开局“十五五” 奋斗正当时
干事创业 担当尽责 加快建设现代化“两河明珠”城市

全链发力 才聚业兴

——临清市构建人才“引育留用”全链条机制赋能县域经济高质量发展

■ 本报记者 **王培源**

在今年9月16日至17日举行的“留学报国·智汇齐鲁·才聚聊城”中国·山东（聊城）创新创业大会上，济南大学机械工程学院副教授张明远与山东省宇捷轴承制造有限公司现场签约，开启了产学研合作的新征程。

作为全省人才引领县域高质量发展试点县，临清市不沿海、不靠省会，却用小轴承转动百亿大产业，把6亿米蜡印布卖到非洲市场。凭什么？临清的回答是：全链发力，引要有准头，育要对胃口，留要暖人心，用要见真章。近年来，临清市以建设全省人才引领县域高质量发展试点为契机，聚焦轴承、棉纺织等产业发展需求，创新构建“引育留用”人才全链条工作机制。“十四五”时期，临清市引育省级以上高层次人才60余人，高新技术产业产值占比由35%跃升至51%。

多元引才破解“来不了”难题

临清的引才逻辑很直接，产业链缺什么，就补什么。围绕7条重点产业链，临清市编制产业链图谱、人才需求库和“三张清单”，健全“链长+链主+专班”体系，引入中国工程院院士建成全省唯一斜轧轴承滚动体产线，聘任泰山产业领军人才挂职科技副市长，攻克薄壁轴承“卡脖子”技术，相关产品市场占有率全国第1、全球第3。

引才路径也更加多元，柔性引智聘任15名高校专家任企业“科技副总”，建成8家人才飞地，创新“事编企用”机制，为领军企业引进紧缺专业毕业生。

临清市还用好节会赛事聚才，举办轴承产业链技术交流大会、全国轴承业职业技能竞赛等活动，全国轴承行业产教融合共同体落户临清。2025年以来，新增高技能人才2100余人，临清工业学校学生在2025年世界职业院校技能大赛中荣获专业赛道铜奖。

精准育才破解“不匹配”困境

过去技工学校培养的人，到了企业得从头教起。改变从部门协同开始：针对技能人才“供需错位”、技工学校“学非所用”等突出问题，临清市统筹教体、人社、工信等部门力量，收集整理企业用人标准并反馈至工业学校，构建同产业发展、企业需求相适应的人才培养体系。

产教融合、靶向育人。聊城科技职业学院落户临清后，定向扩招智能控制等6大紧缺专业；临清工业学校新增工业机器人、智能检测等专业，实现“专业建在产业链上”。

更深的布局在校企联动：临清市全域构建“2+3+N”工匠学院格局，以2所综合工匠学院为统领，结合高端装备、信息技术等产业建成3家行业工匠学院，辐射带动多个企业实训基地和劳模创新工作室；引导30余家企业与高校合作，建立现代学徒制班36个、企业工作室9个，互派教师与企业骨干114名，实现“课堂进企业、项目进课堂”。

用心留才破解“待不久”顾虑

县域留人难，难在配套。临清的做法是把服务做细：完善服务保障体系，建立人才服务专员队伍和“一站式”服务平台，出台贷款贴息、技能补贴、生活保障等政策；创优尊才重才环境，发挥行业协会商会作用，常态化举办技术交流、人才沙龙等活动，持续提升中青年企业家和各类人才能力素质。

此外，临清市进一步健全法治保障机制，设立知识产权巡回审判庭，出台依法经营指引，推广“扫码入企”，做法入选全国工商联依法平等保护民营企业和企业家合法权益协同实践案例。

科学用才破解“卡脖子”瓶颈

引育留的终点是用，临清把“企业出题、人才破题”写成了操作规则，不摆“花架子”，奔着“出成果”处发力。

临清市积极搭建产业创新载体，构建产学研联动攻关机制，与洛阳轴承研究所共建山东洛轴所轴承研究院，建设轴承制造业创新中心，服务企业100余家。加速企业技术攻关，坚持“企业出题、人才破题”原则，引导科研院所围绕企业需求定向开展技术研发、科研攻坚，加速县域企业高质、高端发展。支持企业与武汉纺织大学共建鲁西纺织服装产业研究院，其中，14项技术列入中国棉纺织协会节能减排技术暨创新应用推荐目录。

在推动产业数智转型中，临清市深入实施“数字变革创新”行动，邀请专家团队为200余家企业“问诊开方”，同步健全优质中小企业梯度培育体系，赋能企业走专精特新发展之路。“十四五”时期，临清市国家级专精特新“小巨人”企业由1家增长至13家，国家高新技术企业由31家增长至164家，累计培育国家级5G工厂、智能工厂、工业互联网平台等95个，获评省数字经济“晨星工厂”试点县。



