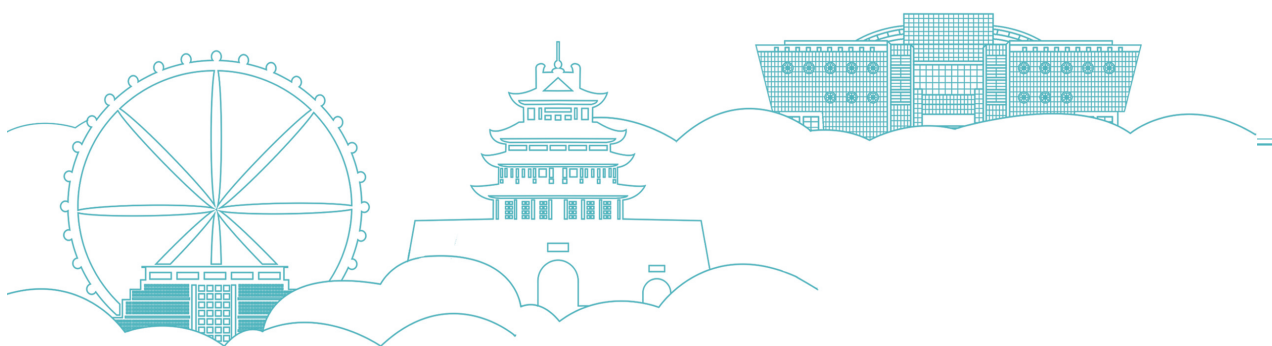




纪检监察监督融入社区治理的实践探索

■ 吕君绪

基层是国家治理的神经末梢,社区则是基层治理的基础单元。推动纪检监察监督融入社区治理,既是全面从严治党向基层延伸的现实需要,也是社区治理提质增效的务实举措。近年来,聊城市纪检监察机关聚焦社区居民关切,整合监督资源,探索创新共建、共管、共治模式,打造以高质量监督推动高效能社区治理的“聊城路径”。

监督力量与社区力量相融合,打造“家门口的监督哨”。由市级统筹指导,打破条块分割,整合县乡和社区监督力量,构建立体化监督模式,使监督力量与社区力量同向发力。建设社区廉情监督员队伍,从社区工作者、退休干部、热心居民等群体中选聘廉情监督员,通过经常性入户走访、面对面交流、微信群互动等方式,收集社情民意,对于能现场解决的即时处理,需上级协调的,直报街道统筹推动解决。建设基层监督力量人才库,按照“一事一授权”原则,统筹抽调人员开

展交叉检查、专项督查等,有效破解基层监督力量不足以及熟人社会监督难题。

线上监督与线下监督相融合,打造“民情廉情即时通”。坚持监督为民理念,构筑线上线下融合互通的监督阵地,实现民生难题和问题线索实时受理、及时处置。线上搭建智慧监管平台,运用大数据信息化手段,对村级集体资金、资产、资源进行线上全流程动态监管。线下搭建清风便民阵地,在社区建立清风驿站、清风会客室、清风联络站等,推动监督阵地前移至社区一线、群众身边,全天候贴近群众、服务群众。

靶向监督与系统施治相融合,打造“系统化治理闭环”。摆脱“就问题查问题”的模式,构建“发现问题—督促整改—完善制度—跟踪问效”的治理闭环,提升监督治理的综合效能。聚焦基层“权、事、钱”关键环节,厘清权力清单、监督清单等,绘制小微权力运行流程图,从制度层面有效防范廉政风险。聚焦“民生难点”,创新问廉机

制,以群众所需所盼为导向,发挥群众监督作用,有效化解基层矛盾纠纷。坚持“固本培元”,扎实推进清廉社区建设,将廉洁文化融入社区居民生活,依托文化宣传队伍送廉洁戏曲进社区,面向青少年举办“童心向廉”系列活动,邀请非遗代表性传承人开展“剪纸话廉洁”活动,营造崇廉尚廉的浓厚氛围。

推动基层监督融入社区治理,是完善基层治理体系、夯实党的执政根基的现实课题。做好这项工作,必须坚持问题导向,找准基层监督融入社区治理的发力点;必须坚持惠民利民,锚定基层监督融入社区治理的落脚点;必须坚持创新思维,探索基层监督融入社区治理的新路径;必须坚持机制融合,形成基层监督融入社区治理的长效机制。

(聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026244)

