

开局“十五五” 奋斗正当时

干事创业 担当尽责 加快建设现代化“两河明珠”城市

试点3个月，盈利8.5万元

——来自莘县镇级现代农事综合服务中心的运营报告

■ 本 报 记 者 苑 莘
本报通讯员 刘久岩

莘县是全国蔬菜第一县，瓜菜菌播种面积超100万亩，年总产550万吨、产值超200亿元，年育苗苗近20亿株，产业规模居全国县域首位。今年初，莘县人大常委会以燕店镇、河店镇、魏庄镇为调研点，走访育苗场、种植大户和交易市场后发现，这个“全国第一”也面临着新的问题。

种植主体以散户小户为主，缺乏统一标准，产品品相不一、品质难稳。“燕店香瓜”逐渐成了大通货，市场货的代名词，议价能力弱，销售依赖镇内市场、随行就市，常出现“增产不增收”。以香瓜为例，今年初春开市价在3元左右，远低于2023年的6元、2024年的5元、2025年的4元。此外，近年来，大量南方香瓜运至莘县，燕店香瓜市场的本地货源占比从最高95%降至今年的60%左右。

单靠市场自然调节已难突破困局。结合上级文件精神，莘县提出强化政府引导，由行业龙头企业牵头、多元主体参与，在燕店镇、魏庄镇、河店镇等地试点建设现代农事综合服务中心。其中，燕店镇现代农事综合服务中心6月完成机构组建，7月1日启动试运营。截至目前，一期试点服务农户260余户，覆盖大棚460亩；二期试点紧抓明年香瓜栽培茬口，预计参与农户800—1000户，可覆盖大棚3000亩。

试点首先搭起“双主体”架构。燕店镇严格筛选种苗、农资和市场经营主体参与，配齐办公、检测、培训、仓储等配套设

燕店镇现代农事综合服务中心一期试点服务农户260余户，覆盖大棚460亩；二期试点预计参与农户800—1000户，可覆盖大棚3000亩。

试点3个月以来，服务中心盈利8.5万元，发放分红5.95万元，其中向村集体发放0.85万元，向社员农民发放5.1万元。

试点以来集中采购农资25万元，比市场价格低22.22%。
通过农资统采、智能装备应用、测土配方技术落地，试点地块种植综合成本下降15%—20%，大棚亩均增产6%、约800斤。



制图:张锦萍

施。服务中心横向按业务划分种子种苗、农技服务、智慧农业推广、农产品销售拓展四大部门，纵向设立“镇级服务中心—社区服务站—村级服务点”三级节点。注册成立燕店农服瓜果蔬菜农民专业合作社联合社和燕店农服现代农业发展有限公司。联合社由龙坤瓜果专业合作社牵头，联合全镇34个村党支部领办合作社共同组建，坚守党建统领、集体主导的公益服务属性；农服公司实行专业化市场化运营，由核心主体合作社持股66%主导品牌打造、渠道拓展、市场销售和经营决策，全镇34家村党支部领办合作社每家持股1%，合计参股34%，实现村村入股、村村参与、户户受益。

运行上推行“双轨”机制。社员预交定额费用加按需据实缴费，所有服务费、农资统筹筹资统一缴至村级党支部领办合作社，由各村社归集汇总、规范台账，按期划拨至镇农事联合社，实行全镇资金统筹管理，专款专用、单人单账、分户核算。联合社严格执行季度清算、季度公示，对每名社员缴费、农资领用、技术服务、产品交售、消耗明细逐户核对、逐人建档，按期结算公示。每年经营盈余扣除运营成本，产业发展储备金后，一部分依据各村合作社入股持股比例向村集体、合作社股东分红，另一部分按社员当年农资购买和果蔬供货交易额二次返利，多用多卖多得，优质优返。试点3个月以来，服务中心盈利