目击 山东新闻名专栏

11月1日，在位于莘县的山东梦思香食品有限公司，全自动包装机对产品进行真空包装。该公司致力于谷物代餐粉、风味汤类、全谷物粥等健康产品的研发、生产及销售，拥有全自动化生产流水线。

近年来，我市锚定“制造业强市”与“农业强市”建设目标，全力推进农副产品加工业发展，为经济社会高质量发展提供有力支撑。

■ 本报记者 **许金松**

聊城推动清廉学校建设走深走实

全面建设清廉聊城

本报讯（记者 **张洁 吴兆旭**）立德树人，清廉为基。全市教体系统将清廉建设融入办学治校、教书育人全过程，抓实制度管控、厚植廉洁文化、创新育人模式，构建分层递进、全域覆盖的清廉育人体系，涵养校风清净、教风清正、学风清新的教育生态。

聊城职业技术学院师生自编自导自演的廉洁微电影《锁》入选教育部全国大学生网络文化节优秀新媒体作品、教育部思政司“视廉正行”视频征集活动优秀作品；报告文学《来自高天圣土的文化瑰宝》获第三届“青未了”杯廉洁文化作品创作大赛“文学述廉”类一等奖。学校将清廉建设纳入整体发展规划，紧盯重点领域常态化排查廉洁风险，依托孔繁森同志纪念馆等红色阵地开展沉浸式廉洁教育。

“我们紧扣‘学廉、思廉、育廉、践廉’主线，健全‘四责协同’机制，将廉洁文化建设贯穿立德树人全过程。”聊城职业技术学院纪委副书记、四级高级监察官苗蕴玉表示。

阳谷县博济桥街道第一小学构建“党建引廉、师德塑廉、文化润廉、数智助廉、家校促廉”五维体系，打造“美育育廉、文化润心”品牌，将廉洁元素融入学科教学，通过面塑、书画、清廉故事会及清廉家书、亲子共读等活动，推动廉洁文化浸润家庭、辐射社会。

全市教体系统建立“市级统筹、县区分管、院校主抓、全员参与”机制，紧盯招生入学、物资采购、职称评审、奖助学金等八大高风险领域开展排查整治，严格落实校务、财务、党务公开，规范校园“小微权力”运行；针对教辅征订、校服采购、校园餐等出台专项管理细则和负面清单，依托智慧监管平台强化全过程监管。依托大中小学思政课一体化建设，搭建“幼儿启蒙、小学诚信、初中规则、高中信念、高职守廉”递进式育人链条，用好孔繁森精神、运河文化、鲁西红色文化资源，常态化开展“行走的清廉思政课”，抓实师德师风建设。

聊城市教育和体育局党组成员、副局长朱宏锐表示，将持续深耕分层廉洁育人体系，用好本土廉洁资源，完善家校社协同育廉格局，以清廉底色擦亮聊城教育名片。

从“朋友圈”到“生态圈”

——第五个“聊城企业家日”现场见闻

■ 本报记者 **张目伦**

金秋东阿，药香与钢火交织。10月31日清晨，30余名民营企业家没有走进会议室，而是扎进了车间——看科创钢构的焊花飞溅、闻荣康石磨面业的面粉飘香、听百城建材的流水线轰鸣。这是第五个“聊城企业家日”的特别开场：把对接会搬到生产线旁，让供需在机器声里“碰”出火花。

“朱总，你们这包装印务的精度，正好配我们石磨面粉的高端礼盒。”在东阿县彩旺包装印务的样品间，聊城市天香酿造厂米加峰拿起一款烫金礼盒，跟彩旺包装负责人朱传寅聊了起来，二人的谈话又吸引了荣康石磨副总经理姚艳飞的注意。三言两语间，一场“面粉—酿造—包装”的产业链小循环当场达成合作意向。不远处，日发工程管理服务有限公司与百城建材的负责人蹲在钢筋堆旁，用手机备忘录敲定了一份产业链延伸协议。“以前是在酒桌上换名片，今天是蹲在车间里对图纸。”东阿企联监事朱士训笑着感慨。

车间里的“相亲会”，正是聊城尊商重商的一次生动注脚。设立“聊城企业家日”以来，市委、市人民政府以党建铸魂、统战搭台、商会聚力，把“亲”“清”二字写进每一次握手。当天，聊城市泰安商会、济宁商会、浙江台州商会与东阿县企业联合会四方结盟，签下战略合作协议。根据协议，四方将建立常态化协作机制，重点在信息互通、产业经贸对接、招商协同联动、企业服务共建、品牌文化互促、权益协同维护六个方向发力。

