推动鲁豫毗邻地区移风易俗协同治理

■ 李庆建 王守兴 史筱姝

阳谷县与河南省台前县、范县毗邻,40个行政村与河南省34个村直接接壤,交界地带习俗互嵌、跨省通婚频繁,是鲁豫两省婚俗治理的关键交会区。破解毗邻地区婚俗治理“各自为政、标准不一、效果对冲”的难题,需要加强省际协同共建共治,以移风易俗之效涵养文明乡风,为乡村振兴注入文明力量。

从现实看,毗邻地区高额彩礼陋习的滋生,有着深层的经济、人口、观念和区域根源。从经济基础看,收入增长与保障供给不匹配,农村社会保障体系尚不完善,许多女性将彩礼视为婚姻风险的“经济保证金”,部分家庭也将嫁女彩礼作为改善生活的重要途径。从人口结构看,出生人口性别比长期失衡、适婚女性流失加剧,毗邻区域适龄单身男性较多,高额彩礼成为争夺稀缺婚配资源的竞争手段。从传统观念看,习俗代际传承,“彩礼越高越有面子”的错误认知仍有社会基础,攀比效应固化了高额彩礼的社会土壤。从区域差异看,行政区划导致政策标准、治理力度存在落差,治理成效被跨区域传导消解。

破解这些难题,既需立足县域治理夯实基础,更要着眼省际协同凝聚合力。阳谷县构建宣传引导、村规民约、红白理事会、党员带头“四位一体”的治理体系,为省际协同积累了有益经验。坚持宣传教育引导,线上线下多渠道宣传,发放宣传资料10万余份,举办集体颁证、移风易俗小戏小剧展演,让抵制高额彩礼的观念在潜移默化中入脑入心。坚持村规民约约束,全县355个行政村村规民约全部完成修订,明确彩礼最高限额,组建由老党员、村民代表等组成的红白理事会,负责监督约束。坚持党员干部带头,全体党员干部签订移风易俗承诺书,建立婚丧喜庆事宜报备制度,主动接受组织监督。

推动毗邻地区移风易俗取得更大成效,关键在于构建省际协同共建共治长效机制。要建立跨省协同治理机制,由两地民政部门牵头,成立鲁豫毗邻乡镇联席工作组,建立“每月会商、季度联查”制度,统一彩礼指导标准,共享婚姻登记、彩礼纠纷数据,联合发布跨省婚俗新风倡议,实现两地同频共振、同向发力。要推行统一治理标准与数字化监管,明确跨省婚姻彩礼登记备案,建立“婚俗信用档案”,将高额彩礼行为纳入社会信用体系。要深化宣传教育合作,整合两地宣传资源共同发声,联合开展法律宣传,对借婚姻索取高额财物等违法行为依法打击。要加强婚姻服务引导,搭建跨区域公益性婚恋服务平台,展示低彩礼典型案例,评选“跨省婚俗文明家庭”,营造“跨省同俗、婚事简办”的浓厚氛围。

(本文系2026年度聊城市哲学社会科学规划课题阶段性研究成果,课题编号:NDKT2026144)

学习运用『千万工程』经验 加快建设宜居宜业和美乡村

■ 王小雪

潍坊市是农业大市,肩负着拓展创新“三个模式”(诸城模式、潍坊模式、寿光模式)、打造乡村振兴齐鲁样板先行区的责任。学习运用“千万工程”经验,不能照搬浙江做法,而应把握其生态优先、产业赋能、协同善治的内在逻辑,紧扣“宜居”“宜业”“和美”三个维度,结合北方平原地区的资源禀赋和村庄形态,走出具有潍坊辨识度的建设路子。

生态塑形,夯实宜居底色。“宜居”是农民生活品质最直观的体现。“千万工程”以环境整治为切入点,从垃圾、污水、厕所治理这些群众身边的具体事抓起,把村庄整治与绿色生态家园建设结合起来,坚持规划先行、统筹布局,同步推进山水林田湖草沙一体化保护修复,推动乡村由“一时整洁”向“全域美丽、长效美丽”转变,把良好生态作为乡村最普惠的民生福祉,让环境改善成为农民可感可及的实惠。