织密现代水网 筑牢安澜根基

■ 尹振叶

水是生存之本、发展之基。聊城地处黄河与大运河交汇之地,是名副其实的“两河明珠”城市。立足国家水网建设战略机遇,聊城践行新时代治水思路,统筹水灾害、水资源、水生态、水文化协同发展,大力推进现代水网建设。实践证明,现代水网建设绝非单纯的工程建设,只有推动水网建设与基层治理深度融合,打通落地见效“最后一公里”,才能充分释放水利综合效益,为聊城高质量发展筑牢水利根基。

近年来,聊城持续加大水利投入力度,2025年推进建设59个省重点水利项目,实现市级水网覆盖率百分之百,构建起“一心两廊、五横六纵、河网互联、库塘相间”的现代水网格局。2026年,全市谋划30余个重点水利项目,推进主城区水系联通、幸福河湖建设、河道综合治理等一批重点工程,不断完善城市水系脉络。与此同时,灌区现代化改造、城乡供水一体化、数字孪生水网建设加快推进,水利硬件基础持续夯实,为水

网服务经济社会发展撑起坚实脊梁。

制度先行,构建纵横联动的协同治理体系。纵向压实层级责任,搭建“市级统筹—县级主责—镇级实施—村级参与”的完整工作链条,厘清各级权责边界,将水网工程管护纳入基层网格化管理,坚持规划引领与考核问责并重,推动任务下沉、责任到人。横向打破部门壁垒,建立“水务+民政+生态”协同工作机制,依托数字孪生水利平台实现数据互通共享,改变水利部门单打独斗的旧模式,让水网建设对接民生改善、生态保护、乡村振兴多重目标。跳出单一工程思维,深化“水网+”融合发展,统筹水安全保障网、水民生服务网、水生态保护网,打造多条示范发展带,推动水利工作由重建设向重效益、重民生转变。

数字赋能与多元共治并举,激活基层治理内生动力。聊城完善“1236”数字孪生水利架构,实现水利工程在线监测,推动水利管理由“人监管”向“云监管”转型。进一步推动数字水网与基层

网网深度融合,兼顾不同群体使用习惯,线上线下双向发力,拓宽群众巡河护渠、隐患上报的参与渠道。坚持党建引领,发挥党员带头作用,吸纳乡贤、普通群众参与河湖管护,用好金融工具引导社会力量参与运维。依托水系资源发展乡村文旅,以优良水生态改善人居环境,带动产业发展,实现河畅、水清、岸绿、景美。

治水即治城,兴水方能惠民。现代化水网建设与基层治理相辅相成、不可分割。聊城以制度嵌入、技术赋能、空间再造、多元联动的路径,推动水网工程建得好、管得好、用得久。面向未来,聊城唯有持续打通水网落地“最后一公里”,持续擦亮“两河明珠”城市品牌,为北方缺水地区水治理提供可借鉴的聊城样本,让汴汴活水为聊城经济社会高质量发展注入不竭动力。

(聊城市社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026039)

促进民营医院由规模数量型向质量效益型转变

■ 吴杨 陈梅

民营医院是我市医疗卫生体系的重要组成部分,在优化医疗资源配置、丰富多层次服务供给、满足群众多元化就医需求等方面发挥着不可替代的作用。

截至2025年12月底,聊城市共有民营医院128家,其中综合医院65家、专科医院50家、中医类医院13家,床位总数、卫生技术人员数和年诊疗人次均保持稳步增长。精神病医院、眼科医院、口腔医院、医疗美容医院等特色专科医院布局日趋合理,较好地契合了群众多层次、差异化的健康服务需求。在准入环节,我市坚持“审管联动、严格把关”,健全事前征询、事中沟通、事后信息互通工作机制,严格医疗机构设置标准和执业登记条件,推动民营医院执业登记规范化、标准化,从源头上保障医疗服务质量与安全。

但我市民营医院发展仍存在一些短板弱项。一是规模能级偏低,床位50张及以下的小型机构占比超过六成。二是专科建设同质化倾向突出,社会资本大量扎堆精神卫生、眼科、医疗美容等投资回报较快的热门领域,而康复医学、

老年病、安宁疗护等群众刚需专科供给相对短缺。三是存在人才与管理双重短板,高层次学科带头人和骨干医师匮乏,部分机构存在“重经营、轻内涵”倾向。四是存量优化压力较大,随着行业竞争加剧,部分规模小、实力弱的小微机构生存空间持续收窄,转型升级迫在眉睫。