签约台上，东阿企联名誉会长朱凤泽的欢迎词带着泥土味：“独行快，众行远。咱商会不能只当‘老乡会’，要当‘产业红娘’。”东阿县委常委、组织部部长、统战部部长袁虎成接过话茬，给企业家吃了定心丸：“东阿将持续厚植营商沃土，让各位安心经营、放心投资、舒心发展。商会‘朋友圈’要变成发展‘生态圈’。”

一个细节让记者印象深刻：签约仪式结束后，四家商会负责人没有急着离场，而是围着一张东阿县产业地图比划起来。泰安商会李瑞勇指着钢构板块说：“我们会员企业有做幕墙的，正好对接上下游。”台州商会郑小云则掏出手机，当场拉了个“四方供需群”。不到半小时，群里已弹出十几条产品参数和需求清单。

“企业家日不是挂个牌子、开个会，是要让企业家站C位、唱主角。”东阿企联秘书长周福生说，当天走访的5家企业，每家都拿到了实实在在的对接成果：天香酿造与科创钢构、荣康石磨、彩旺包装达成业务合作意向，日发工程与百城建材签订延伸协议。

从车间观摩到圆桌签约，从“换名片”到“对图纸”，东阿把企业家日过成了“解题日”。正如袁虎成在讲话中所说，各商协会要当好凝心铸魂的连心桥、政企沟通的直通车、企业发展的服务员。企业家们用行动回应：坚守实业、深耕主业、勇抓创新，把“朋友圈”转化为“生态圈”。

离开东阿时，科创钢构的车间里又亮起了夜班的灯。焊花映着工人安全帽上的反光条，像一串串跳动的省略号。聊城关爱企业家的故事，还在续写。

新闻速览

2026年“食品安全宣传周”活动在聊举行

本报讯（记者 **李泽丰**）11月3日，济南海关2026年“食品安全宣传周”暨助航聊城食品农产品企业“扬帆出海”活动在市委党校报告厅举行。活动以“共筑国门防线，共享食品安全”为主题，海关、地方政府相关部门及进出口食品企业代表齐聚一堂，压实进出口食品安全责任，搭建政策服务平台，推动我市优质食品农产品扩大出口。

聊城是农业大市、产粮大市，享有“中国蔬菜第一市”美誉，以全国4‰的耕地，产出全国8‰的粮食和12‰的蔬菜，年粮食产量超550万吨、蔬菜产量超1000万吨，农副产品加工业产值连续两年突破千亿元，食品农产品出口基础雄厚。2025年，全市农产品出口达55.2亿元，同比增长7.09%，增速居全省第二位，外贸进出口总值首次突破700亿元。烤鸭、薯片、禽肉等特色产品走出国门，全国最大禽肉出口企业落地聊城，“聊城味道”正加速走向世界。

活动现场，工作人员宣读“共筑国门防线，共享食品安全”进出口食品企业安全责任倡议书，企业代表交流发言，参会进出口食品企业代表现场签署食品安全承诺书，共同扛牢进出口食品安全主体责任。与会领导嘉宾共同启动本次活动。

启动仪式后，商务、农业农村、海关三部门围绕产业扶持、出口规范、通关监管等企业关切重点开展专题政策宣讲，解读惠企政策，现场答疑解惑。

据介绍，聊城出台促进农产品出口十项措施，推动临清保税物流中心、鲁西国际陆港联动发展，不断完善对外开放平台。我市将严格落实进出口食品安全监管要求，树牢质量意识与品牌意识，健全从田间到餐桌全链条质量安全管控体系，持续深化与济南海关协同配合，充分释放政策红利，政企携手以过硬产品品质提升国际市场竞争力，推动更多聊城食品农产品扬帆出海，助力全市外贸高质量发展。

开发区

企业跨省迁移一次申请全链办结

本报讯（记者 **商景豪** 通讯员 **周号 常文欣**）从山西长治到山东聊城，横跨太行山脉300余公里的路程，曾是企业迁移的一道“门槛”。近日，山西长治王小越文化传媒有限公司负责人王先生因经营发展布局调整，打算将企业整体迁入聊城开发区。他原本以为要往返两地、跑多个部门，耗时半个月才能办完迁移手续，没想到提交一次申请后，登记机关收到邮寄档案仅用30分钟就办结了全部落户登记。

