岗位责任、贡献、风险等维度确定薪酬等级，全面推行“基本年薪保底+绩效年薪高浮”薪酬模式。建立“年初预算、季度监控、年底清算、超发扣回”工资总额预算全流程管控机制，逐户核定工资总额预算，对效益下滑企业实行工资总额强制下调，真正做到“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”，从制度源头拧紧工资总额“阀门”。

度假区打破“一套指标考所有”的考核模式，根据企业功能定位实行差异化考核，同步实行“基准值、目标值、挑战值”三档目标激励机制，做到一企一策，量化赋分，实绩说话”。签订经营目标责任书，建立“红黄绿红”预警机制。全面推行管理人员竞争上岗，“能者上、庸者下、劣者汰”成为常态。

此外，度假区引导企业聚焦主责主业、主动开拓市场，实现从“融资平台”向“产业主体”的有力转变。对具备条件的经营单元实行“模拟法人核算、独立经营、增量分享”，赋予用人权、分配权和经营自主权，让一线经营单元直接面向市场、承担盈亏责任。建立“专班推进+资产清单+市场化招商”机制，分类施策盘活存量资产。



小切口里的“大幸福”

■ 宫亮杰

近日，聊城街头巷尾悄然发生的新变化，让不少市民眼前一亮：主城区108处安全岛建成投用，路口非机动车道施划了清晰的方向引导标线，直行与左转待转区一目了然；聊城公园门口的暗木格栅廊全新亮相，为群众遮风挡雨、提供便利……这些看似细微的“小变化”，却实实在在地提升了市民的出行安全与日常便利，让行走在路上的人们，真切感受到一股暖流上心头。

安全岛虽小，护住的却是万千行人等待红灯时的从容；标线虽简，理顺的却是路口人车混行的无序与焦虑；长廊虽窄，却拉近了政府与百姓之间的贴心距离。这些变化不求轰轰烈烈，也非大拆大建，却恰恰切中了百姓日常出行的“痛点”。正是这些看似不起眼的微更新，让“民之所盼”精准转化为“政之所向”，让政策文件真正落到了老百姓的生活里。

近些年，聊城持续在发展中保障和改善民生，从老旧小区加装电梯到街头口袋公园见缝插“绿”，从建设幸福食堂到供暖季公交车免费乘坐，一件件民生实事落地生根，累积成百姓看得见、摸得着的获得感、幸福感。老旧小区居民不再为爬楼发愁，街角空地变身孩童老人的乐园，社区食堂让独居老人吃上热乎饭，冬日免费公交让市民出行更温暖。这背后，是一座城市的烟火气和人情味，是治理理念的转变——不再局限于宏大叙事，而是俯下身来，从群众身边的小事入手，用“绣花功夫”解决群众的急难愁盼。

保障和改善民生只有“进行时”，没有“完成时”。安全岛、引导标线、文化长廊……这些看似平凡的举措，汇聚起来，就是城市向前迈进的扎实一步，也让生活在这里的人心里更踏实、更温暖。人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的，而高质量发展的成色，正体现在每一个路口是否安全、每一条长廊是否便民、每一顿饭是否热乎、每一次出行是否温暖。期待聊城继续以“小切口”撬动“大民生”，让每一位生活在这里的人，都能在日常的细微变化中，触摸到城市进步的脉搏，感受到被关怀的温暖。



9月7日，在东阿九顶艾药业有限公司生产车间，工人正在赶制艾柱订单。近年来，东阿县立足资源优势，大力发展艾草特色产业，形成集种植、加工、研发、销售于一体的全产业链条，有效带动群众增收致富，为乡村振兴注入新动能。■ 孙文辉



全面建设清廉聊城

清廉医院建设赋能健康聊城提质增效

本报讯（记者 张洁 吴兆旭）清廉是医疗卫生事业的立身之本、发展之基。我市纵深推进清廉医院建设，坚持以制度固防线，以监督堵漏洞，以文化润医风，以服务惠民生，引导全市各级医疗机构厚植清风医德、规范行业行风，把清廉建设成果切实转化为医疗提质、生态优化、群众受益的实效，为健康聊城建设持续注入廉洁动力。

聚焦关键领域，阳光医采筑牢廉洁关口。北京积水潭医院聊城医院创新打造“清廉医采”全链条管控模式，建立三级采购管理架构，落实多部门联合审核制度，创新开标前短时专家抽取机制，有效杜绝人为干预，保障采购评审公平公正、透明规范。

同时，医院健全供应商全周期管理机制，搭建准入、履约、考核、退出闭环体

系，为80余家合作商家建立廉政档案，通过常态化廉洁约谈、合规培训及黑名单退出机制，全面净化医商合作环境。医院纪委细化招采权力运行流程，拆解形成可追溯、可监管的廉洁节点，实行分段管控、全程留痕。北京积水潭医院聊城医院党委书记、纪委书记钱鸿芳介绍，系统化的清廉管控让医院采购成本稳步下降，供应商廉洁承诺实现全覆盖，严密的制度体系切实守护了群众就医获得感与医务人员职业安全感。