潍坊市针对北方平原村庄分布集中的特点,因地制宜加以改造提升。以片区为单元统一规划、建设、管护,划定生态保育、农业生产、乡村生活三类功能空间;将改厕提质、污水分类治理、垃圾收运、沟渠修复、村庄绿化一体推进。寒亭区“齐鲁农韵·和美开元”省级衔接乡村振兴集中推进区连片改造多个村庄,管网统一升级、风貌统一管控,为平原地区连片治理提供了样本。

环境整治易,长效管护难。潍坊市把管护制度标准化,推广积分制、议事协商等机制,让村民从治理对象变为共建主体,推动城乡基础设施互联互通,让农村既有现代生活的便利,又留住乡野田园的风貌。

产业兴业,厚植宜业根基。“宜业”是乡村可持续发展的支撑。“千万工程”没有停留在环境整治,而是把生态优势、乡土资源同现代农业、乡村文旅、农村电商结合起来,让美丽资源催生美丽经济。浙江坚持整治与经营并重、生态与经济共赢,打通了环境美、产业兴、农民富的转化通道。

潍坊市从特色化、品牌化、融合化、绿色化、数字化五个方向发力,以全产业链思维重塑乡村产业体系。稳住农业基本盘,推进高标准农田建设,推广绿色低碳种养模式;延伸精深加工、仓储流通、品牌营销链条,使农业功能由单一生产转向复合叠加。诸城市预制菜产业集群是链条集聚的代表,寒亭区固堤街道依托郭牌西瓜品牌,以种质研发、数字溯源推动特色农产品溢价增值。

产业兴不兴,最终要看农民富不富。潍坊市健全联农带农机制,通过订单农业、土地流转、股份合作等方式构建共富纽带,同步培育新农人、乡村创业带头人,破解“重建设、轻运营、难持续”的矛盾,让美丽乡村从“环境美”走向“发展美”。

治理铸魂,涵养和美内核。“和美”是乡村和谐稳定的重要标志。“和”在治理有效、人心和顺,“美”在乡风文明、邻里相亲。“千万工程”二十多年接续推进,靠的是党委统筹、多方协同的责任体系,靠的是乡村建设为农民而建的根本立场。乡村建设既要塑形,更要铸魂。

潍坊市坚持党建引领,推动村党组织、集体经济组织、经营主体、乡贤骨干多方联动,健全自治、法治、德治相结合的治理体系。以自治增活力,健全村民议事、村务监督等制度,寒亭区前阙庄村“玉阙恳谈会”把民主协商贯穿产业规划、资产运营全过程;以法治强保障,推动法律顾问、普法资源下沉网格,健全矛盾纠纷源头排查、前端化解机制;以德治扬正气,青州市墨龙谷片区串联王家辇古村、稷下书房等节点,打造35公里“成王之路”齐文化艺术风情线。

治理成效最终要落到群众获得感上。潍坊市同步补齐乡村教育、养老、文化短板,兼顾物质富裕与精神富足,让乡村既有整洁有序的面貌,又有淳朴向善的风气。

从“千村示范、万村整治”到“宜居宜业和美”,变化的是建设任务,不变的是以人民为中心。塑形筑牢本底,兴业夯实基础,铸魂凝聚人心,三者相互支撑、缺一不可,须整体推进。潍坊市锚定目标、稳扎稳打,推动乡村由一处美向一片美、由一时美向持久美迈进,宜居宜业和美乡村必将成为齐鲁样板的鲜明标识。

(作者单位:中共寒亭区委党校)

校园网络舆情管理处置方法研究

■ 吴国铨

随着短视频、社交平台等媒体形态快速普及,以青少年为主体的校园群体已成为网络空间最活跃的参与者,微博、微信、抖音、快手、B站、校园树洞、本地贴吧等平台,逐渐成为师生表达诉求、宣泄情绪、交流信息、反映问题的主要渠道。校园内部教学管理、后勤服务、安全事件、师德师风、学生权益、家校矛盾等方面的细微问题,都可能在网络空间被快速放大、发酵、扩散,在短时间内演变为区域性甚至社会性舆情事件。