“以前，跨省迁公司，迁出地和迁入地都要跑，材料重复交、流程分头走，没个十来天根本办不完，想想都头疼。”王先生说，“现在不用两地来回跑，只提交一次申请，剩下的都不用自己操心，手续办得又快又顺，企业很快就能安心开展新业务了。”

随着市场经济不断发展，企业跨市、跨省布局需求日益增多。传统迁移模式下，办事人需往返迁出、迁入两地，在多个部门间重复报送材料，时间成本、人力成本居高不下，成为不少市场主体的烦心事。

针对这一痛点，开发区行政审批服务部依托“高效办成一件事”改革，对企业迁移业务进行全流程优化升级，通过流程再造、数据共享、跨部门协同联动，打破地域和部门间的信息壁垒。如今，企业仅需向迁入地登记机关提交一次申请，即可同步完成迁出调档、迁移落户、变更登记等全链条业务，变“长途奔波”为“足不出户”。

改革成效实实在在体现在办事数据中，2026年以来，开发区累计办理企业迁入624家，其中跨省迁移25家，企业办事满意率达100%。同时，开发区行政审批服务部设立“高效办成一件事”服务专区，配备专职工作人员提供咨询引导、材料辅导、帮办代办服务，推动企业迁移等事项集中受理、协同办理，让企业进一扇门就能办完全部事项。

把治理末梢扎进千家万户

——新华路街道“红邻书记”工程一线观察

■ 本报记者 **马永伟** 本报通讯员 **朱红光**

“大门封了大半年，押金迟迟不退，大伙心里堵得慌。”10月29日，在临清市新华路街道德园小区，居民王莹说起过去的糟心事。短短半年，在“红邻书记”牵头协调下，两件棘手难题全部化解，小区热线投诉量同比下降两成，成功摘掉“后进小区”的帽子。

在新华路街道，18名“红邻书记”扎根116个居民小区，把治理末梢扎进千家万户。曾经矛盾扎堆的老旧小区，正一步步变成邻里和睦的幸福家园。

“治理难题多，根源在于力量沉不到一线。”新华路街道办事处主任姚强说，辖区小区数量多、条件参差不齐，物业扯皮、邻里纠纷、设施破损等琐事层出不穷，社区工作人员跑断腿也难以全覆盖。为此，街道全面启动“红邻书记”工程，精准选派18名经验足、威望高的党员担任“红邻书记”，配齐123名专职网格员驻守小区，对接职能部门指导员、10家社会组织与志愿服务队，把治理力量一竿子插到楼栋。

目前，辖区116个小区党支部实现全覆盖，8名优秀“红邻书记”兼任小区党支部书记，整合党员、楼栋长、物业人员组建18支志愿服务队，260多名骨干志愿者随时待命，多元共治的治理骨架稳稳立了起来。

“问题摸不准，治理就抓不住要害。”“红邻书记”李军拿着厚厚的摸排台账说。街道对全部小区开展拉网式排查，梳理出物业纠纷、停车难题、基础设施短板等治理难题46项，锁定18个重点整治小区，逐项建立问题清单。18名“红邻书记”一对一认领任务，常态化入户走访。今年以来累计走访住户3800余户，收集停车难、环境卫生、电梯维修等民生诉求236条，动态更新居民需求清单。“群众点单、红邻领办、资源对接、结果反馈”的闭环机制落地见效，198条民生诉求顺利办结。

“光靠上门劝说不够，还要盘活小区家底办好实事。”姚强指着小区微改造项目台账介绍，“红邻书记”主动啃硬骨头，依法清理11处被占用的物业公共用房；多方筹措资金，整合居民自筹款4.6万元、维修基金59.76万元、小区公共收益13.7万元，集中推进充电桩建设、车棚改造、电梯加装等51个微改造项目，把有限资金用在刀刃上。

“遇事别争吵，坐下来商量，凡事讲规矩。”小区议事会上，“红邻书记”领着业主、物业、业委会共同议事。街道创新推出“该不该、行不行、能不能”九字议事机制，公共事务不再由少数人说了算。大家围坐在一起摆事实、讲道理，先后化解邻里矛盾、物业纠纷28起，办结民生实事120余件。

新华乾城小区就是最好的例子——经过多方共同商议，小区新增智能充电桩130余个，充电单价下降0.64元，小区每月公共收益增收2400元；车库补上4G网络，配齐移动式消防隔离墙。一桩桩民生小事落地，居民的幸福感实实在在涨了上来。

“基层治理，关键要把党组织的根扎进小区，把治理主动权交到居民手里。”街道党工委书记朱亮表示，要不断完善多元共治体系，持续激活小区治理末梢活力，让小事不出楼栋、大事不出小区，真正实现党建引领下的邻里共建、家园共治。