8.5万元，发放分红5.95万元，其中向村集体发放0.85万元，向社员农民发放5.1万元。

服务则贯穿全流程。服务中心统一对接种苗、农药、农膜、肥料等上游厂商，以规模化采购压低农资价格。试点以来集中采购农资25万元，比市场价格低22.22%。整合乡镇两级农技人员、农资和科技企业技术人员、外聘专家等，组建12人的专业农技服务队伍，常驻巡回提供技术托管、土壤改良、绿色防控、智慧农业服务，明确药肥管理要求和收购标准，列出不予收购的负面清单。通过农资统采、智能装备应用、测土配方技术落地，试点地块种植综合成本下降15%—20%，大棚亩均增产6%、约800斤。服务中心统一注册商标品牌，棚头收购社员合格农产品，对接胖东来、京东、盒马、北京新发地等优质客商，以标识统一对外销售。

新质生产力也从育苗到销售全链条植入。产前，乡村振兴片区项目“种苗科技园”在10座育苗大棚全面使用智能化温控、自动化灌溉水肥一体化系统，改变凭人工经验育苗模式。产中，与链云科技深度合作，通过智慧农业系统即时采集大棚种植信息，结合作物生长习性和生产节点自动推送各阶段农事操作规范和标准要求，开启控温、控光等智慧管理系统；技术人员发挥传帮带作用，培育新型职业农民。产后，通过溯源系统即时上传土壤检测报告、定植信息、投入品配方等农事耕作信息，采收时上传水印照片，形成完整农事记录追溯码。



目击
山东新闻名专栏

10月27日，在聊城益昇新型材料科技有限公司，工人对生产的高档印花彩涂家电板进行包装、调运。该公司集金属新型材料的技术研发、推广、生产、加工和销售于一体，有效满足了市场需求。近年来，我市大力实施创新驱动发展战略，促进产业升级，为经济社会高质量发展注入活力。

■ 本报记者 许金松

审批“瘦身” 服务“加码”

——开发区集成审批服务助力新能源项目提速

■ 本 报 记 者 商 景 豪
本报通讯员 王红阳 常文欣

近日，山东昊闰达智能科技有限公司年产100万套新能源汽车零部件及服务一体化项目顺利办结开工审批手续。作为开发区新能源产业链重点布局项目，该项目从立项、水保方案编制到施工许可核发的全流程手续，仅通过一次性提交材料、数天时间就全部完成，较原计划提前半个多月落地，让企业真切感受到了开发区审批制度改革的实际成效。

企业的直观感受，是开发区深化重点项目审批改革、持续优化营商环境的生动缩影。今年以来，开发区行政审批服务部以破解项目落地堵点难点为核心导向，聚焦固定资产投资项目从立项到开工的全链条环节，通过流程系统性重塑、部门协同机制创新、数字技术赋能支撑多向发力，打破部门办事壁垒、压缩整体办理时限，为重点项目落地投产夯实审批服务保障。截至目前，相关改革服务已覆盖高端

装备制造、新能源、宠物食品等多个主导产业领域，为数十个重点项目提供全流程审批支撑。

集成改革破壁垒 流程再造提效率

针对项目审批事项分散、企业多头跑腿的痛点，开发区大力推进审批集成化改革，将从立项到开工阶段的多个核心审批环节系统整合，打包形成项目审批“一件事”服务包。依托政务服务专窗推行“一表申请、一窗受理、并联办理、限时办结”工作模式，把过去企业跑多个部门、办多件事的传统模式，转变为部门内部协同办、联动办的工作机制，实现审批流程的系统性再造。

改革实施以来，项目申请材料整体压减40%以上，前期筹备时间缩短50%，企业跑腿次数从平均4次压减至“最多跑一次”，整体手续办理时限较改革前压缩50%以上，彻底扭转了项目审批“多头跑、反复跑”的局面。通过该模式，蓝天能源装备产业园等一批重点项目审批周期较

以往缩短3个月，真正实现了从“企业跑部门”到“部门围着企业转”的转变。

服务前移解难题 全程护航落落地

为进一步降低企业办事成本，开发区将服务端口全面前移，组建由多部门业务骨干组成的专属服务队伍，推行提前介入、全程跟进、一对一专属帮办的服务机制。服务团队主动上门对接企业，结合项目实际开展政策解读、流程拆解与材料指导，提前预判审批环节的堵点难点，为项目量身定制最优办理方案。