2022年以来,聊城市教育和体育局陆续出台网络舆情回应处置相关机制文件,但在基层学校落实过程中,仍然存在重视程度不足、专业能力欠缺、技术手段落后、部门协同不畅等问题,要从以下五个方面着手,加快构建校园网络舆情管理处置体系。

健全组织体系,构建三级联动、多元协同治理格局。成立由市教育体育局主要负责人任组长,宣传、网信、公安、市场监管等部门参与的市级校园网络舆情治理工作领导小组,负责制度制定、重大舆情处置、督导考核、统筹培训;各县(市、区)教育体育局成立对应机构,明确专职科室与人员,负责辖区内舆情管理、较大舆情处置、学校督导、基层培训;各学校成立以校长为组长的舆情工作小组,明确专职联络员,负责日常监测、预警、处置、沟通、教育引导;建立“教体+宣传+网信+公安+学校+家庭+社区”联动模式,实现信息共享、快速响应、联合处置。

完善监测预警体系,实现早发现、早研判、早预警。构建“技术监测+人工巡查+重点盯防”全域监测网络,市级统筹建设智能舆情监测平台,覆盖主流新媒体与校园社群。组建舆情观察员队伍,弥补技术监测盲区。建立蓝、黄、橙、红四级舆情预警机制,明确风险等级、处置主体、响应时限,确保预警信息10分钟内直达责任人。

规范应急处置体系,落实快响应、真处置、善引导。遵循“快报事实、慎报原因、依法依规、公开透明、真诚沟通”原则,按危机生命周期分阶段处置。1小时内快速核实、上报、控场;4小时内权威发布、阻断谣言;处置期全面整改、主动沟通;恢复期复盘总结、堵塞漏洞、修复形象。

强化长效引导体系,注重预防,源头治理。将媒介素养、网络文明纳入德育与思政课程,开展主题活动,提升师生理性发声能力。建立校长接待日、师生座谈会、家长委员会、线上留言板等常态化沟通机制,及时化解矛盾。每月开展风险隐患排查,重点关注特殊学生群体,加强心理疏导与关爱帮扶。做强校园新媒体矩阵,讲好校园正能量故事。

夯实技术支撑体系,数字赋能,智能治理。建设市级统一校园舆情智能监测平台,实现全域抓取、智能分析、分级预警、数据研判、闭环管理。加快教育专网与校园信息化建设,推动数据互通共享。加强技术人才队伍建设,定期开展平台操作、数据分析、新媒体运营等培训。

(本文系聊城市哲学社会科学规划课题的阶段性成果)

把“枫桥经验”种进聊城田野

■ 王鹏

新时代“枫桥经验”是推进基层治理现代化的重要抓手。在聊城,从莘县张鲁回族镇到鲁西平原的广阔乡野,第一书记们正让“枫桥经验”在泥土里扎根。他们用脚步丈量民情,用实干化解纠纷,写下乡村善治的新答卷。

让“枫桥经验”在聊城田野真正扎根,关键要走好三步棋。

找准契合点,实现从“发展带动”到“治理赋能”。第一书记为什么能用“枫桥经验”推动乡村治理?答案藏在两者深层的契合之中:两者都坚持群众路线,把人民满意当作标尺;化解矛盾、守护平安,是共同的分内之事;预防在先、处置在后,更是一脉相承的功夫。说到底一个理:群众的事,就用群众认的办法办。

正是这种契合,使“枫桥经验”成为第一书记从“发展带动者”迈向“治理赋能者”的关键方法论。要实现这一转变,考验的是治理方式的整体转换。理念是行动的先导,要把“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”内化为日常准则,纳入岗前培训与在职轮训;制度优化与能力建设要跟上,任期衔接与“以老带新”过渡机制关乎治理连续性,依托案例库开展情景模拟与实战演练,才能让调解有方法、处置有章法。