推动民营医院由规模数量型向质量效益型转变,是今后一个时期的重要任务,需要统筹谋划、综合施策。一要强化规划引领,结合区域卫生规划和群众健康需求,明确民营医院功能定位和专科布局,引导社会资本向康复、老年病、中医特色、安宁疗护等薄弱领域倾斜,打造“一院一品”特色品牌,避免低水平重复建设。二要严格审管联动,进一步厘清审批部门与行业监管部门的权责边界,建立健全信息共享、结果互认、联合惩戒工作机制,强化从准入到执业的全周期精准监管。三要聚焦内涵建设,拓宽高层次人才引进渠道,引导民营医院加强学科建设、人才培养和质量管控,持续提升运营管理质效。四要加强对行业自律,充分发挥行业协会桥梁纽带作用,深化

民营医院与公立医院的医联体协作,推动双向转诊、检查检验结果互认,鼓励有条件的机构向医养结合、康养融合方向转型发展。

在审批赋能方面,我市以深化改革为牵引,把优化医疗领域审批服务作为支持民营医院高质量发展的重要抓手,持续疏通社会办医准入堵点、难点。一是强化数字赋能,大力推进医疗机构执业登记、医师护士执业注册等事项“一网通办”“全程网办”,让数据多跑路、群众少跑腿。二是持续优化审批流程,全面压缩审批时限,建强靠前服务、免费“帮办代办”工作队伍,为社会办医项目提供全流程咨询指导和跟踪服务,切实降低办医制度性交易成本。三是完善审管联动机制,健全审批与监管信息“双推送、双回路”制度,打通准入环节与日常监管之间的信息壁垒,构建“审批—监管—反馈—改进”闭环管理体系,守牢医疗质量安全底线。

(聊城市社科规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026005)

人工智能助力聊城 高职教育治理研究

■ 徐勇

人工智能融入职业教育,既关乎教学手段更新,也关乎治理方式变革。聊城高职院校应把立德树人贯穿数字化转型全过程,围绕人才培养、校企合作和质量评价,探索制度、技术、文化协同的治理路径。其中,制度规范数据使用与权责分工,技术支撑数据分析与智能服务,文化引导育人目标和质量追求,三者应在具体场景中相互支撑。扎根理论强调从真实材料中提炼概念、解释关系,为形成契合地方实际的治理模式提供了方法支撑。

扎根一线需求,明确治理着力点。治理创新首先要回答师生需要什么、企业期待什么。运用扎根理论,应从课堂、实训和管理现场收集访谈、案例及制度文本,通过开放编码识别问题,借助主轴编码梳理关联,再以选择性编码凝练核心范畴,并通过持续比较和补充取样检验理论饱和度。

对聊城而言,可聚焦实训资源调度、课程与岗位需求衔接、学生发展支持等具体场景,比较管理者、教师、学生和企业导师的不同诉求。尤其要追问,重复填报源于系统不兼容,还是部门权责不清? 实习反馈不及时,究竟缺少技术工具,还是缺少协同规则? 把问题的形成机制理清,才能决定技术如何嵌入、制度如何调整。

推进数据协同,完善治理运行机制。聊城高职院校可从已有业务系统入手,统一课程、实训、岗位等基础数据口径,明确采集目的、使用权限和更新责任,逐步减少重复录入,让数据能够服务教学改进。在此基础上,探索政府引导、学校主责、企业参与、技术平台支撑的协同机制。政府推动共性标准与资源共享,学校把握育人目标,企业提供岗位能力要求,平台承担技术服务责任,将需求识别、智能辅助分析、人工研判、协同实施和效果反馈衔接起来。

坚持德技并修,守牢育人价值导向。李亚东、阎国华关于人工智能赋能高校思政教育的研究,强调人机协同、机制建设和伦理问题的统筹。这启示我们,治理评价应把学生成长放在中心。可将孔繁森精神、运河文化和工匠精神融入专业教学与实践项目,借助人工智能整理案例、辅助设计任务,由教师审核史实与价值导向,在技能训练中引导学生涵养责任意识、质量意识和劳动品格。要把数据保护和人工复核嵌入应用流程,防止仅凭单一算法分数评价学生。涉及评优、资助等重要事项时,应保留人工决策、解释和申诉渠道,避免以行为数据简单推断学生思想状况。围绕真实教学任务开展教师培训,提升教师判断、校验和纠偏能力,让技术服务育人。

推进这一模式,宜从一个专业群、一类治理问题起步,以师生获得感、流程改善和育人质量检验成效,依据反馈逐步修订规则。把一线经验转化为制度安排,把技术能力转化为育人能力,才能形成扎根聊城、持续改进的高职教育治理路径。

(聊城市哲学社会科学规划专项课题阶段性研究成果,课题编号:ZXKT2026095)