今年以来，已累计开展项目前置指导、上门服务90余次，预审优化项目方案67份，帮助企业协调解决立项、节能审查、涉水审批等环节的各类难点问题。同时，配套建立问题台账、限时办结、闭环督办机制，确保企业诉求事事有回应、件件有落实，免去企业分头奔波、反复对接的负担。

数字赋能增动力 机制创新降成本

数字化建设为审批服务提质增效注

入了强劲动力。开发区依托政务数据共享平台，打通跨部门信息壁垒，实现申请材料共享复用，审批流程线上流转、信息在线核验，大幅精简企业重复报送的材料。审批进度全程可查、可视、可溯，企业可实时掌握办理节点，有效降低了制度性交易成本，让项目审批更加便捷高效、公开透明。

此外，开发区创新推行消防设计审查前置改革，将消防审查前移至规划许可阶段实行并联同步办理，审批周期可缩短30%，从源头上规避设计风险、降低企业合规成本。

高效审批正持续转化为项目落地、产业发展的强劲动能。据统计，2026年开发区累计筹划64个重点项目，总投资达到158.81亿元。下一步，开发区行政审批服务部将持续深化项目全生命周期服务改革，擦亮“项目管家”全周期服务品牌，不断提升集成化、数字化、精准化服务水平，全力推动辖区重点项目早落地、早建设、早见效。

新闻速览

审核关口前移至职工退休前1年 聊城推行退休预服务机制

本报讯（记者 王博）记者10月26日从市社会保险事业中心获悉，我市深化“高效办成一件事”改革，创新推行社企联合退休预服务机制，将退休审核关口从原来的提前3个月预审前移至职工退休前1年，退休业务实现“到龄即办、一次办好”。

该机制打通了社保经办机构、企业与职工之间的信息壁垒，形成了三方协同、提前介入的常态化预审工作格局。在预审流程上，企业及档案代管机构提前1年摸排临近退休人员，开展档案初审、数字化扫描，核对出生时间、参加工作时间、视同缴费年限，同步排查历史欠费、重复参保退费、异地社保转移归集等问题，建立预审问题清单。对清单内问题，社保经办机构、企业、个人三方协同处置，提前完成账户归集、缴费信息维护、补缴、退费、关系转移等业务，为正常办理退休手续扫清障碍。

问题清单处理完成后，原有正式退休申报流程保持不变，企业仍按规定在职工退休前3个月提交正式申报。同时，严格规范“退休一件事”线上申报时限，要求补缴、退费、账户归集等前置业务在正式线上申报前全部办结，让新办理退休人员及时享受退休待遇，提升社保服务质效。

聊城市第十三届中医膏方 养生文化节 10月31日开幕

本报讯（记者 马永伟）10月28日，记者从市卫生健康委获悉，聊城市第十三届中医膏方养生文化节将于10月31日开幕，活动为期两天，地点在市中医院院前广场。

据了解，此次活动旨在传承弘扬中医药优秀传统文化，发挥膏方在治未病、慢病调理、亚健康干预等方面的特色优势，进一步普及膏方养生知识，提升群众的中医药健康素养。活动现场将设置膏方成品展示、制作演示、非药物疗法体验、药膳品鉴、膏方体验、科普宣传六大展区。

膏方节期间，将邀请江苏省名中医郑亮，上海中医药大学附属龙华医院临床营养科主任蔡毅，上海中医药大学附属曙光医院治未病科主治医师黄兰英，江苏省中医院消化内科主任医师汪红，天津市保健委员会特聘专家汤毅，南京中医药大学副教授、江苏省名中医孙云霞等专家坐诊，现场为广大患者把脉问诊、辨证开方，提供一人一方定制膏方服务。

东昌府区

加快推动服务业扩能提质

本报讯（记者 王培源）“店铺年营业额达到四五十万元，多的时候一晚上就能卖出300多单。”10月26日，东昌府区路庄村“葫芦世家”的郝学坤如往常一样，在直播间向数千万网友讲述福禄文化。这是东昌府区服务业扩能提质的一个生动缩影。