品牌赋能强根基，清廉行医守一线。聊城市第二人民医院深耕“华美清风”特色清廉品牌，将清廉建设列为“一把手”重点工程，构建层级清晰、权责明晰的清廉建设责任体系。聚焦临床诊疗、医用耗材管理等廉政高风险点位，常态化开展岗位风险排查、清廉科室创建

及廉洁警示教育，引导医护人员严守诊疗规范，将合理用药、规范施治转化为工作常态。

依托智慧医疗建设，该院搭建数字化廉政监管屏障，实现医用耗材全流程闭环管理，诊疗行为智能预警，从源头化解廉洁风险，医院患者满意度常年稳定在97%以上。聊城市第二人民医院党委书记、纪委书记李亿南表示，医院持续深化四维清廉建设模式，以智慧监管筑牢防线，推动监督下沉临床一线，常态化开展警示教育与家庭助廉活动，持续规范诊疗行为、提升服务品质，为清廉聊城、健康聊城建设贡献医疗力量。

全域统筹，清廉惠民。市卫生健康委纵深推进全市清廉医院建设走深走实，深入开展医德医风专项提升行动，依托行业典型案例开展常态化警示教育，

以案明纪、以案促改。目前，全市二级以上公立医院已实现廉洁文化品牌全覆盖。在从严监管正行风的同时，全市卫健系统持续优化医疗服务供给，落地多项便民惠民举措。普通门诊多日有效挂号、省域检查检验结果互认、互联网+上门护理、病区免陪照护等服务全面铺开，简化就医流程、降低群众就医成本、改善就医体验，让清廉建设成果惠及民生。

市卫生健康委党组成员、副主任蒋保印表示，全市卫健系统将紧盯医疗卫生领域关键岗位、关键人员，健全全流程内控管理和全域风险防控机制，常态化开展行业警示教育，严肃整治医德医风突出问题，精准规范重点领域权力运行，以高标准、硬举措深化清廉医院建设，不断提升群众就医获得感，护航“十五五”期间全市卫生健康事业高质量发展。

“老鞋匠”的底气

■ 本 报 记 者 陈霞
本报通讯员 赵亚楠 张相俊

在冠县清水镇繁华的商业街上，“老鞋匠”店铺是当地居民耳熟能详的老牌门店。经营十余年来，店主刘明顺靠着过硬的产品品质和贴心周到的服务，积攒了稳定客群和良好口碑。去年，他顺利完成了店面装修升级，新增服装零售业务，门店经营效益稳步提升。

今年，面对市场消费新趋势，刘明顺敏锐捕捉到新的发展机遇——看中了几款口碑好、受众广的鞋服新品牌，计划在

保留原有成熟品牌布局的基础上，进一步丰富品类、拓宽客源。然而，引进新品牌、批量采购新款货品需全额现款结算，让前期已投入大量装修和铺货资金的他感到了不小的经营压力。零散自有资金难以覆盖进货缺口，换季备货的黄金期转瞬即逝，资金周转一时成为店铺扩大经营的“拦路虎”。

就在刘明顺为进货资金犯难之际，润昌农商银行清水支行客户经理在沿街商户走访调研中，精准了解到他的困境和需求。针对个体工商户户升级、换季备货的融资痛点，支行迅速响应，主动

为其匹配了“创业担保贷”——该产品享受财政贴息、利率优惠，且手续简便、审批快捷。及时到位的30万元信贷资金，精准填补了新品进货的资金缺口，也让刘明顺吃下了“定心丸”。

“多亏了润昌农商银行的创业担保贷，放款快、利率实惠、手续也省心！”拿到贷款后，刘明顺第一时间对接货源，顺利完成新款鞋服的批量采购和货架陈列。他高兴地说：“以前想扩品类、上新品，总怕资金周转不开，不敢放手干。现在有了银行做后盾，货品更全了，顾客选择更多了，生意的底气也足了！”

长期以来，润昌农商银行聚焦辖内个体工商户、小微企业发展痛点，针对零售、餐饮等行业资金需求“短、频、急”的特点，大力推广创业担保贷、小微企业主贷、商户备货贷等普惠金融产品，持续优化办贷流程、压缩办贷时限、提升办贷体验，精准破解商户备货难、周转难、扩业难等问题，为辖区实体经济提质增效注入金融活水，助力更多本土小微商户稳经营、拓规模、促增收。截至7月末，该行发放个体工商户贷款3771户、金额12.58亿元，小微企业贷款1914户、金额35.02亿元。