搭好支撑面,让治理平台和资源沉到一线。平台与资源是治理落地的依托。要推广“第一书记调解室”“民情驿站”等载体,让群众反映有门、化解有路;探索“数字枫桥”线上闭环机制,把邻里纠纷、地界争议、家庭矛盾纳入台账、跟踪销号。同时,推动政法、信访、民政等专业力量与专项经费下沉一线,避免“又要马儿跑,又要马儿不吃草”。

治理格局上,要构建“内共生+外支撑”的双轮驱动结构:对内,第一书记与村“两委”形成“帮带不替代”的协作关系,把党员、网格员等力量拧成一股绳,村民议事、农家院恳谈让群众从治理对象变成治理主体;对外,县乡两级建立指导中心,推动资源统筹、难题联办。内外联动、同向发力,“枫桥式”治理才能真正做实做细、行稳致远。

留下好法子,让“带不走的治理能力”扎根乡土。好经验不能因人走而中断,乡村善治的可持续,取决于能否留下“带不走的治理能力”。第一书记任期有尽时,治理传承无穷期。要健全“以老带新”过渡衔接机制,把调解技巧、民情台账、群众工作法原原本本交给村“两委”;要注重培育本土治理骨干,让懂政策、晓民情、有威望的村干部和乡贤挑起大梁。如此,村庄在第一书记离任后依然保有化解矛盾的能力、干群之间的信任不减,治理的根基才会越扎越牢,乡村振兴的后劲才会越来越足。

田野是答卷,群众是考官。把“枫桥经验”种进聊城田野,播下的是善治的种子。用心浇灌、静待花开,终将收获一个党建引领、多元协同、共建共享的和美乡村。

(作者单位:山东体育学院,本文系山东省人文社科课题乡村振兴研究专项《“枫桥经验”视域下驻村第一书记推动乡村治理效能提升的实践路径研究》课题阶段性成果,课题编号:2026-XCZX-0107)

医养结合的堵点破解路径探析

■ 卢军 刘娜

积极应对人口老龄化,是关系国计民生和国家长治久安的重要举措。近年来,我市立足本地实际,从架构上搭起了市、县、乡、村四级医养结合服务体系,探索推行“多院合一”等实践模式,在机构养老、社区居家、农村兜底等方面积累了有益经验。但也要看到,医养结合从“有形覆盖”走向“有效融合”,仍面临不少体制性堵点、机制性梗阻,亟待系统诊断、精准破题。

医养结合之难,难在“医”与“养”分属不同体系、牵涉多个部门。从体制机制看,卫生健康、民政、医保、人社等部门职能交叉、各管一段,机构准入、行业监管、政策扶持标准不一,容易出现“都在管、都没管全”的协调空白。从资源配置看,医疗资源与养老资源分布不均、利用不畅,热门机构一床难求与部分机构床位空置并存,城乡之间的供需落差尤为明显,农村敬老院、乡镇卫生院设施薄弱、服务单一。从人才队伍看,护理人员总量不足、年龄偏大、专业素养参差,既懂医疗又懂养老的复合型人才紧缺,岗位吸引力不强、人员流动频繁,医疗护理与养老照护分属两套职业评价体系,职称晋升通道互不衔接。从标准与资金看,服务、评估、监管标准不统一,财政投入、医保支付、社会融资等渠道衔接不够顺畅,部分机构运营压力较大、可持续能力偏弱。

表象在基层,根子在制度。制度供给存在结构性缺口,顶层政策多为原则性指引,配套细则和落地标准跟进不及时,不同时期、不同部门出台的政策之间缺乏衔接,有的甚至相互掣肘,激励约束机制尚不健全。部门协同存在内在壁垒,医养结合跨越医疗、养老、保障等多个领域,部门权责边界不够清晰,数据信息互不联通,利益诉求不尽一致,协同往往停留在联席会议层面,难以形成稳定高效的常态化合力。城乡二元结构和市场参与不足相互叠加,农村公共服务底子薄、老年群体支付能力有限,社会资本进入门槛较高、盈利模式不清、投资回报周期偏长,多持观望态度,多元主体共建共治的格局尚未真正形成。