东昌府区立足主城区市场基础和区位优势，把服务业作为经济社会发展核心增长极，将其纳入全区重点攻坚任务，2026年启动服务业扩能提质攻坚行动，统筹推进生产性服务业提质增效、生活性服务业扩容升级，全区服务业发展呈现稳中有进、质效提升的良好态势。

东昌府区健全服务业“联席会商”“四级联动攻坚”“运行监测分析”等机制，实行县级干部牵头、部门协同、镇街落实、专员驻点的全链条服务模式，构建起全域统筹、齐抓共管的工作格局。强化主体培育，常态化开展企业运行监测、走访调研和纾困帮扶，精准推送落实惠企政策，有效破解企业经营堵点。

聚焦业态升级，东昌府区着力提升生产性服务业能级，加快推动数智化转型，促进人工智能与实体经济深度融合。发展现代物流，推进大数据、物联网、电子运单等新一代信息技术赋能。持续推动辖区新能源运输车辆普及应用，积极推广智慧配送新模式，中通、极兔、韵达3家快递企业已购置多辆无人智能配送车，顺利开通6条智能配送线路。同时，持续优化生活性服务业供给，强化消费引领，积极落实汽车、家电以旧换新政策，打造铁塔“京都不夜江湖”特色街区。促进文旅融合，依托聊城水上古城、摩天轮欢乐城举办系列节庆活动，联动摩天轮欢乐城海洋主题巡游、米市街文化惠民活动、水上古城汉服嘉年华，推出精品夜间旅游路线。打造集芳香种植加工、休闲观光、研学康养、田园体验于一体的韩集芳香沐野农文旅融合示范项目，依托堂邑葫芦文化园，发展葫芦观光、雕刻体验、文创展销等特色产业。优化“一老一小”保障，依托山东健康集团，在南部打造雅苑失智照护试点，北部建设高端养老机构，推动养老服务精细化、专业化分层发展。

冠县89家货运企业 完成工伤保险参保开户

本报讯（记者 郝凯 通讯员 许超 解学刚）10月22日，记者从市人力资源社会保障局了解到，今年以来，冠县立足县域物流运输产业实际，推进工伤保险试点向货运行业延伸，通过优化参保流程、强化部门协同、突出企业带动、严格基金监管等举措，持续扩大工伤保险覆盖面。截至目前，全县89家货运企业完成参保账户开立，1026名从业人员完成参保缴费。

针对货运行业用工关系多元、参保需求差异较大的实际，冠县深入企业走访调研，广泛征求意见，结合省市试点要求，研究制定未建立劳动关系的企业货车司机参加工伤保险实施步骤和材料规范，明确“以车定人、按人参保、动态管理、依法保障”的工作原则，分类明确参保路径，推动参保工作有章可循、规范开展。

政策能否落地，关键在于企业知晓、理解并愿意参与。冠县建立人社部门牵头、交通运输部门协同、镇街属地落实、多方共同参与的工作机制，通过专题宣讲、企业座谈、入企指导等方式，回应企业参保疑问，推动政策从“讲清楚”向“办得成”转变。今年以来，当地召开货运企业宣讲座谈会10次，接受电话咨询850次，入企开展现场政策宣讲89次。交通运输、应急管理等部门联合开展工伤保险政策宣传活动，进一步提升企业和从业人员的政策知晓度。

在扩大覆盖面的同时，冠县注重发挥重点企业的示范带动作用，采取试点先行、梯度推进的方式，组织各镇街选取部分货运企业先行先试，梳理参保经办流程、总结实践经验，再逐步向更多企业推广。针对全县50余家规模以上货运企业，冠县加强政策引导和参保服务，以重点企业带动中小货运企业主动参保，并通过常态化调度及时解决推进过程中的问题，促进试点工作有序开展。

扩大保障覆盖面，基金安全同样不能放松。冠县严格审核参保车辆材料，区分挂靠车辆与自有车辆，向企业讲明虚假参保的法律后果，规范参保申报。同时，围绕协议医疗、康复机构等重点环节，建立县域协议机构交叉互检和年度审核机制，组织业务骨干、医疗专家开展联合核查，强化全过程监督，维护工伤保险基金安全。