破解医养结合堵点,不能头痛医头、点状修补,关键在于系统集成、协同发力。一是以政策协同破除制度壁垒。健全医养结合政策体系,统筹做好规划衔接、准入衔接和监管衔接,注重发挥人大监督作用,推动跨部门协调机制实质性运转、刚性落地。二是以机制创新打造运行链条。完善医保支付与长期照护保障的衔接,构建财政投入、医保基金、社会资本多元筹资机制,明晰各方权责清单,让机构进得来、留得住、运营好。三是以资源整合促进城乡均衡。坚持城乡分类施策,推动医疗机构与养老机构签约合作、床位互转、服务互通,盘活乡镇卫生院、敬老院等存量设施,把更多优质资源下沉到社区和农村。四是以能力建设夯实发展根基。畅通人才培养、引进、激励和职业发展通道,完善统一的服务标准与评估监管体系,依托信息化手段提升管理服务效能。

医养结合连着千家万户,关乎民生温度。把堵点一个一个打通,把资源一项一项整合,医养结合才能从“有没有”加快迈向“好不好”,让更多老年人老有所养、病有所医,在安享晚年中收获实实在在的获得感、幸福感、安全感。

(2026年度聊城市哲学社会科学规划“人大工作理论与实践研究”专项课题阶段性研究成果)

以人才引进 推动城市创新

■ 周家璇

人才是第一资源,创新是第一动力。人才引进的政策效应主要来自新主体进入和跨领域知识重组,且在产业配套好、技术集群密、专利服务全的城市更强。这提示我们,引才只是起点,能否转化为创新才是关键。

近年来,聊城深入实施人才兴聊战略,先后出台人才新政35条,打响水城优才、青年兴聊等人才品牌,推动住房、薪酬、科研资助、子女教育等政策组合发力。2025年,全市引进青年人才2.7万人,研发投入强度达3.09%、连续三年居全省第3位,高新技术企业突破900家。全市有效发明专利拥有量5221件、增长10%,高价值发明专利2178件、增长20.1%。但也要看到,我市每万人口有效发明专利仅8.91件,与全省平均水平差距明显,这说明,短板不在引进力度,而在转化效率。

破解之道,要找准发力点:

一要围绕产业引才。在聊城的现代化工业体系中,有色金属、绿色化工、高端轴承、汽车及零部件等产业基础厚实,引才应沿12条重点产业链展开,把人才计划、科研经费、平台资源向链主企业倾斜,一链一策、按需引才。

二要以企业为主体。人才政策的创新效应,更多来自新进入主体。聊城选派258名科技副总进驻238家科技型企业,建成域外研发平台35个,12条重点产业链均配套产业研究院,把人才嵌进研发一线。应继续扩大科技副总选派规模,推广编制在事业单位、岗位在企业的柔性引才方式,支持工程师、技能人才带项目创业,梯次培育科技型中小企业,让更多高新技术企业成为发展增量。

三要促进知识重组。人才的价值,不只在个人产出,更在于带来异质知识、激发跨界组合。要依托聊城大学、聊城产业技术研究院等平台,推动企业、高校、院所联合攻关。产研院联合聊城大学、山东省科学院搭建的行业共性技术平台,已助力全国200余家企业突破技术瓶颈,这类平台要多建用好,推动新材料、智能装备、生物医药等技术相互渗透。同时补齐专利代理、技术转移等专业服务短板。

四要融入区域格局。聊城毗邻济南,茌平区、东阿县已纳入济南都市圈,济郑高铁让半小时通勤圈成为现实,与其在补贴上竞争,不如在生态上竞争,探索济南聊城联动的协同模式,用产业配套、应用场景和生活成本优势吸引人才。

人才引进的竞争,说到底是创新生态的竞争。把重心从政策优惠转向发展平台,把标尺从引进数量转向创新产出,才能把人才优势转化为创新胜势。

(作者为中国社会科学院大学马克思主义学院博士研究生)